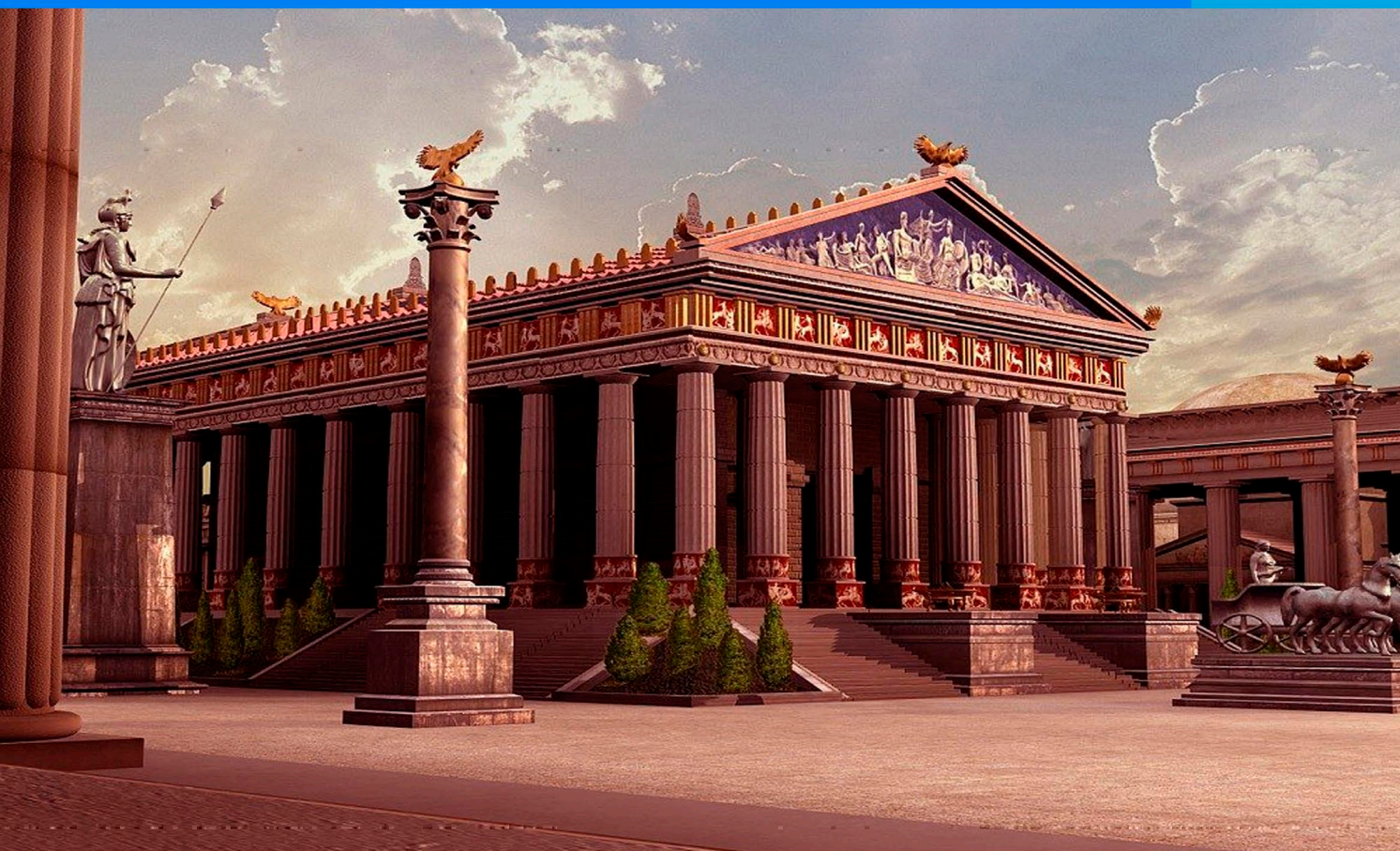


ВЕСТНИК НАУКИ



ВЫПУСК

№ 3 (12)



ТОМ 3

Международный научный журнал

www.вестник-науки.рф

Тольятти 2019

Международный научный журнал

«ВЕСТНИК НАУКИ»

№ 3 (12) Том 3

МАРТ 2019 г.

(ежемесячный научный журнал)

В журнале освещаются актуальные теоретические и практические проблемы развития науки, территорий и общества. Представлены научные достижения ученых, преподавателей, специалистов-практиков, аспирантов, соискателей, магистрантов и студентов научно-теоретического, проблемного или научно-практического характера.

Предназначено для преподавателей, аспирантов и студентов, для всех, кто занимается научными исследованиями в области инновационного развития науки, территорий и общества.

Статьи, поступающие в редакцию, рецензируются, публикуются в авторской редакции.

Авторы несут ответственность за содержание статей, за достоверность приведенных в статье фактов, цитат, статистических и иных данных, имен, названий и прочих сведений, а также за соблюдение законов об интеллектуальной собственности. Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов материалов.

Главный редактор журнала:

РАССКАЗОВА ЛЮБОВЬ ФЁДОРОВНА

Главный редактор: Рассказова Любовь Федоровна
Адрес учредителя, издателя и редакции: г. Тольятти
сайт: www.открытая-наука.рф; www.вестник-науки.рф
eLibrary.ru: https://elibrary.ru/title_about.asp?id=67626

Дата выхода в свет: 17.03.2019 г.

*Периодическое
электронное научное издание.*

Рабочий язык журнала:

русский и английский.

Распространяется бесплатно.

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЩЕГУМАНИТАРНЫЕ НАУКИ

Ашинов С.А. НЕИЗВЕСТНЫЕ СТРАНИЦЫ БИОГРАФИИ РУКОВОДИТЕЛЯ ПЕРВОЙ ДУХОВНОЙ МИССИИ В АБИССИНИЮ, АТАМАНА ВОЛЬНЫХ КАЗАКОВ Н.И. АШИНОВА. ПОРТРЕТ АТАМАНА РАБОТЫ С.Ф. АЛЕКСАНДРОВСКОГО НА ДЕВЯТОЙ АКВАРЕЛЬНОЙ ВЫСТАВКЕ «ОБЩЕСТВА РУССКИХ АКВАРЕЛИСТОВ» (ФЕВРАЛЬ 1889 Г.)	5
Ермакова А.А., Тумасян Т.А. ВЛИЯНИЕ НЕГАТИВНЫХ ЭМОЦИЙ НА ОРГАНИЗМ ЧЕЛОВЕКА.....	9
Редина О.В. УПРАВЛЕНИЕ МОТИВАЦИЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ В УСЛОВИЯХ ВВЕДЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА ПЕДАГОГА	12
Фадеева О.В., Авдеев А.А. ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА В ЖИЗНИ СТУДЕНТА	15
Чалабаева Ж.Т. CONTEMPORARY ART В СТРАНАХ СНГ В XXI ВЕКЕ	17

ЮРИДИЧЕСКИЕ НАУКИ

Айыжы А.А. ПРАВОВЫЕ АСПЕКТЫ ЗАКЛЮЧЕНИЯ СЛУЖЕБНЫХ КОНТРАКТОВ ПРИ ПОСТУПЛЕНИИ НА ГОСУДАРСТВЕННУЮ ГРАЖДАНСКУЮ СЛУЖБУ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ.....	22
Айыжы А.А. СЛУЖЕБНЫЙ КОНТРАКТ НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ЕГО МЕСТО В ЮРИДИЧЕСКОЙ НАУКЕ	26
Лиховолова А.Ю. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ПОЛОВОЕ СНОШЕНИЕ И ИНЫЕ ДЕЙСТВИЯ СЕКСУАЛЬНОГО ХАРАКТЕРА С ЛИЦОМ, НЕ ДОСТИГШИМ ШЕСТНАДЦАТИЛЕТНЕГО ВОЗРАСТА.....	32
Оюн А.С. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМИССИИ ПО ДЕЛАМ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ И ЗАЩИТЫ ИХ ПРАВ ПРИ МЭРИИ Г. КЫЗЬЛА РЕСПУБЛИКИ ТЫВА.....	35
Федорова М.В. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПО СТ. 291.1 УК РФ.....	41
Фисенко Ю.С. СООТНОШЕНИЕ ОПЦИОННОГО ДОГОВОРА И ОПЦИОНА НА ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДОГОВОРА.....	45

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

Велиева С.Э., Иванов А.И. СУЩЕСТВЕННЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ НДС НА УСЛУГИ В ЭЛЕКТРОННОЙ ФОРМЕ, ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ РАЗВИТИЯ.....	49
---	----

Еременко И.А., Сопельник Е.Ю., Скопинцев Г.А.
РЫНОК СТРАХОВАНИЯ ЖИЗНИ ЮФО..... 54

Игнатъева Е.А.
ОСОБЕННОСТИ БАНКРОТСТВА ЗАСТРОЙЩИКОВ 57

Карманов Д.С.
ИССЛЕДОВАНИЕ ОСОБЕННОСТЕЙ УПРАВЛЕНИЯ В ВИНК 63

Карманов Д.С.
СУЩНОСТЬ КАДРОВ КАК ИНСТРУМЕНТА УПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЕМ
ВЕРТИКАЛЬНО-ИНТЕГРИРОВАННОЙ НЕФТЯНОЙ КОМПАНИИ 67

Помогалова В.С., Булавина И.В.
СПЕЦИФИКА РАЗРАБОТКИ И РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА БИЗНЕС - ПЛАНА 72

ТЕХНИЧЕСКИЕ НАУКИ

Коришонков С.Н.
ПОНЯТИЕ О ПРОИЗВОДСТВЕННОМ И ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМ ПРОЦЕССАХ 76

Смирнова Е.Е., Кисель А.В.
ИОНООБМЕННАЯ ХРОМАТОГРАФИЯ. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ И ПОНЯТИЯ..... 80

Шуляка М.И.
ИССЛЕДОВАНИЕ ТРАНСПОРТНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ ДЛЯ МАЛОМОБИЛЬНЫХ ГРУПП НАСЕЛЕНИЯ..... 90

МЕДИЦИНСКИЕ НАУКИ

Зайчевский П.С., Бровашова О.Ю.
ГРЬЖА МЕЖПОЗВОНКОВЫХ ДИСКОВ В МОЛОДЕЖНОЙ СРЕДЕ..... 95

Зегбек М.Н.
ОЦЕНКА СЛУЖБЫ ПОДДЕРЖКИ ПАЦИЕНТОВ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ В СИСТЕМЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ..... 98

ОБЩЕГУМАНИТАРНЫЕ НАУКИ

УДК 3.39.394

Ашинов С.А.

кандидат технических наук, Вице-Президент.

Кабардино-Балкарская Региональная Общественная Организация

"Академия наукоемких инновационных технологий". (Россия, г. Нальчик)

НЕИЗВЕСТНЫЕ СТРАНИЦЫ БИОГРАФИИ

РУКОВОДИТЕЛЯ ПЕРВОЙ ДУХОВНОЙ МИССИИ В АБИССИНИЮ,

АТАМАНА ВОЛЬНЫХ КАЗАКОВ Н.И. АШИНОВА.

**ПОРТРЕТ АТАМАНА РАБОТЫ С.Ф. АЛЕКСАНДРОВСКОГО НА ДЕВЯТОЙ
АКВАРЕЛЬНОЙ ВЫСТАВКЕ «ОБЩЕСТВА РУССКИХ АКВАРЕЛИСТОВ»
(ФЕВРАЛЬ 1889 Г.)**

Аннотация. Атаман вольных казаков, терский казак Николай Иванович Ашинов (1856-1902) – личность, которая и сегодня является предметом жарких научных дискуссий. С его именем связаны первые попытки российского проникновения в Африку. Его биография на фоне политической жизни России представляет большой профессионально-исторический интерес. В статье приводится ранее неизвестный факт биографии атамана – экспонирование портрета атамана и эскизов к нему, выполненных художником С.Ф. Александровским, на 9 акварельной выставке «Общества Русских Акварелистов» (февраль 1889 г.)

Ключевые слова: Николай Иванович Ашинов; атаман вольных казаков; художник С.Ф.Александровский; 9 акварельная выставка; портрет атамана с эскизами.



Из статьи в «Словаре русских художников с древних времен до наших дней», составленном Н.П. Собко¹, посвященной русскому живописцу и графику Степану Фёдоровичу Александровскому (см. фотографию художника, сделанную в Санкт-Петербурге в фотоателье А.Ф. Лоренса²), мы узнали, что художником на **9 акварельной выставке «Общества Русских**

Акварелистов» в конце февраля 1889 г., выставлялся портрет атамана вольных казаков Николая Ивановича Ашинова с этюдами.

Акварельные выставки ежегодно проводились с 1880 г. В помещении Императорского Общества Поощрения Художеств в Санкт-Петербурге, на Большой Морской, д. 40.

Некоторые подробности о 9 акварельной выставке, открывшейся в конце февраля 1889 г., мы узнали из изданного к началу выставки каталога³.

На выставке экспонировалось 222 картины 40 художников, в числе которых было 19 членов Общества русских акварелистов, в том числе 2 Почетных вольных общника⁴ (Карадин Н.Н. и Бенкендорф Д.А.), 6 академиков (А.Н. Бенуа, А.И. Морозов, барон М.П. Клодт, М.Я. Виллие, А.П. Соколов и С.Ф. Александровский), 4 профессора (Маковский К.Е., Шарлеман А.О., Премацци Л.О. и Боголюбов А.П.).

В один из первых дней работы выставки ее посетили представители императорской семьи. Вот как об этом событии писали газеты⁵.

«В четверг, 23 февраля, в 2 часа 10 минут дня ИХ ВЕЛИЧИСТВА ГОСУДАРЬ ИМПЕРАТОР И ГОСУДАРЫНЯ ИМПЕРАТРИЦА посетили имеющую на днях открыться 9-ю акварельную выставку общества русских художников-акварелистов, помещающуюся в залах общества поощрения художников, на Большой Морской.

Ранее ИХ ВЕЛИЧИСТВ, в половине второго часа дня, прибыла на выставку Ее Императорское Высочество Принцесса Евгения Максимилиановна Ольденбургская, а в 2 часа – Его Императорское Высочество Великий Князь Владимир Александрович. ИХ ВЕЛИЧИСТВ встретили на площадке лестницы члены общества акварелистов: генерал-адъютант С.Г. Кушелев, генерал-майор А.А. Бильдерлинг, А.Н. Бенуа, С.Ф. Александровский, А.К. Беггров, В.А. Бобров, М.Я. Виллие, Н.Н. Каразин, А.И. Морозов, А.П. Соколов, профессора: К.Е. Маковский, Л.О. Премацци и А.О. Шарлеман, и представители общества поощрения художников, с Д.В. Григоровичем во главе. Акварелисты избрали путеводителем для Августейших Посетителей академика А.Н. Бенуа. ИХ ВЕЛИЧИСТВА подробно осматривали выставки, долго останавливались перед копией с картины Ван-Дейка, из Императорского Эрмитажа, исполненной в акварели очень больших размеров генерал-адъютантом С.Г. Кушелевым. ИХ ВЕЛИЧИСТВА милостиво разговаривали с акварелистами, представлявшими свои работы. Затем ИХ ВЕЛИЧИСТВА обошли все залы музея общества поощрения художников и, вторично выйдя на верхнюю площадку лестницы, осчастливили провожавших членов общества русских акварелистов выражением Своего удовольствия и пожелали им дальнейшего успеха.. Августейшие Особы приобрели следующие акварели: ГОСУДАРЬ ИМПЕРАТОР – «Водосвятие на Неве в день 900-летия крещения Руси», А.Н. Бенуа, «Встреча Германского Императора в Кронштадте», А.К. Беггрова; ГОСУДАРЫНЯ ИМПЕРАТРИЦА – «После грозы», А.Н. Бенуа, «Этюд с натуры в Боржоме», профессора Л.А. Премацци, «Вид биржи в С-Петербурге» и «Спуск броненосного корабля «Чесма» в Севастополе», А.К. Беггрова; Великий Князь Владимир Александрович приобрел: «Вид Дворцовой набережной в С.-Петербурге», А.К. Беггрова и

«Оскорбленная одалиска», В.А. Боброва; Принцесса Евгения Максимилиановна Ольденбургская приобрела акварель А.Н. Бенуа «На камнях».

В тот же день выставку посетил Его Императорское Высочество Великий Князь Константин Николаевич и подробно ее осматривал.»

На выставке, кроме портрета Н. Ашинова (в каталоге упомянут под номером 211), С. Александровским было выставлено еще три акварели, написанные им по впечатлениям от путешествия в Финляндию, совершенном в том же году: «Финляндский мальчик», «Финляндская девочка» и «Финляндский нищий».

Некоторые подробности биографии художника мы почерпнули из интернета⁶.

Степан Федорович Александровский (25 декабря 1842, Рига - 1 февраля 1906, Санкт-Петербург) родом из купеческой семьи. Общее образование получил в рижской классической гимназии. Первоначально готовился к поступлению на медицинский факультет петербургского университета, однако, увлекшись искусством, поступил в Императорскую Академию художеств (ИАХ) (1861-1869). Учился сначала в классе исторической живописи у Ф. А. Бруни и А. Т. Маркова, затем специализировался в области акварельной живописи. В 1861 за «Автопортрет», исполненный акварелью, был награжден малой серебряной медалью. В 1864 получил звание некласного (свободного) художника, в 1868 - звание класного художника 2-й степени, в 1869 за «акварельные портреты г-на Мак и княгини Меццерской» - звание класного художника 1-й степени.

Жил в Петербурге. В 1874 за акварельный портрет военного министра Д. А. Милютина избран академиком акварельной живописи; с 1884 - почетный вольный общник ИАХ. С 1883 - член Общества поощрения художеств. Совершил путешествия по Швеции (1886), Палестине (1888-1889), Финляндии (1889).

Принимал участие в академических выставках (1860-1888, с перерывами). Экспонировал свои работы на Всемирных выставках в Лондоне (1872) и Париже (1878), 6-й выставке Товарищества Передвижных Художественных Выставок (1878-1879), 3-й выставке Общества выставок художественных произведений (1879). Один из основателей и активных деятелей Клуба русских акварелистов (1880), преобразованного в 1887 в Общество русских акварелистов, с 1883 по 1889 - постоянный участник выставок Общества. Выполнил в технике акварели альбом представителей среднеазиатских народов, бывших в Москве во время коронавания императора Александра III (1883), серию портретов кавалеров знака военного ордена, присутствовавших в Санкт-Петербурге, памятника славы (1886), портреты членов посольств бухарского эмира (1886 и 1889), альбом рисунков и этюдов, сделанных во время путешествия на Восток (1888-1889). Работал также в технике пастели, сепии, рисунка.

За свою, более чем 30-летнюю художественную деятельность Александровский сработал такую массу портретов и этюдов, что один список бывавших на разных выставках его произведений включает свыше 200 номеров.

Произведения Александровского находятся во многих музейных собраниях, в том числе в Государственной Третьяковской галерее, Государственном Эрмитаже, Государственном музее изобразительных искусств им. А. С. Пушкина и других.

Может быть, в одном из этих собраний хранится выполненный художником С. Александровским акварельный портрет Руководителя Первой духовной миссии в Абиссинию, атамана вольных казаков Н.И. Ашинова и этюды к нему.

Список литературы:

1. Словарь русских художников с древних времен до наших дней (XI-XIX вв), сост. Н.П. Собко, 1893, тип. М.М. Стасюлевича, Том I, Вып. I, С. 82-83
2. Российский государственный архив литературы и искусства: ф. 1937 оп. 2 ед. хр. 1
3. Каталог 9-й акварельной выставки «Общества Русских Акварелистов» . - С.-Петербург. 1889. С. 13
4. Материал из Википедии - свободной энциклопедии. <http://ru.wikipedia.org>. Вольный общник (от церковнославянского «общник» - сообщник, участник - член добровольного общества в Российской империи. Императорская академия художеств присуждала звание «почётный вольный общник» в XVIII и XIX веках за выдающиеся заслуги в области искусства художникам, скульпторам, архитекторам и гравёрам, историкам и теоретикам искусства, художественным критикам и коллекционерам, как российским, так и зарубежным.
5. Олонецкие губернские ведомости, 8 марта 1889 г., № 17, с.192-193
6. См. <http://artinvestment.ru/auctions/43840/biography.html>

УДК 1

Ермакова А.А.

студентка кафедры: “Биология и Общая Патология”

Донской государственной технической университет (Россия, г. Ростов-на-Дону)

Тумасян Т.А.

Старший преподаватель

Донской государственной технической университет (Россия, г. Ростов-на-Дону)

ВЛИЯНИЕ НЕГАТИВНЫХ ЭМОЦИЙ НА ОРГАНИЗМ ЧЕЛОВЕКА

Аннотация: в данной статье рассматривается влияние негативных эмоций на организм человека, оценка вреда и поведения человека в обществе

Ключевые слова: эмоции, здоровье, поведение, общество

Вы замечали, что мы по-разному себя ощущаем и ведем рядом с другими людьми? «Изменилось настроение», — говорим мы. На самом же деле, меняется не только душевный настрой, но и физиология нашего организма, которая мгновенно реагирует на происходящее вокруг.

Мы воспринимаем «язык» тела и мимики, настроение других всеми чувствами. Сопереживание, подражание, копирование заложено в нас на генетическом уровне, и контролировать мы эти процессы не можем. Гнев, раздражение, зависть, агрессия – отрицательные эмоции, которые порой захлестывают нас, подчиняют себе, иногда до такой степени, что мы теряем над собой контроль, а потом стыдимся и переживаем за свои поступки и сказанные в порыве эмоций слова. Люди, как сообщающиеся сосуды, передают свое настроение, переживания, нервные взаимосвязи друг другу, «заражаясь» ими и «заражая» других. Но эти чувства еще и разрушают здоровье.

Эмоции (от лат. *emoveo* — потрясаю, волную) - это субъективные реакции человека и высших животных на любые внешние и внутренние раздражители. Эмоции — это личное отношение, реакция человека на происходящие с ним события; они сопровождают все процессы жизнедеятельности человека и вызываются, в том числе, ситуациями, которые существуют лишь в воображении.

Не только катастрофа и пережитое горе, но любой внешний раздражитель, смена обстановки, обидное замечание или громкие, резкие звуки могут вызывать сильную эмоциональную реакцию, причем негативную. Сила ее проявления зависит от состояния нашей «тормозной» системы, то есть от нашего самоконтроля. Выражение «все болезни – от нервов» банальное, но очень точное: влияние на организм негативных эмоций изучено и доказано еще в глубокой древности. Особенно опасны для здоровья затянувшиеся переживания, не столько сам неприятный случай или конфликт, сколько его последствия и наше отношение к произошедшему.

Человечество давно знает - эмоции имеют прямое воздействие на здоровье. Свидетельство тому — распространенные поговорки: «Все болезни от нервов», «Здоровье не купишь: его разум дарит», «Радость молодит, горе старит», «Ржа ест железо, а печаль – сердце», т.д... Еще в древности медики определили связь души с физической составляющей – телом человека. Древние знали, что все, что влияет на мозг, в равной степени воздействует так же на тело. Недаром древнекитайский мыслитель Конфуций утверждал, что оказаться ограбленным и обманутым – гораздо меньшая потеря, чем затянувшиеся переживания и воспоминания об этом. Немецкий философ Гумбольдт утверждал, что хранить в памяти негативные воспоминания и переживания равносильно медленному самоубийству. Только недавно мы снова стали смотреть на человеческую природу, как когда-то Гиппократ, в её целостности, — понимая, что в изучении болезней нельзя разделять душу и тело. Современные медики признают, что природа почти всех болезней — психосоматическая, то есть что здоровье тела и духа взаимосвязаны и взаимозависимы. Изучая влияние эмоций на здоровье человека, ученые разных стран пришли к любопытнейшим выводам. Например, немецкие ученые, установили связь каждого органа с определенным участком мозга через нервные пути. Сегодня ученые развивают теорию диагностирования заболеваний по настроению человека и высказывают возможность предупреждения болезни до начала ее развития. Этому способствует профилактическая терапия улучшения настроения и накапливание положительных эмоций.

Здесь очень важно понять, что повторяющиеся огорчения провоцируют соматические заболевания, а длительные негативные переживания влекут за собой стресс. Именно эти переживания ослабляют иммунитет и делают нас беззащитными.

Ставшее хроническим чувство беспричинной тревоги, депрессивные состояния и подавленное настроение являются почвой развития множества болезней. К нежелательным, негативным эмоциям относятся: злость, зависть, страх, уныние, паника, гнев, раздражительность. Православие относит гнев, зависть, уныние к смертным грехам не случайно, поскольку каждая из этих эмоций ведёт к очень серьезным болезням с печальным исходом.

Но как же бороться с негативными эмоциями и вернуть свою жизнь в привычное позитивное русло? Эффективным способом «выведения» стресса из организма является правильная физическая активность, требующая достаточно высоких энергетических затрат, например, плавание, занятия в тренажерном зале, бег и т.п. Очень хорошо помогают прийти в норму йога, медитация и дыхательная гимнастика. Создавайте правильные мыслеформы. Прежде всего, подойдите к зеркалу и посмотрите на себя. Обратите внимание на уголки своих губ. Куда они направлены: вниз или вверх? Если рисунок губ имеет наклон вниз, значит, вас что-то постоянно тревожит, печалит. У вас очень развито чувство нагнетания ситуации. Едва только неприятное событие произошло, как вы уже нарисовали себе страшную картину. Это неправильно и даже опасно для здоровья. Вы просто обязаны взять себя в руки прямо здесь и сейчас, глядя в зеркало. Скажите себе, что с этим покончено! Отныне – только позитивные эмоции. Любая ситуация – это испытание Судьбы на выносливость, на здоровье, на продление жизни. Безвыходных ситуаций не бывает – об этом нужно помнить всегда. Не принимайте скоропалительных решений, отпустите ситуацию на некоторое время, и решение придет, а с ним и хорошее настроение, и положительные эмоции.

Каждый день просыпайтесь с улыбкой, чаще слушайте хорошую приятную музыку, общайтесь только с жизнерадостными людьми, которые добавляют хорошее настроение, а не отнимают вашу энергию.

Таким образом, каждый человек сам несет ответственность и за болезни, от которых он страдает, и за выздоровление от них. Помните, что наше здоровье, как и эмоции и мысли – в наших руках!

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

1. Литрес.рф/

УДК 1

Редина О.В.

Брянский государственный университет
имени академика И.Г. Петровского
2 курс обучения, менеджмент в образовании

УПРАВЛЕНИЕ МОТИВАЦИЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ В УСЛОВИЯХ ВВЕДЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА ПЕДАГОГА

Аннотация: в статье рассматривается управление мотивацией профессионального развития в условиях введения профессионального стандарта педагога

Ключевые слова: педагогика, профстандарт, образование.

Администрация образовательных организаций заинтересована в высоком уровне профессионализма своих педагогов и призвана с этой целью совершенствовать все управленческие механизмы на институциональном уровне. Повышение профессионального уровня педагогов и формирование педагогического корпуса, соответствующего запросам современной жизни, – необходимый фактор качественного функционирования и развития школы. Сегодня, в условиях ближайшего введения в действие профессионального стандарта, особую актуальность приобретает вопрос об устойчивой мотивации профессионального развития педагогов. Важно побудить педагогических работников к продуктивной деятельности, создавая условия для удовлетворения их мотивов и потребностей, не забывая о целях организации. Особенности мотивации профессионального развития педагогов в МБОУ «Гимназия №6» г. Брянска:

- **усиление личностного смысла профессионального развития педагогов** путем определения притягательного смысла и значимости самой профессии; развития отношения к труду как к социально и личностно значимой потребности; формирования способности получать удовлетворение от высокого качества выполняемой работы; придания уверенности в реализации собственных способностей и намерений; учета

интересов каждого в планировании дел; предоставления педагогам профессиональных вызовов как возможности мобилизовать собственные ресурсы;

- **поиск и внедрение новых механизмов мотивации профессионального развития педагогов** путем совершенствования системы оценки и механизмов стимулирования труда; создания эмоционально благоприятной мотивационной среды; внедрения системы доброжелательного и требовательного наставничества; согласование общих ценностей; обращения к потребностям педагогов; снижение напряженности в условиях нестабильности; разнотемповости в сопровождении профессионального развития педагогов;

- **изменение роли руководителя в мотивации профессионального развития педагогов** путем отказа от стереотипов управления; овладения базовыми навыками лидерской компетентности; завоевания доверия; выражения восхищения достижениями педагога; оказания помощи педагогу в решении профессиональных задач; подчеркивание значимости и уникальности каждого; позитивного настроения и личного примера в делах; минимизации рисков при внедрении инноваций.

Исходя из данных особенностей, в МБОУ «Гимназия №6» г. Брянска: сформулированы основные положения повышения мотивации:

Коллектив состоит из личностей. Большинство учителей ценят возможность высказать свои идеи и выслушать мнение о себе со стороны руководителя. Это повышает у них чувство включенности в выполняемую работу, самоуважение и ощущение собственной значимости.

Активное сотрудничество коллег в делах организации. Люди, которые принимают участие в постановке целей и задач организации, разработке проектов и программ, трудятся более напряженно, стремятся достичь успеха, потому что это те программы, которые они создавали сами. Они сами ставили цели, а не руководитель навязывал их.

Делаем работу интересной, минимизируем скуку и рутину в задании. В учительском труде есть немало однообразных, монотонных дел: написание планов, проверка тетрадей, заполнение журналов и т.п. Потеря интереса к работе, связанная с однообразием, может привести к разного рода проблемам. Возможные подходы – это обогащение труда за счет внедрения нового содержания образования, перспективных методик, делегирования управленческих полномочий. Устанавливайте для своих подчиненных достаточно сложные, интересные, но достижимые цели.

Поощряем сотрудничество и групповую работу. Это позволяет создать и укрепить командный дух и повысить эффективность работы как отдельных объединений, так и в целом гимназии.

Больше возможностей для роста. Это может проявляться в том, что учителю будет поручена более сложная работа, он может быть отправлен на курсы повышения квалификации. Можно делегировать ему больше ответственности за выполнение определенной работы. Активно ищите возможности для развития своих подчиненных. Ставьте их в ситуации, которые предъявляют высокие требования, давайте им задания, требующие дальнейшего роста профессионального уровня.

Максимальная информированность учителей о перспективах работы, объясняя им, что делается и почему это должно быть сделано именно так. Обратная связь повышает мотивацию к улучшениям в работе. Поставьте перед коллективом общую цель и постарайтесь создать такую атмосферу, когда педагоги будут работать единой командой по достижению данной цели. Постоянно предоставляйте информацию сотрудникам о том, как они работают, о достигнутом прогрессе, о возникающих проблемах.

Связь поощрения с достигнутыми результатами. Мотивация педагогов будет выше, если они будут предварительно проинформированы, что они должны делать, чтобы получить вознаграждение, и какое вознаграждение их ждет. Причем, поощрение должно быть соизмеримо с достигнутым результатом.

В управлении коллективом гимназии акценты сделаны на стимулирование мотивации и заинтересованности каждого работника в содержании своей деятельности, важность личностного развития работника, повышение качества организационных и управленческих решений, развитие сотрудничества среди работников, максимально возможное использование богатого человеческого потенциала, самоорганизацию каждого педагога и его профессиональное развитие.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

1. Литрес.рф/

УДК 796/799

Фадеева О.В.

старший преподаватель кафедры «Физическая культура и спорт»
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
образования «Омский государственный университет П.А. Столыпина»
(Россия, г. Омск)

Авдеенко А.А.

студентка 2 курса экономического факультета
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
образования «Омский государственный университет П.А. Столыпина»
(Россия, г. Омск)

ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА В ЖИЗНИ СТУДЕНТА

***Аннотация:** в данной статье особое внимание здоровья предопределяет необходимость в физическом воспитании студента. В статье говорится о необходимости в физическом воспитании студентов, которое проявляется вследствие регулярных занятий физической культурой, а также статья предусматривает рассмотрение влияния физической культуры на состояние здоровья студентов, а также значимости физической культуры в программе обучения в высших учебных заведениях.*

***Ключевые слова:** спорт, здоровье, физическое воспитание, физическое воспитание студентов, высшее учебное заведение.*

В настоящее время главной ценностью общества является укрепление физической культуры. Физическая культура занимает одно из лидирующих мест в формировании личности. Именно поэтому остается актуальной пословица, которая сквозь века дошла до наших времен: «В здоровом теле – здоровый дух». Однако, наряду с положительными моментами, не перестают процветать барьеры, которые тормозят развитие здоровой закалки. К таким барьерам относят недостаточное финансирование спорта, малоподвижность населения, слабая огласка спорта в СМИ. Всё это, тем или иным образом, создает препятствия для реализации образовательных стратегий молодёжи в плане физического совершенства.

Почему эта проблема актуальна среди студентов? Отвечая на вопрос, можно с уверенностью сказать, что именно в период студенчества, в этом возрасте начинают формироваться и закладываться элементарные основы здорового образа жизни, но порой физическое воспитание не всегда является приоритетным направлением. В то же время огромна учебная нагрузка на студентов, что часто вредит их общему физическому и психическому состоянию, а это может особенно негативно сказаться на процессе формирования личности, который совпадает по времени с периодом обучения в том или ином учебном заведении. Поэтому, понятие «физическая культура», следует рассматривать как совокупность физического развития студента, состояния его здоровья и психики и собственно «физической культуры» как составляющей культурного развития личности.

С самого детства родители, педагоги, ТВ передачи – внушают ребенку полезность занятий физической культурой и побуждают детей на активные занятия спортом. В школьном возрасте такие занятия проходят, как правило, под чутким руководством учителя физической культуры в школе. Поэтому, уже на таком раннем этапе, значение физической культуры и спорта для здоровья, развития и общего состояния человека трудно преувеличить.

Занятия физической культурой - это, прежде всего, профилактика различных заболеваний. В процессе занятия физическими упражнениями повышается работоспособность. Об этом же свидетельствует возрастающая способность человека выполнять большую работу за определенный промежуток времени.

Для того чтобы сознательно прийти к выводу и значимости физической культуры и спорта, человек должен понять ее роль в своей жизни. И очень хорошо, если он поймет это не совсем поздно, для того, чтобы начать вести здоровый образ жизни.

Список литературы:

1. А. Б. Муллер. Физическая культура студента. Учеб. пособие / А. Б. Муллер, Н. С. Дядичкина, Ю. А. Богащенко, А. Ю. Близневский. - Красноярск : Сибирский федеральный университет. 2015. С. 165-171.

2. В.И.Ильинич. «Физическая культура студента» /Под ред. В.И. Ильинича. 2016. С. 54-58.

УДК 1

Чалабаева Ж.Т.

Московский государственный университет
имени М.В. Ломоносова (Россия, Москва)

CONTEMPORARY ART В СТРАНАХ СНГ В XXI ВЕКЕ

Аннотация: в настоящее время все большее внимание уделяется процессам, связанным с искусством. Именно поэтому в представленной статье проведен анализ актуального вопроса contemporary art в странах СНГ в XXI веке. Методология исследования – анализ научной литературы по заданной проблеме, а также практического отечественного опыта.

Ключевые слова: искусство, общество, революция, технологии, позиционирование.

Искусство активно реагирует на изменения, происходящие в обществе. Начиная со второй половины 20-го века мир встал на путь цифровой революции, эти изменения в обществе затронули в том числе сферу искусства. [1]

Для современного искусства стран СНГ и других государств мира характерно активное использование новых технологий. До момента становления современного искусства, технологии создания предметов искусства играли прикладную роль, связывая идею самого создателя и ее реальное воплощение.

Сегодня технологии настолько плотно вошли в сферу искусства, что заслонили собой все значения и смысл существования самого искусства. Таким образом, при рассмотрении современного искусства принято позиционировать его как искусство технологий.

Цель активного использования технологий сводится к тому, чтобы опробовать все возможные варианты материального воплощения своей идеи. Поэтому в процессе работы в современном искусстве в первую очередь познается сама сущность и особенности применения технологий. В частности, для стран СНГ характерна

популяризация выставок техники и электроники, где при помощи гибких мобильных конструкций до посетителей выставок удастся донести всю суть дизайна и характеристики эргономики демонстрируемых продуктов.

Так, на базе того же ВВЦ в Москве большая часть выставок проходит с использованием современных компьютерных технологий, которые позволяют донести до посетителей не только функциональные свойства позиционируемых выставочных продуктов, но и их эстетические свойства.

С каждой исторической эпохой в мире искусства появляются и развиваются новые жанры. [2]

Начиная со второй половины 20-го века, в сферу современного искусства начинают активно входить новые технологии. В 60-е годы появляются новые видео и аудио технологии, при их помощи начинают создаваться предметы искусства с эргономичным дизайном. Позднее в сферу искусства вошли компьютеры, которые на протяжении 30 лет совершенствовались и сегодняшнее искусство теперь уже нельзя представить без инструментов дополненной реальности.

Только в начале 2000-х годов в сферу деятельности работников сферы искусства пришло сразу несколько совершенно новых технологий. Речь идет о создании дисплеев и проекторов с функцией дополненной реальности, новых покрытиях для создания объемных моделей и роботизированных устройствах, которые стали использоваться в качестве помощников для человека.

В результате совершения новых открытий у специалистов в области искусства появился повод для проведения художественных экспериментов. Так, на базе выставки “Открытый космос”, которая проходит по настоящее время в городах России и странах СНГ активно используются технологии манипуляций с пространством, а также инновационные сенсорные технологии, позволяющие не только создать эмуляцию пребывания в космосе, но и тематическую картинку для участника выставки. С одной стороны, эти технологии позволили расширить художественную реальность. [3]

С другой стороны, они открыли новые возможности для создания предметов творчества. Уже сейчас популярность набирают такие формы искусства, как био-арт, нано-арт и web-дизайн.

Становлению современного искусства способствовало появление новых технологий коммуникации. Внедрение цифровых технологий позволило не только упростить процесс взаимодействия между деятелями искусства и почитателями их творчества, но и создать совершенно новое пространство для демонстрации собственных навыков и умений в области искусства.

Особую популярность сегодня приобретает мультимедиа-арт - так называемое экранное искусство, в его рамках для демонстрации предметов искусства используются цифровые технологии - сенсорные экраны с функцией дополненной реальности.

Благодаря использованию этих технологий зрителям кажется, что перед ними находится объемная модель, которая выглядит как живая.

Развитию современного искусства способствуют не только медиатехнологии, но и интерактивные технологии. Восприятие современных предметов искусства сегодня достигается комплексно за счет использования звуковых, интеллектуальных технологий и технологий дополненной реальности.

В рамках технологий дополненной реальности у зрителей появилась возможность гармоничного наложения на реальный образ виртуального образа, что позволяет значительно расширить границы демонстрируемых предметов искусства. При этом технологии дополненной реальности подразумевают не только использование изображений, но и текстовой информации, объемной анимации. [4]

При помощи технологий дополненной реальности в современном искусстве удается продемонстрировать свои творения большому количеству зрителей.

Если еще 10 лет назад технологии дополненной реальности только начали развиваться в США, то сегодня даже обычному пользователю компьютера предоставляется возможность окунуться в мир дополненной реальности, надев очки. Популярность в последнее время приобретают технологии дополненной реальности, которые можно использовать прямо на смартфоне.

С использованием интернета современные зрители могут увидеть весь этап создания предмета искусства, начиная от задумки и заканчивая материальным

воплощением идеи. С использованием современных технологий искусство вышло далеко за пределы выставочных павильонов и музеев.

Новые материалы для создания скульптур, технологии дополненной реальности и другие предметы арт-искусства позволяют создавать уникальные графические полотна прямо на стенах зданий, в подземных станциях метро и т. д.

По мнению отечественных специалистов в области современного искусства, очарование технологиями дополненной реальности вскоре пройдет. Тогда для привлечения внимания зрителей деятелям искусства придется придумывать что-то новое. В частности, обращаться к тому, что было создано ранее. К примеру, уже сейчас многие телевизионные компании активно занимаются работой по оцифровке старых видеопрограмм и фильмов. [5]

Цель этой работы сводится к тому, что превратить черно-белое кино в цветное, которое можно будет смотреть на большом экране, погружаясь в атмосферу дополненной реальности. В современном искусстве появились даже новые профессии.

К примеру, в создании анимационных фильмов сегодня принимают участие художники-прорисовщики. Однако, как и прежде от деятеля искусства требуется наличие творческого подхода для создания очередного творения.

Некоторые специалисты опасаются того, что дальнейшее развитие цифровых технологий приведет к тому, что полностью исчезнет потребность в актерах, театрах и работе выставочных площадок.

Уже сейчас технологии дошли до такого этапа развития, когда для знакомства с предметом искусства не нужно никуда ходить - достаточно открыть сайт в интернете или запустить приложение с эффектом дополненной реальности на экране компьютера.

Таким образом, современное искусство стран СНГ и других государств мира строится на активном использовании цифровых технологий, которые с каждым днем становятся все более совершенными.

Список литературы

1. Барт Р. Ролан Барт о Ролане Барте. — Москва: Ad Marginem, 2014.
2. Барт Р. Избранные работы: Семиотика: Поэтика: Пер. с фр. // Общая риторика. — М.: Прогресс, 2015.
3. Бодрийяр Ж. Соблазн. Москва: Ad Marginem, 2013.
4. Делёз Ж., Гваттари Ф. Анти-Эдип: Капитализм и шизофрения. — Екатеринбург: У-Фактория, 2017.
5. Кошут Дж. Искусство после философии (Art after Philosophy, 1969) / Цитируется по: [Электронный ресурс]. — URL: http://www.ubu.com/papers/kosuth_philosophy.html
6. Мажейкина Г. Г. На распутьях современного искусства: практика и критика// Искусствознание: журнал по истории и теории искусства. — 2015. — №3/4. — С. 503-515.

ЮРИДИЧЕСКИЕ НАУКИ

УДК 34

Айыжы А.А.

Студент, магистратура

Сибирский институт управления — филиал РАНХиГС

(Россия, г. Новосибирск)

ПРАВОВЫЕ АСПЕКТЫ ЗАКЛЮЧЕНИЯ СЛУЖЕБНЫХ КОНТРАКТОВ ПРИ ПОСТУПЛЕНИИ НА ГОСУДАРСТВЕННУЮ ГРАЖДАНСКУЮ СЛУЖБУ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Аннотация: в данной статье рассматриваются особые признаки заключения служебного контракта при поступлении на государственную гражданскую службу российской федерации, анализируется его сложное бюрократическое значение при поступлении на государственную службу.

Ключевые слова: служебный контракт, государственная гражданская служба, трудовой договор, государственный служащий.

Развитие и совершенствование нормативной базы государственной службы Российской Федерации, в том числе трудовых отношений государственных служащих, является необходимым элементом для эффективной деятельности властных учреждений. Таким образом, преобразование «трудового договора» в «служебный контракт» на государственной гражданской службе, привнесший немало споров и вопросов в отечественную правовую науку. Федеральный закон от 27.07.2004 №79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – ФЗ №79) [Ошибка! Источник ссылки не найден.], определяет порядок, подробные условия заключения контрактов в виде сложного процессуального способа оформления служебных отношений на гражданской службе и государственной гражданской службе субъектов РФ. Наличие сходств и специфичных различий между служебным контрактом и трудовым договором обусловило важность проводимого исследования. Актуальность исследования заключается в выявлении особых признаков заключения

служебного контракта при поступлении государственной гражданской службе Российской Федерации.

Понятие «служебный контракт» раскрывается в ст. 23 ФЗ №79: «Служебный контракт - это соглашение между представителем нанимателя и гражданином, поступающим на гражданскую службу, или гражданским служащим о прохождении гражданской службы и замещении должности гражданской службы. Служебным контрактом устанавливаются права и обязанности сторон». Понятие «соглашение», как указывается в комментариях к ФЗ №79, позволяет говорить о совокупности в его содержании существенных и дополнительных условий. Существенными условиями заключения служебного контракта являются обязательные элементы, без которых служебный контракт не может быть заключен. Служебный контракт может заключаться впервые, т.е. при поступлении гражданина на государственную службу, либо в связи с изменением существенных условий служебного контракта[2], говоря иными словами – перевод гражданского служащего на иную должность гражданской службы внутри государственного органа или в иной государственный орган.

Само заключение служебного контракта согласно ст. 26 ФЗ № 79, сложено из ряда процессуальных этапов:

- Гражданин, поступающий на гражданскую службу, предъявляет перечень необходимых документов, указанных в ч. 2 ст. 26 ФЗ №79. Следует отметить как отличие с перечнем документов, предусмотренных ст. 65 Трудового Кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) [3], необходимость подачи сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения анкеты установленной формы;
- Представитель нанимателя предоставляет гражданину проект служебного контракта для согласования его условий, а также тексты должностного регламента, правил служебного распорядка, и иных документов, имеющие отношение к исполнению гражданским служащим должностных обязанностей, для ознакомления;
- Завершающим этапом служит подписание служебного контракта и вступление его в юридическую силу.

Из вышеуказанного следует, что заключение служебного контракта – являясь сложной процедурой и состоит из вышеуказанных процессуальных этапов, которые обязательны для всех претендентов. По мнению Горячук И.Н., который утверждал, что служебные отношения возникают с момента подачи гражданином, поступающим на гражданскую службу, документов для поступления на государственную гражданскую службу, такого же мнения придерживался А.Ф. Ноздрачев [**Ошибка! Источник ссылки не найден.**; 5].

Так, в соответствии со ст. 16 ТК РФ основанием возникновения трудовых отношений является сам трудовой договор, так как приказ о приеме на работу издается работодателем на основе уже заключенного трудового договора, следовательно. В этом случае, приказ (распоряжение) носит формальный характер.

Важной особенностью при заключении служебного контракта А.А. Осин выделяет срок с момента издания акта государственного органа о назначении на должность гражданской службы до момента заключения служебного контракта [6], т.к. в законе данный срок не установлен. Как известно, в ТК РФ закреплено трехдневный срок подписания приказа (распоряжения) работодателя о приеме на работу работником со дня подписания трудового договора.

Исходя из вышеуказанного, сама процедура заключения служебного контракта насыщена бюрократическими требованиями к кандидату на замещение должности, и имеет отличия от трудового договора. Учитывая специфику служебного контракта и важность регулирования служебных отношений, предлагается законодателю унифицировать саму процедуру заключения контракта. А также рассмотреть возможность использования электронных систем для ведения реестра кандидатов на замещение должностей гражданской службы.

Список литературы

1. О государственной гражданской службе Российской Федерации: Федеральный закон от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ // Собр. законодательства РФ. 2004. N 31. Ст. 3215.

2. Комментарий к Федеральному закону «О государственной гражданской службе Российской Федерации» от 27 июля 2004 года N79-ФЗ (постатейный) [Электронный ресурс]. Протос Экспертиза [официальный сайт]. URL: <https://library.fsetan.ru/doc/kommentarij-k-federalnomu-zakonu-ot-27-iyulya-2004-goda-n-79-fz-o-gosudarstvennoj-grazhdanskoj-sluzhbe-rossijskoj-federatsii-postatejnyij/#10> (дата обращения 11.03.2019)
3. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197ФЗ (с изм. и доп.) // Собр. законодательства РФ. 2002. № 1 (ч. 1). Ст. 3.
4. Горячук И.Н. Административно-правовое регулирование служебного контракта на государственной гражданской службе Российской Федерации: автореферат дис. ... кандидата юридических наук / И.Н. Горячук – Саратов, 2011
5. Ноздрачев А.Ф. От концепции реформирования государственной службы к новым идеям правового регулирования государственно-служебных отношений в Российской Федерации / А. Ф. Ноздрачев // Модернизация экономики России: итоги и перспективы. – М., 2003
6. Осин А.А. Содержание, форма и особенности заключения служебного контракта // Трудовое право. 2007. N 5. С. 14.

УДК 34

Айыжы А.А.

Студент, магистратура

Сибирский институт управления — филиал РАНХиГС

(Россия, г. Новосибирск)

СЛУЖЕБНЫЙ КОНТРАКТ НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ЕГО МЕСТО В ЮРИДИЧЕСКОЙ НАУКЕ

Аннотация: в данной статье рассматриваются основные подходы выявления в юридической науке сущности служебного контракта на государственной гражданской службе Российской Федерации.

Ключевые слова: государственная гражданская служба, служебный контракт, трудовой договор, административный договор, наниматель, государственный гражданский служащий

В последнее десятилетие активно идут процессы реформирования правовой базы государственной службы Российской Федерации, так как профессиональная деятельность государственных служащих определяет эффективность деятельности властных структур. Введение служебного, отличного от трудового законодательства потребовало и появления новых правовых форм опосредования служебных правоотношений. Одной из таких форм применительно к государственной гражданской службе стал служебный контракт, пришедший на смену трудовому договору, который раньше заключался с государственными гражданскими служащими. Федеральный закон от 27.05.2003 №58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации» (далее- ФЗ №58) [1], являющийся базовым для всей российской государственной службы, упоминает о контракте впервые в ст. 12, устанавливая, что на государственную службу по контракту вправе поступать граждане, владеющие государственным языком Российской Федерации и достигшие возраста, установленного федеральным законом о виде государственной службы для

прохождения государственной службы данного вида. Однако самого определения контракта в указанном Федеральном законе не дается. Конкретизация положений о контракте на государственной гражданской службе осуществляется уже в Федеральном законе от 27.07.2004 №79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – ФЗ №79) [2], принятом год спустя. Появление в нем вместо привычного трудовому законодательству понятия «трудовой договор» нового термина - «служебный контракт» вызвало целый ряд вопросов как теоретического плана, касающихся правовой природы этого феномена, так и вполне практического характера по поводу заключения, изменения и расторжения служебных контрактов.

Актуальность исследования заключается в том, что научной литературе сложилось два основных подхода к определению правовой природы служебного контракта: с одной стороны, рассмотрение служебного контракта с точки зрения разновидности трудового договора, с другой — отнесение служебного контракта к виду административного договора.

При подготовке статьи использовались научные труды таких авторов, как Г.А. Корнийчук, А.В. Гусев, А.А. Гришковец, А.А. Осин, С.Е. Чаннов, М.В. Пресняков, Л.А. Чиканова, Е.А. Ершова, Г.С. Скачкова, В.В. Кирпатенко, Д.Н. Бахрах и др.

В рамках трудовых правоотношений отечественные законодатели в настоящее время достаточно последовательно проводят политику отказа от использования термина «контракт». В свою очередь применительно к государственной гражданской службе они посчитали необходимым отказаться от испытанного временем трудового договора и использовать словосочетание «служебный контракт». А.А. Осин, отмечает, что, по его мнению, словосочетание «служебный контракт» более точно отражает природу государственно-служебных отношений как отношений власти-подчинения. Как основную причину отказа авторов Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» от термина «трудовой договор» и введение понятия «служебный контракт» указывает их желание отграничить эти понятия, подчеркнуть принципиальную разницу между служебным контрактом и трудовым договором [3].

Тем не менее наличие определенного сходства между служебным контрактом и

трудовым договором отрицать нельзя. Хотя стороны служебного контракта указаны в законе иначе, чем в Трудовом кодексе РФ (далее – ТК РФ) [4] для трудового договора, провести определенные параллели между представителем нанимателя и представителем работодателя, с одной стороны, и гражданином, поступающим на гражданскую службу, либо гражданским служащим и работником - с другой, вполне возможно.

Наличие указанных сходств и различий между служебным контрактом и трудовым договором повлекло за собой формирование в отечественной правовой литературе как минимум двух противоположных позиций относительно правовой природы служебных контрактов. Первая точка зрения основана на признании трудового характера отношений между гражданским служащим и соответствующим государственным органом. Соответственно, те ученые, которые придерживаются подобного подхода, полагают, что внутренние, то есть служебные, отношения в основе своей должны регулироваться нормами трудового права, разумеется, с учетом специфики данного вида профессиональной деятельности, установленной специальным законодательством о государственной службе. Как правило, этой позиции придерживаются специалисты в области трудового права. Так, например, Л.А. Чиканова считает служебный контракт терминологической особенностью трудового договора на гражданской службе [5]. Аналогичную позицию занимает и Е.А. Ершова [6]. Г.С. Скачкова рассматривает контракты с государственными служащими как самостоятельные виды трудового договора, имеющие ярко выраженную административно-правовую «окраску» [7, с.81]. В.В. Кирпатенко даже предлагает указать более четко в Федеральном законе о государственной гражданской службе на преимущественно трудовую сущность отношений, регулируемых служебным контрактом, установив, что служебный контракт является особым видом трудового договора, заключаемым представителем нанимателя, с одной стороны, и гражданином, поступающим на государственную гражданскую службу, с другой стороны [8]. Указанная позиция основывается на считающемся многими аксиомой подходе, согласно которому «трудовой договор - это широкое родовое понятие, а контракт - его видовая часть».

Сторонники другой точки зрения отстаивают качественную специфику государственно-служебных отношений, которая, по их мнению, диктует совершенно иной подход к их правовому регулированию, в корне отличный от регулирования трудовых правоотношений. Эта позиция, в частности, была обоснована в работах Д.Н. Бахраха, Ю.А. Старилова, А.А. Гришковца, А.Ф. Ноздрачева, М.В. Преснякова, С.Е. Чаннова и некоторых других авторов, преимущественно административистов [9-12]. Соответственно, указанные авторы считают служебный контракт разновидностью не трудового, а административного договора и призывают его всячески отграничивать от трудового. Так, например, С.Е. Чаннов указывает, что по своим признакам контракт о прохождении государственной службы ближе не к трудовому, а к административному договору [13]. К этой позиции, с некоторыми оговорками, присоединяется и М.В. Пресняков [14].

Рассматривая служебный контракт как документ, оформляющий государственно-служебные правоотношения, Г.А. Корнийчук отмечает его более сложным правовым явлением, чем трудовой договор. Как отмечается в ч. 1 ст. 23 ФЗ №79, служебный контракт - это соглашение между представителем нанимателя и гражданином, поступающим на гражданскую службу, или гражданским служащим о прохождении гражданской службы и замещении должности гражданской службы.

В силу вышеизложенного представляется необходимым определить предмет служебного контракта как осуществляемую на постоянной основе в органе государственной власти деятельность гражданина по осуществлению возложенных на него в силу замещения должности государственной гражданской службы прав и обязанностей, направленных на достижение целей и задач государственного управления. Отметим

Данное определение представляется нам наиболее полно отражающим сущность предмета служебного контракта. По нашему мнению, предмет служебного контракта не может сужаться до прав и обязанностей гражданского служащего по замещаемой должности, как об этом пишут некоторые авторы [15]. Права и обязанности государственного гражданского служащего не могут выступать предметом служебного контракта, так как служебный контракт, так же как и любой административный договор,

направлен на регулирование определенной деятельности, а не на фиксацию отдельных фактов.

Таким образом, возвращаясь к вопросу определения правовой природы служебного контракта, необходимо рассматривать, как разновидность договора, содержащие определенные специфические признаки, обусловленные особенностями прохождения государственной гражданской службы. Поступление гражданина на государственную гражданскую службу связано с замещением им должности государственной гражданской службы, что влечет за собой присвоение ему правового статуса агента публичной власти, действующего от имени и по поручению государства. Поэтому служебный контракт не просто фиксирует служебные обязанности гражданского служащего, но и возлагает на него особый правовой статус.

Список литературы

1. Федеральный закон от 27.05.2003 N 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации» // Собр. законодательства РФ. 2003. N 22. Ст. 2063.
2. Федеральный закон от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» // Собр. законодательства РФ. 2004. N 31. Ст. 3215.
3. Осин А.А. Содержание, форма и особенности заключения служебного контракта // Трудовое право. 2007. N 5. С. 14.
4. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197 ФЗ Собр. законодательства РФ. 2002. N 1 (ч. 1). Ст. 3; N 30. Ст. 3014.
5. Чиканова Л.А. Применение трудового законодательства к служебным отношениям на государственной гражданской службе. М., 2005. С. 136 - 137.
6. Ершова Е.А. Служебный контракт: стороны, понятие, содержание и форма // Трудовое право. 2006. N 1.
7. Скачкова Г.С. Трудовые договоры в различных сферах деятельности. М., 2001. С. 5.
8. Кирпатенко В.В. Особенности правового регулирования труда и социальной защиты государственных служащих: вопросы теории и практики: Дис. канд. юрид. наук.

М., 2005. С. 46.

9. Бахрах Д.Н., Россинский Б.В., Стариков Ю.Н. Административное право: Учебник для вузов. М., 2004.

10. Ноздрачев А.Ф. О совершенствовании нормативной базы гражданской службы и необходимости мониторинга правоприменительной практики в сфере гражданской службы // Законодательство и экономика. 2007. N 2.

11. Гришковац А.А. Правовое регулирование государственной гражданской службы в Российской Федерации. М., 2003.

12. Пресняков М.В., Чаннов С.Е. Административно-правовое регулирование служебных отношений: теория и практика. Саратов: Научная книга, 2008.

13. Чаннов С.Е. Некоторые вопросы ограничения трудового договора от контрактов с государственными и муниципальными служащими // Трудовое право. 2008. N 2.

14. Пресняков М.В. Юридическая природа служебного контракта на гражданской службе: проблемы правовой определенности // Трудовое право. 2008. N 9.

15. Корнийчук Г.А. Государственные служащие. Особенности регулирования труда. М.: Альфа-Пресс, 2006.

16. Комментарий к Федеральному закону «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (постатейный) / Под ред. А.Ф. Ноздрачева. М., 2005.

УДК 343

Лиховолова А.Ю.

Студент – магистрант I курса

Юридического факультета

Стерлитамакский филиал

Башкирского государственного университета

(Россия, г. Стерлитамак)

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ПОЛОВОЕ СНОШЕНИЕ И ИНЫЕ ДЕЙСТВИЯ СЕКСУАЛЬНОГО ХАРАКТЕРА С ЛИЦОМ, НЕ ДОСТИГШИМ ШЕСТНАДЦАТИЛЕТНЕГО ВОЗРАСТА

Аннотация: в статье исследуются общественные отношения, подвергшиеся посягательству при совершении полового сношения и иных действий сексуального характера с лицом, не достигшим шестнадцатилетнего возраста.

Ключевые слова: Половая свобода, действие, половая неприкосновенность, шестнадцатилетний возраст, сексуальный характер, отношение.

Российская Федерация направлена на построение открытого демократического общества и переход от правового нигилизма к идеологии правового государства обуславливают потребность в создании стратегии безопасности личности.

Законодатель, осознавая первостепенное значение и опасность указанной угрозы, прибегает к способу конституционного конструирования гарантий защиты прав, свобод и законных интересов человека и гражданина. На этом основании декларирование прав и свобод человека высшей ценностью в ст. 2 Конституции Российской Федерации, придает этой стратегии статус приоритетного направления национальной правовой политики [1, с.5].

В Уголовном кодексе РФ деяния, посягающие на половую неприкосновенность несовершеннолетних, выделены в отдельную главу 18 «Преступления против половой неприкосновенности и половой свободы личности», которая включает в себя пять статей (ст. ст. 131 - 135 УК РФ) [2, с.79].

Юридическая сущность преступления, предусмотренная ст. 134 УК РФ, является разновидностью преступлений против личности. В этой совокупности, механизм состава преступления наполняется не только субъективным элементом, но и личностно-персональным.

Анализируя название и диспозицию рассматриваемой статьи наблюдается значительный недостаток в уголовном законодательстве в отношении обозначения признаков объективной стороны данного преступления, суть которого заключается в том, что название ст. 134 УК РФ «Половое сношение и иные действия сексуального характера с лицом, не достигшим шестнадцатилетнего возраста», шире ее содержания, отмеченного в диспозиции как половое сношение, обозначенного в диспозиции как половое сношение, мужеложство или лесбиянство, совершенные лицом, достигшим восемнадцати лет, с лицом, не достигшим шестнадцати лет. Очевидно, что «иные действия сексуального характера» содержат в себе большое количество разнообразных действий, кроме полового сношения, лесбиянства и мужеложства, направленных на удовлетворение половой страсти [3, с. 274.].

Именно поэтому, помимо полового сношения, мужеложство и лесбиянства, действия сексуального характера в статье 134 УК РФ не криминализированы.

В качестве меры преодоления такого несоответствия предлагаю диспозицию нормы, предусмотренной частью 2 статьи 134 Уголовного кодекса РФ, дополнить признаком «иные действия сексуального характера». Так же необходимо установить уголовную ответственность за иные ненасильственные действия сексуального характера в отношении несовершеннолетних путем внесения соответствующей формулировки в диспозицию ч. 2 ст. 134 УК РФ.

Список литературы:

1. Гражданский Кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 26.01.1996 № 14-ФЗ (ред. От 28.03.2017) [Электронный ресурс]. Российская газета [официальный сайт]. URL: <https://rg.ru/2008/05/22/gk-2-dok.html> (дата обращения 02.12.2017);
2. Бабаков В.А. Участие государства в гражданских правоотношениях // Учен. зап. Казан. ун-та. Сер. Гуманит. науки. 2015. №6. С. 90-97;

3. Красильникова Т.К. Государственное предпринимательство и государственная корпорация в России (проблемы правового регулирования и перспективы развития) // Власть. 2009. №12. С. 136-139;
4. Кухарев В.В. Размещение государственного заказа и оценка его эффективности // Социально-экономические явления и процессы. 2013. №5 (051). С. 121-128;
5. Пономаренко Е.В. Управление государственным долгом в современной России // Вестник РУДН. Серия: Экономика. 2012. №5. С. 82-90.

УДК 34

Оюн А.С.

Сибирский институт управления – филиал РАНХиГС, г. Новосибирск

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМИССИИ ПО ДЕЛАМ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ И ЗАЩИТЫ ИХ ПРАВ ПРИ МЭРИИ Г. КЫЗЫЛА РЕСПУБЛИКИ ТЫВА

Аннотация: работа посвящена основному направлению государственной политики по защите прав несовершеннолетних, статистике административных правонарушений в отношении несовершеннолетних за последние годы по Республике Тыва, а также законопроекту «Об основах организации работы комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав».

Ключевые слова: комиссия по делам несовершеннолетних, безнадзорные дети, профилактика преступности правонарушений, федеральные законы

На сегодняшний день между органами, осуществляющих профилактическую работу с несовершеннолетними в Российской Федерации, главенствующую роль играют комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

Комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав при мэрии г. Кызыла является постоянно действующим коллегиальным органом системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, осуществляющим координацию и контроль деятельности органов и учреждений системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, выявлению и устранению причин и условий, способствующих обеспечению защиты прав и законных интересов несовершеннолетних и иные функции в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Тыва.

Одной из ключевых функций комиссии является исполнение мер по координации деятельности органов и учреждений системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних.

Координационная работа комиссии реализуется в соответствии с Федеральным законом 120-ФЗ 24.06.1999 г. «Об основах системы профилактики безнадзорности и

правонарушений несовершеннолетних», Положением о комиссии по делам несовершеннолетних, который утвержден постановлением Мэрии г. Кызыла от 30.04.2014г №557, Постановлением Председателя Правительства Республики Тыва от 21.02.2014 г №68 "Об утверждении Порядка взаимодействия органов и учреждений системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних в Республике Тыва по выявлению, дальнейшему устройству и реабилитации безнадзорных и беспризорных детей» и Положения «О Едином республиканском банке безнадзорных и беспризорных детей, находящихся в социально-опасном положении, в Республике Тыва».

Распоряжением Мэрии г. Кызыла от 22.10.2015 г № 824-р утвержден состав Комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, в состав которой входят представители всех основных организаций и учреждений системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних [1].

Комиссия в своей работе руководствуется Конституцией РФ, Конвенцией о правах ребенка, Федеральным Законом от 24.06.1999г. №120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних», Постановлением Правительства Российской Федерации от 06.11.2013 г. № 995 «Об утверждении примерного положения о комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав» (далее – Постановление № 995), и другими законодательными актами.

В составе комиссии работают специалисты отдела защиты прав детей и семьи, отдела опеки и попечительства г. Кызыла, УМВД РФ по г. Кызылу, представитель ГБУ ЦСПСиД г. Кызыла, образовательные учреждения г. Кызыла, социальные работники лечебных учреждений, представители общественных организаций Совета отцов и Союза женщин и др. (20 чел.).

Так, например, если взять снижение уровня подростковой преступности в Российской Федерации, то количество административных правонарушений, совершаемых несовершеннолетними, все еще остается достаточно на высоком уровне. Как нам показывает статистические данные Мэрии г. Кызыла всего за десять месяцев 2018г. на рассмотрение КДН и ЗП поступило 1065 (1299) административных материалов составленных на родителей (законных представителей) и на

несовершеннолетних. Образовательными учреждениями г. Кызыла по различным вопросам было направлено на рассмотрение в заседании 38 ходатайств.

Наложено административных штрафов на сумму 205 400 рублей: на родителей – 116450 рублей, на несовершеннолетних – 43 300 рублей, Предупреждены – 90. Взыскано 60 000 рублей.

В основном административные протоколы составляются на родителей (законных представителей) несовершеннолетних, которые ненадлежащим образом исполняют родительские обязанности по ч. 1 ст. 5.35 КоАП РФ - 907 (739) материалов, это 90% от рассмотренных материалов на заседании КДН, административные протоколы на несовершеннолетних в основном составляются за появление в общественном месте в состоянии алкогольного опьянения по ст. 20.21 КоАП РФ - 53 (31) материалов, это 5%.

По состоянию на 01.11.2018 года на профилактическом учете КДН и ЗП при Мэрии г. Кызыла состоит 159, а в 2017 г. 295 несовершеннолетних, 15 осужденных, из них осужденных к условной мере наказания – 10, 5 - к иным мерам наказания.

Количество родителей, состоящих на учете КДН и ЗП при мэрии города Кызыла, отрицательно влияющих на воспитание детей, по состоянию на 01.11.2018 года, составляет - 164, а в 2017 г. 222.

Вышеприведенная статистика для такого маленького города как Кызыл большая, где всего живут населения 150 тыс. чел.

Дальше, хотелось бы также отметить правовые коллизии в деятельности комиссий по делам несовершеннолетних в Российской Федерации. Как было упомянуто выше, в 2017 году вступило в силу Постановление Правительства Российской Федерации от 06.12.2013 года № 1480 «О внесении изменений в примерное положение о комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав» [2]. Но, проект о федеральном законе не исключает законодательные пробелы в правовом регулировании комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав, он не принимает утратившим силу «старое» положение, но наоборот не регламентирует ряд важных вопросов, затрагивающих непосредственную организацию деятельности комиссий, чем порождаются проблемы в правоприменительной практике.

По нашему мнению, обнаруженные недостатки мог бы устранить Федеральный закон «Об основах организации работы комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав», но существующий проект данного федерального закона, также носит ряд недочётов, находящихся в двух ранее названных положениях.

В связи с выявленными недостатками в законодательстве Российской Федерации обосновывается необходимость пересмотра механизма формирования комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав. По нашему мнению, нужно учесть все существующие недостатки и регламентировать вывод из подведомственности КДН обсуждение протоколов об административных правонарушениях несовершеннолетних (с передачей данной деятельности органам внутренних дел).

На сегодняшний день представители большинства регионов Российской Федерации согласились во мнении о том, что необходимо усовершенствовать Федеральный закон «Об организации работы комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав» и таким образом, смогли подготовить законопроект, который позволит существенно изменить вышеописанную статистику и в целом по России. Разработанный новый Федеральный закон разрешит осуществить переход от точечной, неупорядоченной правки законодательства в области организации и деятельности как системы профилактики правонарушений несовершеннолетних в целом, так и комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав в частности, к целостной, упорядоченной, эффективному результату в области профилактики [2].

Однако, как мы выше отмечали, новый законопроект имеет такие же недостатки, которые присутствуют и в указанных выше положениях – Положении «О комиссиях по делам несовершеннолетних» и Примерном положении о комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав. В начале руководство комиссиями было возложено на заместителей председателя или же секретарей исполкомов советов народных депутатов, а ныне – на заместителей глав местных администраций, в системе которых функционируют современные комиссии. Практически все лица, входящие в состав комиссий, являются представителями муниципальных органов и социальных организаций и осуществляют свою деятельность в комиссиях на безвозмездной основе, одни выполняют их в силу своего должностного положения, являясь представителями

государственных органов или учреждений, другие работают на общественных началах, представляя общественные организации и широкие слои граждан [2].

Такой состав комиссии, а также работа на общественных началах членов комиссий в сложившейся ситуации современного пространства который в силу своей загруженности в основной работе государственные работники или общественные представители не способны осуществлять эффективное руководство комиссиями и объективно оценить тот или иной случай правонарушения в отношении несовершеннолетних или самими несовершеннолетними. [4, с.101-106]

В практике деятельности Мэрии г. Кызыла, в настоящее время в работе комиссии, единственным работником, отвечающим за деятельность КДН является ответственный секретарь, однако никаких обязательных требований к его образованию и опыту работы не предъявляется. В силу специфики данной работы, по нашему мнению, при выборе специалиста на данную должность необходимо учитывать, что данная работа требует круглосуточного режима отдачи своей работе, от сотрудника, а также опыт работы с детьми и в защите интересов несовершеннолетних в правовых вопросах.

Таким образом, можно сказать, что нормативно-правовое регулирование комиссий в настоящее время требует существенной доработки в федеральном законодательстве.

Список литературы

1. Постановление Правительства Российской Федерации от 06.11.2013г. № 995 «Об утверждении примерного положения о комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав».

2. О внесении изменений в Примерное положение о комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав: постановление Правительства Российской Федерации от 06.12.2017 г. № 1480 (постатейный) [Электронный ресурс]. Информационно-правовое обеспечение «Гарант» [официальный сайт]. URL: <https://base.garant.ru/71826612/> (дата обращения 12.03.2019)

3. Распоряжение Мэрии г. Кызыла по Республике Тыва от 22.10.2015 г. № 824-р.

4. Кирюхин В.В. Вопросы правового регулирования деятельности комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав // Проблемы правового регулирования и организации деятельности органов внутренних дел Российской Федерации: сб. науч. ст. М., 2013. Вып. 4. с. 101-106.

5. Амеличкин А.В. Защита прав и законных интересов человека и гражданина в административной деятельности органов внутренних дел // Юридическая наука и правоохранительная деятельность. 2011. n 3 (17). с. 105-110.

6. Тропина Л.И. Правительственная комиссия: нужен аппарат // Инспектор по делам несовершеннолетних. 2011. №11. с. 3-7.

УДК 34

Федорова М.В.

студентка 2 курса магистратуры кафедры уголовного права
ФГАОУ ВО "Волгоградский государственный университет"
(Россия, г. Волгоград)

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПО СТ. 291.1 УК РФ

Аннотация: в данной статье рассматриваются пределы наказания за оконченное и неоконченное преступление, а также вопрос квалификации действиям "менее 25000 рублей".

Ключевые слова: посредничество во взяточничестве, пределы наказания, противодействие коррупции.

Одна из приоритетных задач современности - борьба с преступностью коррупционной направленности, чем и обусловлено появление в 2011 году в уголовном кодексе Российской Федерации (далее - УК РФ) ст. 291.1 "Посредничество во взяточничестве"[1].

В последствии указанное дополнение вызвало ряд спорных вопросов как в теории уголовного права, так и на практике. Данная уголовно-правовая норма нуждается в некоторых корректировках, связанных со сроками лишения свободы, с размерами штрафов и взяток.

Статья 291.1 УК РФ состоит из пяти частей, четыре из которых, предусматривают основной, квалифицированный и особо квалифицированные составы посредничества во взяточничестве. Часть 5 устанавливает ответственность за самостоятельный состав преступления, а именно обещание или предложение посредничества во взяточничестве. Указанный факт стал новеллой для российского уголовного закона, ведь норма регламентирует ответственность за будущее (обнаружение умысла на совершение посреднических действий). За фактическое исполнение своего обещания и способствование передаче предмета взятки ответственность по ч. 1 - ч. 4 ст. 291.1 УК

РФ. В случае, если обещание не было выполнено, то квалификация по ч. 5 ст. 291.1 УК РФ.

Спорным является тот факт, что максимальное наказание по ч. 1 ст. 291.1 УК РФ равно 4 годам лишения свободы, а по ч. 5 ст. 291.1 УК РФ 7 годам. Из этого следует, что законодатель ставит обещание или предложение посредничества во взяточничестве выше по уровню криминализации, чем непосредственная передача. Однако в неоконченном преступлении (ч. 5 ст. 291.1 УК РФ) степень общественной опасности ниже.

Также стоит отметить, что санкция предусматривает достаточно широкое судебное усмотрение, в том числе штраф как вид наказания возможен до семидесятикратной суммы взятки, что определенно превосходит штраф ч. 1 ст. 291.1 УК РФ — до сорокакратной суммы взятки. В соответствии с разъяснениями Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 09.07.2013 № 24 "О судебной практике по делам о взяточничестве и об иных коррупционных преступлениях" необходимо учитывать не только тяжесть содеянного, но и имущественное положение виновного, однако в любом случае будет присутствовать серьезный коррупциогенный фактор из-за широкого судебного усмотрения.

По мнению Яни П.С. деяние лица обещавшего либо предложившего посредничество во взяточничестве и совершившего преступление, предусмотренное ч. ч. 1 или 2 ст. 291.1 УК РФ, следует квалифицировать по соответствующей части этой статьи как посредничество во взяточничестве и по совокупности как преступление, предусмотренное ч. 5 ст. 291.1 УК РФ. Когда лицо, обещавшее либо предложившее посредничество во взяточничестве, совершило преступление, предусмотренное ч. ч. 3 и 4 ст. 291.1 УК РФ, содеянное необходимо квалифицировать по соответствующей части этой статьи как посредничество во взяточничестве, но без совокупности с преступлением, предусмотренным ч. 5 ст. 291.1 УК РФ[2].

Данная позиция является верной, в связи с тем, что в действующей редакции ст. 291.1 УК РФ указанная рекомендация была бы более рациональна для фактического недопущения посредничества во взяточничестве. В ином случае, создается мнение, что

законодатель, утверждая более тяжкую санкцию за обещание посредничества, поддерживает фактическое посредничество.

В соответствии с ч. 1 ст. 291.1 УК РФ посредничество во взяточничестве - это преступление только тогда, когда речь идет о взятке в значительном размере. Согласно примечанию ст. 290 УК РФ взятка в значительном размере это сумма денег, стоимость ценных бумаг, иного имущества, услуг имущественного характера, превышающая 25 тысяч рублей. В последствии образовывается вопрос, какая квалификация будет действиям лица, который передал взятку или совершил иные действия, направленные на способствование взяткодателю и (или) взяткополучателю в достижении или реализации соглашения между ними о принятии и передаче взятки в размере менее 25 тысяч рублей?

Розовская Т.И. и Пешков Д.В., полагают, что возникновение уголовной ответственности за посредничество как форма способствования взяткодателю и (или) взяткополучателю в достижении или реализации соглашения между ними о получении и даче взятки законодатель располагает от условия размера взятки. Фактическая же передача взятки наказывается в уголовно-правовом смысле не взирая на ее сумму. Поэтому указанные ученые не согласны с мнением тех, которые говорят, что ответственность по ст. 291.1 УК РФ возможна исключительно за посредничество в значительном размере[3]. Такой вывод, не обоснован, из-за того, что он является обширным толкованием нормы уголовного закона. В сферу уголовно-правовой охраны попадает деяние по непосредственной передаче взятки в размере менее 25 тысяч рублей, чего нет в фактическом толковании ст. 291.1 УК РФ. Таким образом, учеными не аргументировано присваивается обширное смысловое содержание тексту нормы, что является недопустимым при толковании и использовании норм уголовного закона. Помимо этого, нужно согласиться с мнением Яни П.С. и Кауфмана М.А. которые считают, что лицо привлекается к уголовной ответственности и за обещание или предложение посредничества во взяточничестве (ч. 5 ст. 291.1 УК РФ) исключительно при взятке в значительном размере, потому что согласно ч. 1 ст. 291.1 УК РФ посредничество во взяточничестве будет преступным только если взятка превышает 25 тысяч рублей[4].

Список литературы:

1. Федеральный закон от 04.05.2011 № 97-ФЗ «О внесении изменений в УК РФ и КоАП РФ в связи с совершенствованием государственного управления в области противодействия коррупции» // СПС «КонсультантПлюс».

2. Яни П.С. Проблемы квалификации посредничества во взяточничестве [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://lexandbusiness.ru/viewarticle.php?id=1416>.

3. Розовская Т.И., Пешков Д.В. Обещание или предложение посредничества во взяточничестве: вопросы правоприменения // Наука и образование: хозяйство и экономика; предпринимательство; право и управление. 2012. № 3. С. 94-97.

4. Яни П.С. Посредничество во взяточничестве // Законность. 2011. № 9. С. 12-18.

УДК 4414

Фисенко Ю.С.

студент кафедры гражданского права

Омская юридическая академия

(Россия, г. Омск)

СООТНОШЕНИЕ ОПЦИОННОГО ДОГОВОРА И ОПЦИОНА НА ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДОГОВОРА

Аннотация: в данной статье рассматриваются основные особенности опционного договора и опциона на заключение договора, основные сходства и различия правового регулирования данных опционных конструкций и т.д.

Ключевые слова: опцион, договор, опционная конструкция.

После изменений, которые были внесены Федеральным законом от 8 марта 2015 г. № 42-ФЗ, в Гражданском кодексе РФ закрепилось правовое регулирование опционных конструкций. При этом данное закрепление нашли сразу две модели, такие как, опцион на заключение договора и опционный договор.

До вступления в силу данного закона, упоминания об опционах можно было встретить только в специальном законодательстве, например, в Федеральном законе «О рынке ценных бумаг» говорилось об опционе эмитента. Однако практика расширения использования опционных сделок в имущественном обороте повлекла за собой необходимость их нормативного закрепления и урегулирования [4, с.372]. Ранее в российском праве подобный опциону результат достигался путем заключения предварительного договора под условием или с правом одной из сторон отказаться от его исполнения, либо посредством выдачи безотзывной оферты на срок действия опциона.

Стоит отметить, что в проекте Федерального закона № 47538-6 «О внесении изменений в части первую, вторую, третью и четвертую Гражданского кодекса Российской Федерации, а также в отдельные законодательные акты Российской Федерации»

Федерации», понятия опцион и опционный договор были синонимами. Опционный договор являлся безотзывной офертой, предоставлял другой стороне безусловное право заключить договор на условиях, предусмотренных опционом, в связи с этим, в редакции ФЗ № 46538-6 конструкция опционного договора являлась именно опционом на заключение договора в нынешней редакции Гражданского кодекса РФ.

На сегодняшний день вопрос разграничения «опционного договора» и «опциона на заключение договора» является очень актуальным, так как нормы, регулирующие опционные соглашения являются новеллой, в отношении которых до сих пор не сложилось четкого понимания ни в судебной практике, ни в научной доктрине, что вызывает множество дискуссионных вопросов.

Опцион на заключение договора регулируется ст. 429.2 ГК РФ, в которой говорится, что «одна сторона посредством безотзывной оферты предоставляет другой стороне право заключить один или несколько договоров на условиях, предусмотренных опционом». Опцион на заключение договора предоставляется за плату или другое встречное предоставление, если иное не предусмотрено соглашением, в том числе заключенным между коммерческими организациями. Другая сторона вправе заключить договор путем акцепта такой оферты в порядке, в сроки и на условиях, которые предусмотрены опционом [1]. Схема «до востребования» означает, что стороны сразу заключают основной договор (купля–продажа, подряд, аренда и т. д.), но откладывается не вступление в силу договора, так как он уже заключен, а откладывается именно исполнение этого договора до востребования. Опцион на заключение договора порождает только одно обязательство оферента – направить безотзывную оферту. Сам факт заключения основного договора и соответственно акцепт оферты зависят исключительно от волеизъявления акцептанта

Положения ст. 429.3 ГК РФ отражают понятие опционного договора, регулирующего отношения, в рамках которых «одна сторона на условиях, предусмотренных этим договором, вправе потребовать в установленный договором срок от другой стороны совершения предусмотренных действий», например, принять имущество или уплатить денежные средства. В случае, если данная управомоченная

сторона не заявит своих требований в указанный срок, опционный договор прекращается[1].

Исходя из данных норм, на мой взгляд, у данных опционных конструкций можно найти сходства, но при этом у каждого договора есть свои особенности, которые позволяют выделять их в отдельные, самостоятельные соглашения.

Если говорить о сходстве данных конструкций, то оно заключается в их возмездности. Как говорил С.С. Лебедев, если в «рамках других разновидностей договоров стороне выплачивается вознаграждение за само вступление в сделку, то с опционом именно за получение возможности вступить с ним в сделку» [3, с. 48-55].

Также нужно отметить, что ни опцион на заключение договора, ни опционный договор не могут быть заключены на неопределенный срок. Обычно опционная сделка устанавливается договором на определенный срок. Если срок не указан в таких договорах, то он будет равен одному году[4,с. 372-375].

Если затрагивать вопрос содержания этих договоров, то мы сразу же столкнемся с одним из различий данных договоров. Первым наиболее существенным различием данных договоров является их предмет. Предметом опциона на заключение договора выступает само требование заключить один или несколько договоров, а опционного договора — требование совершения предусмотренных опционным договором действий [2, с. 401-417].

Следующим отличием можно выделить то, что опцион на заключение договора представляет собой самостоятельную договорную конструкцию, которая при акцептировании безотзывной оферты влечет появление одного или нескольких новых договоров (например, купля– продажа, аренда, поставки и т. д.). Но опцион на заключение договора может быть включен в другое соглашение, если иное не вытекает из существа такого соглашения. Опционный договор же, наоборот, не содержит в себе отдельной договорной конструкции и в результате волеизъявления стороны не влечет за собой возникновение отдельного договора, так как контрагенты уже находятся в рамках какого-либо соглашения, и в данном случае, воля стороны способствует лишь активации уже существующего на определенных условиях гражданско–правового договора.

В связи с этим, можно сделать вывод, что нормативное закрепление двух самостоятельных опционных конструкций является целесообразным. Не смотря на то, что на данный момент однозначно не установлены эффективность и приоритет применения какого-либо из данных договоров, также отсутствует единообразие в судебной практике, но, на мой взгляд, выделение опциона на заключение договора и опционного договора в гражданском законодательстве Российской Федерации — верный шаг на пути к облегчению отношений между контрагентами путем предоставления им взаимных удобств и гарантий.

Список литературы:

1. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 N 51-ФЗ (ред. от 03.08.2018). Доступ СПС Консультант Плюс.
2. Камалетдинова Р. Э. Предмет и иные существенные условия опционных соглашений // Ученые записки Казанского университета. Серия: Гуманитарные науки. 2017. Т. 159. №2. С. 401-417
3. Лебедев С.С. Опционный договор по проекту изменений в ГК РФ. Плюсы и минусы нового соглашения для сторон // Арбитражная практика. 2013. № 8. С. 48-55
4. Солдаткина Р.Н. Правовая природа опциона на заключение договора и опционного договора, их соотношение между собой и с предварительным договором // Бюллетень науки и практики. 2018. № 2. С. 372-375

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

УДК 336.22

Велиева С.Э.

Студентка 4 курса факультета «Учетно-финансовый»
«Кубанский государственный аграрный университет» имени И.Т. Трубилина
(Россия, г. Краснодар)

Иванов А.И.

Магистр 2 курса факультета «Учетно-финансовый»
Кубанский государственный аграрный университет» имени И.Т. Трубилина
(Россия, г. Краснодар)

СУЩЕСТВЕННЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ НДС НА УСЛУГИ В ЭЛЕКТРОННОЙ ФОРМЕ, ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ РАЗВИТИЯ

Аннотация: в данной статье рассматриваются существенные изменения НДС на услуги в электронной форме оказываемые иностранными компаниями, анализируются проблемы и пути развития данного налога

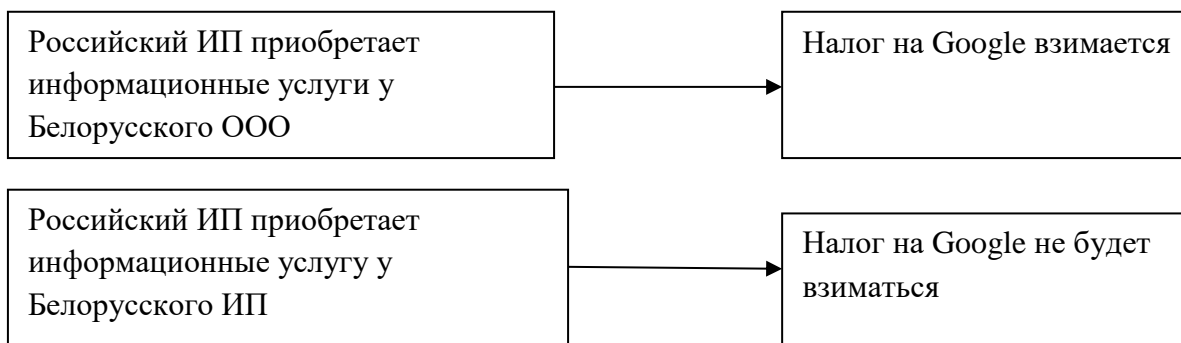
Ключевые слова: налогообложение, НДС, услуги в электронной форме, иностранные компании, налоговый агент.

Законопроект №353-ФЗ вступил в силу 1 января 2017 года. Этот вид налога обязывает иностранные компании, занимающиеся продажами своей продукции либо услуг через интернет, уплачивать со своей деятельности НДС по ставке 15,25%[2]. На рисунке 1 рассмотрим механизм исчисления данного налога.



Рисунок 1 – Механизм исчисления НДС с электронных услуг

На рисунке 2 рассмотрим пример ситуации взимания и не взимания данного налога.



2 – Ситуации, при которых НДС на электронные услуги подлежит и не подлежит уплате

В статье 174.2 НК РФ подробно изложены услуги, подлежащие и не подлежащие обложению. Для того чтобы наглядно рассмотреть данный перечень услуг, рассмотрим таблицу 1.

Таблица 1- Услуги, подлежащие и не подлежащие обложению «налогом на Google»

Подлежащие обложению	Не подлежащие обложению
Право на ПО	Интернет - магазины физических товаров
Регистрация доменов, услуги хостинга	Продажа ПО на физических носителях
Права на электронные книги	Проведение различного рода консультаций по электронной почте

По официальным данным ФНС России на учет по состоянию 2017 года встали 111 иностранных компаний, среди которых: Apple, Microsoft, Google Play, Aliexpress, Bloomberg, Steam и многие другие.

По итогам 1 квартала 2017 г. ФНС опубликовала данные о сборе данного налога, в ходе которого удалось получить 92 налоговые декларации по НДС на общую сумму 2 млрд. руб.

Рассмотрим проблемы, связанные с администрированием НДС интернет компаний, связанные с повышением ставки налога с 18 до 20 %, а также с новыми условиями постановки на учет иностранных компаний и отмены статуса налогового агента у российских компаний.

Ранее иностранные организации были обязаны вставать на налоговый учет и платить НДС в России при реализации услуг в электронной форме физическим лицам. С 2019 года упоминание физических лиц исключено из ст.83 НК РФ «Учет организаций физических лиц» и ст.174.2 НК РФ « Особенности исчисления и уплаты налога при оказании иностранными организациями услуг в электронной форме» [1].

Что же касается российской компании – покупателя, то перед ней теперь встает ряд проблем. Как правильно оформить документы на вычет по НДС, а также повышение стоимости услуг иностранной компании. Для этого потребуются документы, обусловленные в новом пункте 2.1 статьи 171 НК РФ: договор и (или) расчетный документ с выделенным налогом, указанием ИНН и КПП иностранной фирмы (эти данные должны быть на сайте ФНС России: www.nalog.ru); документы на перечисление оплаты контрагенту, в которых значится НДС. Счет-фактура в такой ситуации для

вычета не нужен. Сами иностранные фирмы права на вычет НДС не имеют и составлять этот документ на свои услуги не должны. Как вести книги покупок, продаж, а также журналы учета счетов-фактур (п. 3.2 ст. 169 НК РФ). Важно, что исчислять налог зарубежному продавцу придется по возросшей ставке – 16,67 % .

Рассмотрим пример покупки электронных услуг в 2018 и 2019 г.

ООО «Шанс» приобретает у иностранной фирмы «Creator» услуги по размещению рекламы в Интернете, место реализации – территория РФ. Рассмотрим таблицу 2, отражающую сравнительную разницу покупки электронных услуг.

Таблица 2 – Сравнительная разница покупки электронных услуг в 2018 -2019 гг.

2018 г.					
Дата операции	Статус российской компании	Стоимость услуг, евро	Курс евро, руб.	Налоговая база, руб.	∑ НДС, руб.
20.11.18	Налоговый агент	944	76	(944×76) = 71744	$(71744 \times 18 \setminus 118)$ = 10944
1 квартал 2019 г.					
13.03.19	Не налоговый агент	944	76	(944×76) = 71744	$(7144 \times 20 \setminus 120)$ = 11959,72

Исходя из данных расчетов ООО «Шанс» получило вычет в большем размере, но это только при условии той же стоимости услуг.

Подведя определенные расчеты, следует сделать вывод, что «налог на Google» имеет определенные положительные и отрицательные стороны.

Одной из положительных сторон данного налога является пополнение, главным образом, бюджета страны.

Однако отрицательными сторонами введения данного налога являются повышение стоимости услуг иностранных компаний, оказывающих их российской фирме, в связи с этим в марте 2019 года из-за повышения ставки налога, стоимость годовой подписки облачного сервиса «iTunes Match» компании Apple составит для пользователей 929 рублей, вместо 799 рублей как было ранее. Кроме этого существует

опасность ухода с рынка информационных услуг тех иностранных фирм, которые только начинают свою деятельность, так как постановка на учет, заполнение декларации на русском языке и выплата НДС в бюджет России вызовет огромное количество затруднений.

В связи с данными отрицательными сторонами налога, его следует реформировать в аспекте постановки на учет в налоговые органы иностранной фирмы, а именно создать форму декларации на английском языке для упрощения ее заполнения. Кроме этого следует упростить уплату налога в российский бюджет, переправляя через счета, находящиеся на территории иностранного государства, а не открывать счет в российском банке.

Список литературы

1. Налоговый кодекс Российской Федерации (Части 1 и 2): Официальный текст .- М.:Издательство Элит, 2019 г.- 886 с.
2. Федеральный закон от 27.11.2017 г. № 353-ФЗ «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса российской Федерации»
3. Полинская, М.В. Особенности и проблемы налогообложения интернет-бизнеса /М.В. Полинская, А.М. Бондарь // Экономика России: реалии и перспективы развития: материалы Международной научной конференции, молодых ученых и преподавателей вузов. 2018 - с. 197-202;

УДК 00

Еременко И.А.

к.э.н., доцент,

Донской Государственный Технический Университет

Ростов-на-Дону, Россия

Сопельник Е.Ю.

к.э.н., доцент,

Донской Государственный Технический Университет

Ростов-на-Дону, Россия

Скопинцев Г.А.

студент

Донской Государственный Технический Университет

Ростов-на-Дону, Россия

РЫНОК СТРАХОВАНИЯ ЖИЗНИ ЮФО

Аннотация: На современном этапе развития российской экономики, страхование жизни начинает приобретать все большее значение. В целом в период кризиса рост развития рынка страхования жизни замедлился, однако его потенциал остается на достаточно высоком уровне. В настоящее время высокий потенциал данного рынка сочетается с его низкой развитостью, что свидетельствует о необходимости проведения ряда мероприятий, направленных на повышение привлекательности данного вида услуг среди населения, что приведет к его росту. Таким образом, поиск путей развития потенциального рынка страхования жизни, является актуальной проблемой, как для Южного Федерального округа, так и для России в целом.

Ключевые слова: страхование, рынок страхования жизни, проблемы страхования, потенциал страхового рынка, развитие страхового рынка.

Страхование жизни представляет собой защиту имущественных интересов застрахованного лица связанных с его жизнью и смертью, и, как правило,

предусматривает долгосрочные отношения между страховщиком и страхователем [1].

Страхование жизни является одним из основных видов страховых услуг во всем мире. В развитых странах, страхование жизни отличается большим разнообразием видов услуг. Появляются новые, привлекательные для населения и выгодные для страховщика виды страхования жизни. Однако данные виды услуг только начинают приходить на российский рынок.

В целом перспективы развития рынка страхования жизни в Южном федеральном округе находятся в руках государства, так как развитие данного рынка находится в прямой зависимости от уровня благосостояния населения.

Если сравнить общероссийские тенденции рынка страхования жизни с тенденциями Южного Федерального округа, то можно сказать, что Южный рынок страхования жизни за последний год вырос почти в полтора раза, обогнав по темпам роста остальные федеральные округа. Объем сборов увеличился почти на 40% [3].

Однако следует отметить, что данному рынку в ЮФО присущи проблемы, которые свойственны и российскому рынку в целом. Одна из основных причин, по мнению ведущих игроков рынка, — низкий уровень финансовой грамотности населения. Страхование до сих пор воспринимается не как инструмент сбережения средств, а как нечто лишнее.

Ещё одна причина - это низкий уровень экономического развития республик. А прошлогодний рост смогли обеспечить экономически развитые регионы — Ростовская область, Краснодарский край, Волгоградская область и Ставрополье.

Также, можно назвать еще одну тенденцию, которая присуща как ЮФО, так и России в целом это сокращение числа местных страховщиков. Небольшие компании не выдерживают конкуренции с федеральными структурами. На долю компаний, входящих в первую десятку, приходится 50% от суммы региональных сборов. В ближайшее время, в связи с приходом на российский рынок иностранных страховщиков, ожидается усиление конкуренции среди крупных компаний, что ещё сильнее усложнит жизнь местным фирмам. В целом по стране доля иностранного капитала на страховом рынке только за прошлый год увеличилась в два раза.

Что касается развития рынка страхования жизни в каждом регионе Южного федерального округа, то самым развитым регионом является Ростовская область, а на втором месте находится Краснодарский край по объему совокупных страховых взносов.

Наибольшая развитость Ростовской области в данной сфере относительно других регионов Южного федерального округа обеспечивается благодаря наличию собственных региональных страховых компаний с разветвленной и развивающейся сетью филиалов в ЮФО.

Таким образом, на основе проведенного исследования можно сделать вывод, что рынок страхования жизни Южного федерального округа в целом опережает общероссийские тенденции и является перспективной сферой бизнеса в связи с чем, вопрос о его исследовании и развитии является очень актуальным.

В целом рынок страхования жизни ЮФО в ближайшее время продолжит расти опережающими темпами по сравнению с общероссийским как за счёт расширения филиальных сетей в регионах с низким уровнем развития, так и за счёт совершенствования страховых продуктов в субъектах с развитым рынком.

Список использованной литературы:

1. Барамия Н.Э. Российский рынок страхования жизни: динамика и тенденции, 2017. - <https://moluch.ru/conf/econ/archive/264/13544/> - [Дата обращения 28.02.19].
2. Макин М. В. Динамика развития рынка страхования жизни в современных условиях развития экономики, 2017. - <https://cyberleninka.ru/article/n/dinamika-razvitiya-rynka-strahovaniya-zhizni-v-sovremennyh-usloviyah-razvitiya-ekonomiki> - [Дата обращения 28.02.19].
3. Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс] - <http://www.gks.ru> - [Дата обращения 28.02.19].

УДК 347.736

Игнатьева Е.А.

магистрант

ФГБОУ ВО Российский экономический университет им. Г.В. Плеханова (Россия)

ОСОБЕННОСТИ БАНКРОТСТВА ЗАСТРОЙЩИКОВ

Аннотация: в данной статье рассматриваются особенности банкротства застройщиков, анализируются изменения, введенные до 27.12.2018 в параграф 7 «Банкротство застройщиков» главы IX Федерального закона от 26.10.2002 №127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)».

Ключевые слова: банкротство, арбитражный управляющий, застройщик, реестр требований участников строительства.

Каждый год арбитражными судами в Российской Федерации возбуждается и рассматривается большое количество дел о несостоятельности (банкротстве), в том числе и в отношении организаций или индивидуальных предпринимателей-застройщиков, которые привлекают денежные средства участников долевого строительства и к которым имеются требования о передаче жилых и (или) нежилых помещений или денежные требования.

Федеральным законом от 12.07.2011 №210-ФЗ с 15 августа 2011 года Федеральный закон №127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)» (далее – Закон о банкротстве) [1] был дополнен параграфом 7 главы IX «Банкротство застройщиков».

Согласно данным Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации за первое полугодие 2018 года в арбитражные суды субъектов Российской Федерации было подано 63 заявления о признании застройщиков банкротами, из которых приняты судами к производству и в последующем введена процедура конкурсного производства в отношении 21 застройщика-банкрота. [2]

В июне 2018 года количество застройщиков-банкротов увеличилось до 320, а объем незавершенного ими строительства вырос до 8,2 млн м².

По состоянию на декабрь 2018 года количество застройщиков, в отношении которых введены процедуры банкротства, согласно включенным в Единый федеральный реестр сведений о банкротстве сообщениям, достигло 457, а объем незавершенного ими строительства 11 064 703 м². По общему объему жилищного строительства застройщиками, находящимися в активных процедурах банкротства, с большим отрывом лидирует Московская область (28,7 % совокупного объема незавершенного строительства), на втором месте Краснодарский край (7,1%), на третьем - Москва (7%). [3]

Дела о банкротстве застройщиков возбуждаются в основном по заявлениям: кредиторов, имеющих к должнику требования о передаче помещений либо денежные требования, генеральных подрядчиков, субподрядчиков, банков, участников долевого строительства, расторгнувших договора участия в долевом строительстве. Пик подачи заявлений о несостоятельности (банкротстве) застройщиков пришелся на 2008-2009 годы, что привело к принятию Федерального закона от 12.07.2011 № 210-ФЗ о введении параграфа 7 главы IX Закона о банкротстве. В ходе применения этого нового Федерального закона выявляется большое количество недоработок, пробелов и неточностей, в связи с чем в параграф 7 главы IX Закона о банкротстве законодателем постоянно вносятся изменения.

С введением в действие параграфа 7 главы IX Закона о банкротстве были установлены некоторые особенности проведения процедур банкротства должников-застройщиков. Например, такие, как:

- ведение арбитражным управляющим не только реестра требований кредиторов, но и реестра требований участников строительства;

- особенности распределения денежных средств, поступивших от реализации залогового имущества, объекта строительства, должника-застройщика. Согласно статье 201.14 Закона о банкротстве 60 % средств от реализации такого объекта должника направляется на погашение требований залогового кредитора, 25 % - на погашение денежных требований граждан-участников строительства, а в случае, если отсутствуют требования кредиторов по обязательству, обеспеченному залогом этого имущества

должника, 85% денежных средств от реализации направляется на погашение денежных требований участников строительства;

- возможность передачи объекта строительства должника-застройщика участникам строительства для его достройки;

- обязанность арбитражного управляющего открывать специальный банковский счет застройщика-должника в целях финансирования мероприятий по завершению строительства объекта незавершенного строительства;

- возможность погашения требований кредиторов первой и второй очереди, включенных в реестр требований кредиторов, а также текущих платежей участниками строительства и (или) третьими лицами;

- статьей 201.8 Закона о банкротстве определен перечень требований, подлежащих предъявлению только в деле о банкротстве застройщика с даты введения процедуры банкротства;

- осуществление мероприятий по завершению строительства объектов незавершенного строительства застройщика за счет средств Фонда защиты прав граждан-участников долевого строительства либо целевого займа;

- при рассмотрении дел о банкротстве застройщика процедуры наблюдения и финансового оздоровления не применяются.

Федеральным законом №210-ФЗ от 12.07.2011 изменена очередность погашения требований кредиторов, вместо трех очередей, при банкротстве застройщиков установлено четыре очереди погашения требований кредиторов. Предусмотрено, что в третью очередь реестра требований кредиторов включаются и погашаются денежные требования участников строительства, требования Фонда защиты прав граждан-участников долевого строительства, которые перешли к нему в результате осуществления выплат гражданам, требования граждан по возмещению убытков, все остальные денежные требования к должнику-застройщику включаются и погашаются в четвертую очередь.

В 2018 году в параграф 7 «Банкротство застройщиков» главы IX Закона о банкротстве были внесены изменения. Так, например, появились обязательные требования к арбитражным управляющим, которые будут проводить в отношении

должника-застройщика процедуры конкурсного производства и внешнего управления. К примеру, в пункте 2.1 статьи 201.1 Закона о банкротстве установлено, что аккредитация арбитражного управляющего в качестве конкурсного управляющего (внешнего управляющего) при банкротстве застройщиков осуществляется Фондом защиты прав граждан-участников долевого строительства; для аккредитации арбитражному управляющему необходимо подать заявление в вышеуказанный Фонд, а также соответствовать критериям, указанным в Законе о банкротстве; арбитражный управляющий должен иметь стаж работы не менее трех лет на руководящих должностях в организациях, осуществляющих строительство, либо проведения не менее трех процедур в качестве арбитражного управляющего в делах о банкротстве застройщиков; аккредитация выдается арбитражному управляющему сроком на три года.

Также новая редакция параграфа 7 главы IX Закона о банкротстве, действующая с 25.12.2018, предусматривает порядок передачи участникам строительства не только жилых помещений, но машино-мест и нежилых помещений.

Изменения в Закон о банкротстве, вступившие в силу декабре 2018 года, которыми реестр требований о передаче жилых помещений должников-застройщиков изменен на реестр требований участников строительства являются важной новеллой. До принятия изменений в статью 201.7 Закона о банкротстве отсутствовала возможность включения требований к должнику о передаче нежилых помещений, машино-мест в реестр требований о передаче жилых помещений по аналогии с жилыми помещениями. Вследствие чего участникам строительства, которые вносили должнику денежные средства на строительство нежилых помещений, приходилось либо признавать право собственности на нежилое помещение, либо расторгать договор с застройщиком и включаться в реестр требований кредиторов.

В 2015 году группой членов Совета Федерации Федерального собрания Российской Федерации предлагался законопроект №783596-6 о создании при проведении процедур банкротства-застройщиков реестра требований о передаче жилых (нежилых) помещений. Однако 23 октября 2015 года Государственной Думой Федерального собрания Российской Федерации данный законопроект был отклонен. [4]

Действующая редакция статьи 201.7 Закона о банкротстве предусматривает ведение реестра требований участников строительства, в который включается информация не только по жилым помещениям, но и по машино-местам, нежилым помещениям. Теперь участники строительства, оплатившие должнику денежные средства на строительство и передачу нежилых помещений и машино-мест, не обязаны расторгать заключенные ранее с должником договоры на их строительство и включаться в реестр требований кредиторов или признавать право собственности на нежилые помещения и машино-места.

Таким образом, с принятием Федерального закона №478-ФЗ от 25.12.2018 у участников строительства появилась реальная возможность получить в процедурах банкротства должников-застройщиков в собственность не только жилые помещения, но машино-места и нежилые помещения.

Постоянное совершенствование положений параграфа 7 «Банкротство застройщиков» главы IX Закона о банкротстве продиктовано, в первую очередь, заботой государства об интересах граждан, участвующих в долевом строительстве, не являющихся профессиональными участниками рынка. Устраняя пробелы закона, учитывая правоприменительную практику, сложившуюся в последние годы, законодатель тем самым обеспечивает защиту законных интересов и прав граждан-участников строительства, обеспечивает стабильность в экономике страны и жизни граждан.

Список литературы:

1. Федеральный закон от 26 октября 2002 г. №127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)». Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, №43, ст.4190 (в ред. от 01.01.2019).

2. Статистика Арбитражных судов субъектов Российской Федерации по рассмотрению дел о банкротстве за первое полугодие 2018 года. [Электронный ресурс]. – URL: <http://www.cdep.ru/index.php?id=79&item=4757> (дата обращения 03.03.2019).

3. Объем незавершенного строительства застройщиков-банкротов впервые превысил 1 млн. кв. м [Электронный ресурс]. – URL: <https://erzrf.ru/news/obyem-nezavershennogo-stroitelstva-zastroyshchikov-bankrotov-vpervyye-prevysil-10-mln-kv-m> (дата обращения 03.03.2019).

4. Законопроект №783596-6 «О внесении изменений в Федеральный закон «О несостоятельности (банкротстве)» и в Федеральный закон «Об участии в долевом строительстве многоквартирных домов и иных объектов недвижимости и о внесении изменений в некоторые законодательные акты Российской Федерации». [Электронный ресурс] Официальный интернет-сайт Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации. URL: <http://www.duma.gov.ru> (дата обращения 01.03.2019).

УДК 33

Карманов Д.С.

студент магистратуры

Уфимский государственный нефтяной технический университет

ИССЛЕДОВАНИЕ ОСОБЕННОСТЕЙ УПРАВЛЕНИЯ В ВИНК

***Аннотация:** описаны основные элементы глобальной стратегии развития ВИНК, достижение определенных позиции на рынке.*

***Ключевые слова:** исследование особенностей управления в ВИНК, развитие ВИНК, вертикально-интегрированные нефтяные компаний.*

Деятельность ведущих мировых нефтегазовых компаний в условиях конкуренции основывалась на реализации стратегий, являющихся результатом конкретной целевой работы.

Основная задача, которая решалась и решается в контексте каждой стратегии, - это достигать определенной позиции на рынке. Существует несколько примеров реализации выбранных стратегий - от быстрого роста компании до ее завершения.

Это во многом зависит от конкретных исполнителей и их квалификации. Поэтому развитие вертикально интегрированных нефтяных компаний напрямую зависит от совершенствования ключевых компонентов деятельности.

Все компании в своей сфере деятельности решают свои проблемы, которые различаются как по степени, так и по конечному результату. Они работают в жесткой конкурентной среде, конкурируют друг с другом и реализуют свои собственные стратегии.

Крупнейшие нефтедобывающие компании «вырастают» из этой среды, находятся на вершине, имеют форму и оказывают на нее сильное влияние и наоборот. Очевидно, что крупным компаниям необходимо разработать

комплексную стратегию развития, охватывающую все сферы деятельности и совокупности дочерних и зависимых компаний, но они должны учитывать различные

характеристики деятельности их местных подразделений.

Следует отметить, что в настоящее время существуют основные элементы глобальной стратегии развития вертикально интегрированных нефтяных компаний.

Приобретение прав на разработку месторождений и размещение перерабатывающих мощностей в разных странах;

продажа сырья и нефтепродуктов по всему миру, в том числе с использованием производных;

выбор поставщиков сырья и материалов в зависимости от глобальных потребностей.

В настоящее время в нефтегазовом секторе успех в конкурентной борьбе часто уже перестает зависеть от наличия сравнительных преимуществ

факторов, имеющихся в избытке (доступ к сырью, транспортные коридоры, перерабатывающая инфраструктура и т.д.).

Из-за различий в масштабах экономики, инноваций и технического прогресса, потока квалифицированной рабочей силы и т. Д. Принципы создания долгосрочных и относительно устойчивых конкурентных преимуществ выходят на первый план.

Следует помнить, что глобальные и национальные вертикально интегрированные нефтяные компании включают компании, работающие в разных социальных и экономических условиях, в том числе в регионах с низкой социальной и экономической стабильностью.

Особенность этих регионов в том, что вертикально интегрированная нефтяная компания нуждается в дополнительном улучшении инновационной и кадровой составляющих, несмотря на большие возможности в отношении ресурса, технологической составляющей.

Только при наличии возможностей для улучшения компонента данных вертикально-интегрированная нефтяная компания получит конкурентные преимущества. Это подтверждается быстрым ростом экономики некоторых стран.

Каждая компания, которая конкурирует в определенной сфере деятельности, по своему уникальна и разрабатывает свою собственную стратегию развития в зависимости от своего положения на рынке, ресурсов, экономической ситуации,

поведения своих конкурентов и многих других факторов.

В то же время корпоративная стратегия может быть представлена четко, быть частью стратегического управления или быть неявной и являться результатом деятельности компании и их подразделений.

Процесс разработки стратегии включает в себя множество подразделений. В каком-то смысле стратегию компании можно рассматривать как усилие всех ее руководителей. Современные подходы к управлению подчеркивают, что стратегия всей компании должна быть скоординирована на уровне ее долгосрочной политики или даже конкретных мер и должна быть «прозрачной» на уровне всех сфер бизнеса.

Стратегическое развитие ведущих компаний в изменяющейся экономической среде требует осуществления таких мероприятий, которые предлагают им определенное будущее (достижение желаемых целей). Его основными задачами являются ориентация деятельности компании на запросы потребителей, осуществление своевременных преобразований, соответствующих изменениям в окружающей среде и позволяющих компании выиграть конкурентные преимущества и создать основу для долгосрочного выживания.

На рынке нефтепродуктов вертикально-интегрированная нефтяная компания имеет конкурентное преимущество, которое обеспечивает покупателю такую же ценность продукта, но по более низкой цене, чем у конкурента (стратегия с более низкой стоимостью), или предлагает продукт с

более высокой по рыночным ценам (стратегия дифференциации). В рамках цепочки создания стоимости деятельность компании в конкурентной среде условно подразделяется на две категории: основная деятельность (добыча, переработка, маркетинг) и вспомогательные работы (бурение, ремонт скважин, логистика, строительство транспортной инфраструктуры, трудовые ресурсы, инновации и т. д.).

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ:

Кузин Б., Шахдинаров Г., Юрьев В.К. Методы и модели управления фирмой: Учеб. Пособие. – С-Пб.: Питер, 2015.

Менеджмент организации: Учебное пособие / Под общей ред. В.Е. Ланкина. -

Таганрог: ТРТУ, 2015

[URL:http://elar.urfu.ru/bitstream/10995/28666/1/978-5-321-02372-3_2014.pdf](http://elar.urfu.ru/bitstream/10995/28666/1/978-5-321-02372-3_2014.pdf)

[URL:http://www.kpisuite.com/sistema-upravleniya-neftegazovoy-kom](http://www.kpisuite.com/sistema-upravleniya-neftegazovoy-kom)

УДК 33

Карманов Д.С.

студент магистратуры

Уфимский государственный нефтяной технический университет

**СУЩНОСТЬ КАДРОВ КАК ИНСТРУМЕНТА
УПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЕМ
ВЕРТИКАЛЬНО-ИНТЕГРИРОВАННОЙ НЕФТЯНОЙ КОМПАНИИ**

Аннотация: расписан рисунок квалификации кадров, составлен компонент персонала по различным характеристикам.

Ключевые слова: сущность кадровой компоненты, вертикально-интегрированная нефтяная компания, ВИНК

В отечественной деловой литературе существует довольно много терминов, которые относятся к описанию работы с человеческими ресурсами.

Наиболее распространенные понятия, которые появились во время плановой экономики, были: «трудовые ресурсы» и «рабочая сила».

Категория «кадровая компонента», который наиболее масштабно описывает весь персонал компании и используется в специальной литературе не так давно. Данную категорию рассматривали в разрезе отдельных отраслей производства. Вместе с этим, категория «кадровая компонента» употребляется при характеристике производственных возможностей и занятости работников всей национальной экономики страны или ее отдельных регионов. Стоит отметить, что данная категория научно никак не определяется и является синонимом уже всем известных представлений как

«трудовые ресурсы и трудовой потенциал», «рабочая сила».

Более того, кадровый компонент определяется как группа работников, не включенная ни в одну научную и энциклопедическую публикацию. В этом контексте важно уточнить содержание категорий «Кадровый компонент вертикально-

интегрированной нефтяной компании» и «Кадровый компонент региона» в сравнении с другими концепциями, упомянутыми выше. Исторически предполагалось, что персонал должен быть назначен в первую очередь руководителям, которые работают в различных сферах общественной жизни.

Со временем эта позиция подверглась критике только со стороны руководящего персонала за необоснованное ограничение термина «персонал».

В зависимости от уровня участия в производственном процессе, персонал вертикально-интегрированной нефтяной компании делится на Производственный персонал и непромышленные подразделения. Производственный персонал принимает непосредственное участие в производстве и обслуживании производства. Это сотрудники основного и вспомогательного цеха, руководства завода, лабораторий, отделов исследований и разработок, отделов разработки и проектирования, а также офис компании.

Существует связь между терминами «кадры» и «кадровая компонента». Однако некоторые авторы подчеркивают, что они отличаются некоторыми особенностями. Категория «персонал», которая дает представление о составе и составе рабочей силы, показывает, по существу, только статическую сторону качеств, связанных с этой категорией.

Она не отражает разнообразие признаков динамического характера, таких как мобильность персонала или способность выполнять определенные профессиональные задачи. Категория «Кадровый компонент» лучше подходит для этой цели.

Принимая во внимание сущность человеческого компонента, необходимо представить его внутреннюю структуру и определить его количественные и качественные характеристики.

Количественные параметры зависят от размера компании. Однако в регионе количественные параметры персонала характеризуются численностью работающих, разных отраслях экономики.

Количественным показателем кадровой составляющей страны и ее соответствующих регионов является численность работающего населения.

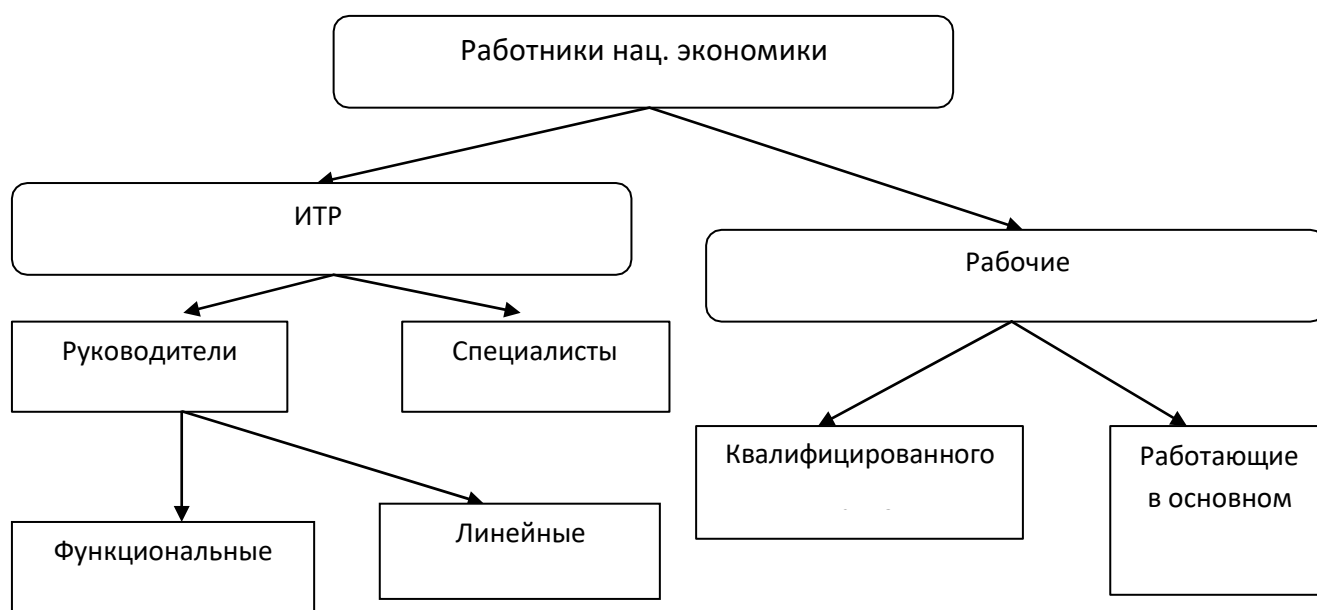


Рисунок 1 – Классификация кадров

Компонент персонала можно составить согласно различным характеристикам: по профессиональному, по уровню оплаты труда, по территориально-управленческому в масштабах региона компании и по отраслевому.

Основанием для подобного деления служит цель конкретного исследования кадровой компоненты.

Поэтому можно сделать вывод, что на микроэкономическом уровне целесообразно рассматривать кадровый компонент как степень готовности персонала конкретной компании к реализации программы развития.

Чем выше готовность, тем меньше усилий; Финансовая, временная, техническая - для реализации программы развития требуется вертикально интегрированная нефтяная компания. Кадровый компонент, по нашему мнению, может быть представлен в виде комбинации трех компонентов.

Эти части разделены по отношению к функциям, выполняемым для улучшения кадрового компонента:

Совершенствование кадровой службы.	Совершенствование руководства компании.	Совершенствование производственного персонала.
<p>Кадровая служба воплощает программу совершенствования кадровой компоненты, является непосредственным механизмом совершенствования кадровой компоненты, обеспечивает необходимые и достаточные условия для реализации программы совершенствования кадровой компоненты.</p>	<p>Руководство определяет стратегию развития компании и направления развития персонала, потребности и перспективы развития компании, в соответствии с которыми должна разрабатываться программа совершенствования кадровой компоненты.</p>	<p>Основной производственный персонал является объектом кадровой компоненты, его текущее состояние определяет непосредственную потребность в мероприятиях. Прогноз состояния основного производственного персонала определяет набор действий по его совершенствованию. А контроль состояния персонала через заданный промежуток времени позволяет оценить эффективность работы всех субъектов управления развитием ВИНК.</p>

В организации каждый уровень имеет свои компетенции и особенности. В данном случае, основным критерием для совершенствования персонала является развитие компании, которое основано на готовности указанных категорий к развитию;

1) Готовность кадровой службы:

Наличие кадровых резервов, наличие программ обучения и образования, соответствующих программ по улучшению кадрового компонента вертикально интегрированной нефтяной компании (повышенная квалификация).

2) Готовность руководства

Это уровень сопротивления руководства, состава вертикально-интегрированной нефтяной компании к изменениям и соответствие существующей квалификации возможным задачам.

3) Готовность производственного персонала

Готовность производственного персонала к реализации программы развития ВИНК.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ:

1. Кузин Б., Шахдинаров Г., Юрьев В.К. Методы и модели управления фирмой: Учеб. Пособие. – С-Пб.: Питер, 2015.
2. Менеджмент организации: Учебное пособие / Под общей ред. В.Е. Ланкина. - Таганрог: ТРТУ, 2015
3. [Электронный ресурс][URL:https://studwood.ru/1418432/menedzhment/analiz_sistemy_upravleniya_neftyanyh_kompaniyah](https://studwood.ru/1418432/menedzhment/analiz_sistemy_upravleniya_neftyanyh_kompaniyah)
4. [Электронный ресурс][URL:https://cyberleninka.ru/article/v/spetsifika-sovershenstvovaniya-upravleniya-personalom-v-rossiyskih-vertikalno-integrirovannyh-neftegazovyh-korporatsiyah](https://cyberleninka.ru/article/v/spetsifika-sovershenstvovaniya-upravleniya-personalom-v-rossiyskih-vertikalno-integrirovannyh-neftegazovyh-korporatsiyah)
5. [Электронный ресурс]URL:https://b-ok.org/book/3149287/b88713

УДК 338

Помогалова В.С.

студент бакалавра, кафедра экономики и управления организациями
Воронежского государственного университета (Россия)

Булавина И.В.

канд. экон. наук, доцент, кафедра экономики и управления организациями
Воронежский государственный университет (Россия)

СПЕЦИФИКА РАЗРАБОТКИ И РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА БИЗНЕС - ПЛАНА

***Аннотация:** Статья посвящена актуальной на сегодняшний день проблеме разработки и реализации проекта бизнес – плана. Для того, чтобы решить данную проблему, рассматривается историческое появление бизнес – плана и формирование его как обязательного документа на сегодняшний день. В статье выделяются основные задачи, которые решает бизнес – план. Автор выделяет и конкретизирует основные методы разработки бизнес – плана. В заключении приводится ответ на вопрос, почему нужно правильно составлять бизнес – план.*

***Ключевые слова:** бизнес – план, реализация проекта, методы разработки.*

Актуальность темы исследования проектов бизнес-планов для предприятий настоящего времени состоит в том, что это один из способов убедить сторонних инвесторов в уместности вложения денег в бизнес или предоставление кредита, а также бизнес-план помогает сохранить выбранный курс деятельности и не допустить не учтенным обстоятельствам, отклонить от выбранной цели.

Развитие рыночных отношений в нашей стране, по большей мере, происходило стихийно и потребность в бизнес планировании проявилось довольно поздно. Первые бизнес – планы, как «заморская диковина», появились в России лишь в начале 90-х годов XX века, в то же время большинство предприятий продолжают использовать более привычные технико – экономические обоснования. Но по мере развития рыночной экономики и международных связей потребность в разработке бизнес –

планов постепенно перестает вызывать сомнения. И уже в 1994 – 1995 годах он становится обязательным документом, применяемых «в целях совершенствования методов расчета экономической эффективности проектных решений и коммерческой целесообразности вложений инвестиций»

Бизнес – план является традиционным для рыночной экономики документом. В определенном смысле, он представляет собой формализацию системного подхода к процессу планирования, ставшей не только привычной, но и обязательной.

Но не смотря на эффективность такого управленческого механизма как бизнес – план возможности его в отечественном менеджменте, в ряде случаев не воплощаются. Этому есть ряд объективных общеэкономических причин. Действительно, в условиях крайней экономической неопределенности сложности возникают с планированием вообще, а не только с бизнес – планированием. Это обосновывается недостатком экономических знаний у тех лиц, от которых зависит принятие решений в бизнесе. Особенно остро эта проблема стоит в среднем и малом бизнесе. Тем не менее, общая положительная направленность все – таки наблюдается. Медленно, но верно бизнес начинает осознавать те преимущества, которые может дать планирование и, в частности бизнес – планирование. По мере регулирования экономики в России бизнес – планирование все более усиленно занимает свое место в управлении финансами и предприятием в целом. [1,с.8]

Бизнес-план является одной из самых важных звеньев внутрипроизводственного планирования. Этот план дает характеристику процесса функционирования предприятия, показывает, как руководители будут достигать поставленные задачи, в первую очередь – увеличение прибыли предприятия.

Бизнес–проект - это подробный структурированный документ, продуманный и тщательно подготовленный, описывающий то, к чему стремиться предприятие, как оно добивается этой цели и каков результат после решения поставленных задач.

Можно выделить следующие задачи, решаемые благодаря бизнес – плану:

- определение путей и направлений в процессе деятельности;
- оценка затрат на изготовление продукции или услуг;
- будущие цены и прибыль;

- востребованность на рынках;
- необходимость улучшения кадрового состава предприятия;
- обеспеченность материальными ресурсами для выполнения цели предприятия, оценка рынков.

Бизнес – план – это универсальный документ, который в зависимости от целей, может выполнять функцию планирования развития самого предприятия или анализировать новый проект для показа его инвестору или банку. Специфика бизнес–проекта заключается в рассмотрении явлений и процессов хозяйственной деятельности с позиций будущего, с точки зрения проекции элементов прошлого и настоящего хозяйственной деятельности в элементы будущего.

Для разработки бизнес – планов используются следующие методы:

- Экономико–математический:

1) метод анализа количественного воздействия факторов на изменение результативного показателя;

2) метод корреляционно-регрессивного анализа;

3) метод линейного программирования;

4) метод динамического программирования и т.д.

- Анализ основных показателей производственно–хозяйственной деятельности:

1) анализ производительности труда;

2) анализ объема, структуры, качества продукции, работ и услуг;

3) анализ затрат на производство и себестоимости продукции;

4) анализ использования финансовых результатов и финансового состояния;

5) рейтинговая оценка финансового состояния предприятия;

- Маркетинговый анализ:

1) отраслевой, региональный анализ;

2) анализ конкурирующей среды;

3) сегментация рынка;

4) ценообразование;

5) каналы распределения;

- б) анализ емкости рынка и др.
- Перспективный анализ:
 - 1) определение устойчивости изменения экономических показателей;
 - 2) прогнозирование хозяйственной деятельности;
 - 3) обоснование перспективного плана;
 - 4) оценка ожидаемого выполнения плана.

Методики разработки бизнес – плана могут варьироваться в зависимости от вида деятельности, специфики рынка, уровня конкуренции.

Анализируя методику решения проблемы бизнес – планирования можно определить бизнес–план как исследовательский документ для планирования предпринимательской деятельности. В нем показаны все основные аспекты будущего организации, рассматриваются все возможные проблемы, с которыми она может столкнуться, а также формируются способы решения этих проблем. Очень важно составить бизнес –план в соответствии с определенными требованиями и выполнить специальные расчеты – это поможет предвидеть будущие трудности и понять можно ли их решить или нет.

Правильно составленный бизнес – план в итоге помогает принять решение о рациональности вложения денег и возможности получения прибыли в процессе воплощения предложенного бизнес-проекта.

Список литературы

1. Финансы в управлении предприятием // Финансы и статистика. М.: 2014. – С.134
2. Черняк В.З. Оценка бизнеса/ финансы и статистика. М.: 2013. – С.8.

ТЕХНИЧЕСКИЕ НАУКИ

УДК 62-1/-9

Коришонков С.Н.

ведущий инженер-технолог

Акционерное общество "Военно-промышленная корпорация "Научно-
производственное объединение машиностроения"

(Россия, г. Реутов)

ПОНЯТИЕ О ПРОИЗВОДСТВЕННОМ И ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМ ПРОЦЕССАХ

Аннотация: в основе производственного процесса лежит технологический процесс. Он включает в себя все операции обработки, связанные непосредственно с изменением формы, размеров и свойств изготавливаемого изделия, выполняемые в определенной последовательности. В данной статье даны определения производственному и технологическому процессам.

Ключевые слова: производственный процесс, технологический процесс, операция.

Изготовление изделий на машиностроительных предприятиях осуществляется в результате производственного процесса. Производственный процесс есть процесс превращения поступивших на завод полуфабрикатов или сырья в готовую продукцию [1].

Производственный процесс в машиностроении включает в себя:

- подготовку средств производства и организацию обслуживания рабочих мест;
- получение и хранение материалов и полуфабрикатов;
- все стадии изготовления деталей машин;
- сборку изделий;
- транспортирование материалов, заготовок, деталей, готовых изделий;
- технический контроль на всех стадиях производства;
- упаковку готовой продукции и другие действия, связанные с изготовлением

выпускаемых изделий.

Важнейшим этапом производственного процесса является технологическая подготовка производства, основным элементом которой является технологический процесс. Технологический процесс является частью производственного процесса, непосредственно связанной с изменением формы и размеров изготавливаемой детали [1].

Транспортирование деталей, их хранение и другие элементы производственного процесса, не связанные непосредственно с изменением формы и состояния детали, не являются составляющими технологического процесса.

Основным элементом, например, технологического процесса механической обработки является операция.

Операция является частью технологического процесса по обработке одной детали (или их группы), выполняемая на одном рабочем месте непрерывно до перехода к обработке следующей детали той же партии (серии).

Таким образом, вся номенклатура действий рабочего и станка, выполняемых непрерывно по отношению к одной детали (или группе деталей) и составляющих определенный законченный цикл работы, является операцией.

Например, если нужно произвести обработку валика (рис.1), то считая, что он выполняется из прутка проката $d = 55$ мм, принимаем для его изготовления следующий план операций (табл.1).

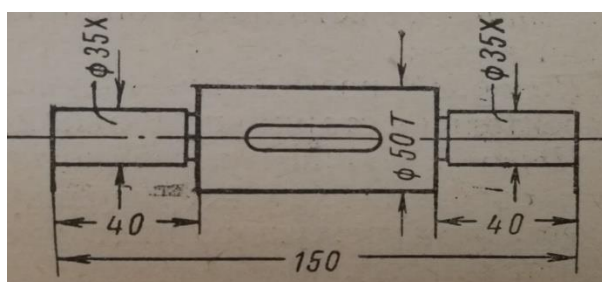


Рис. 1 Валик

Таблица 1 – План операций механической обработки валика

№ операций	Наименование операций	Рабочее место
1	Центрование заготовки	Центровочный станок
2	Обтачивание	Токарный
3	Фрезерование шпоночного паза	Фрезерный
4	Шлифование шеек	Шлифовальный
5	Зачистка	Верстак

Операция есть неделимая в организационно-плановом отношении часть технологического процесса. Это обстоятельство характеризуется тем, что при планировании и распределении по рабочим местам объем работы, охватываемый операцией и предназначенный к выполнению на станке, не может быть расчленен на части более мелкие, чем операция.

Применительно к процессу механической обработки часто пользуются понятием «установ», «позиция», «переход».

Установ есть часть операции, выполняемая при одном закреплении детали.

Позицией называется каждое из различных положений детали относительно станка при одной ее установке.

Переходом, применительно к механической обработке, называют часть операции, характеризующуюся неизменностью обрабатываемой поверхности, режущего инструмента и режима работы станка (числа оборотов и подачи).

Обработка нескольких участков поверхности детали одновременно несколькими инструментами указывается в технологических документах как один переход. В этих документах также указывают, как один переход, ряд одинаковых, непосредственно следующих друг за другом переходов, выполняемых в одной позиции.

Например, при последовательном сверлении нескольких одинаковых отверстий одним инструментом эту часть операции по сверлению всех отверстий указывают в технологических документах как один переход.

Переходы подразделяются на проходы.

Проход есть часть перехода, осуществляемая при одном рабочем перемещении инструмента в направлении подачи.

Как правило, за один проход снимают один слой металла (постоянной или переменной толщины).

Для технического нормирования трудовые процессы, выполняемые рабочим, приходится расчленять на приемы – определенные законченные действия рабочего (например, приемами являются следующие элементы трудового процесса: «пуск станка в ход», «включение подачи» и т.д.).

Приемы разделяют на элементы приема – движения.

Элемент приема есть наименьшая часть приема, которую можно измерить по времени.

Список литературы:

1. Маслов Д.П., Данилевский В.В., Сасов В.В. Технология машиностроения. Л. : МАШГИЗ, 1958. 424 с.

УДК 661.183.12

Смирнова Е.Е.

студентка кафедры мембранной технологии

Российский Химико-Технологический Университет им. Д. И. Менделеева

(Россия, г. Москва)

Кисель А.В.

студент кафедры мембранной технологии

Российский Химико-Технологический Университет им. Д. И. Менделеева

(Россия, г. Москва)

ИОНООБМЕННАЯ ХРОМАТОГРАФИЯ.

ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ И ПОНЯТИЯ

Аннотация: в данной статье рассматриваются общие определения и сведения методов хроматографии, а также дается описание и история развития ионообменной хроматографии, приводятся основные понятия и классификации ионитов и т.д.

Ключевые слова: хроматография, ионный обмен, ионит, аналитическая химия, разделение

1 Хроматография.

1.1 Сущность метода. Хроматография – это физико-химический метод разделения веществ, основанный на распределении компонентов между двумя фазами – подвижной и неподвижной. Неподвижной фазой обычно служит твердое вещество (сорбент) или пленка жидкости, нанесенная на твердое вещество. Подвижная фаза представляет собой жидкость или газ, протекающий через неподвижную фазу.

Компоненты анализируемой смеси вместе с подвижной фазой перемещаются вдоль стационарной фазы, которую обычно помещают в колонку (стеклянную или металлическую трубку). Молекулы разных компонентов разделяемой смеси обладают различной адсорбируемостью или растворимостью, а время их пребывания в неподвижной фазе, а следовательно, и средняя скорость передвижения по колонке

различны. Одни компоненты остаются в верхнем слое сорбента, другие, с меньшей адсорбируемостью, оказываются в нижней части колонки, некоторые покидают колонку вместе с подвижной фазой. Так достигается разделение компонентов.

Хроматография – динамический метод, связанный с многократным повторением сорбционных и десорбционных процессов, так как разделение происходит в потоке подвижной фазы. Это обеспечивает эффективность хроматографического метода по сравнению с методами сорбции в статических условиях.

1.2 Классификация хроматографических методов. В основу классификации многочисленных хроматографических методов положены следующие признаки: А) агрегатное состояние фаз; Б) механизм взаимодействия сорбент – сорбат; В) способы проведения хроматографического анализа; Г) аппаратное оформление (техника выполнения) процесса хроматографирования; Д) цель хроматографирования;

По агрегатному состоянию фаз хроматографию разделяют на газовую и жидкостную. Газовая хроматография включает газожидкостную и газотвердофазную, жидкостная – жидкостно-жидкостную и жидкостно твердофазную. Первое слово в названии метода характеризует агрегатное состояние подвижной фазы, второе – неподвижной.

По механизму взаимодействия сорбента и сорбата можно выделить несколько видов хроматографии: адсорбционная основана на различии в адсорбируемости веществ твердым сорбентом; распределительная основана на различной растворимости разделяемых веществ в неподвижной фазе (газожидкостная хроматография) или на различной растворимости веществ в подвижной и неподвижной фазах (жидкостная хроматография); ионообменная хроматография – на разной способности веществ к ионному обмену; эксклюзионная хроматография – на различии в размерах и формах молекул разделяемых веществ; аффинная хроматография – на специфических взаимодействиях, характерных для некоторых биологических и биохимических процессов (например, антитело и антиген, гормон и рецептор и др.).

По технике выполнения выделяют колоночную хроматографию, когда разделение проводится в специальных колонках, и плоскостную хроматографию, когда разделение проводится на специальной бумаге (бумажная хроматография) или в тонком слое

сорбента (тонкослойная хроматография). В колоночной хроматографии используют насадочные или капиллярные колонки. Насадочную колонку заполняют сорбентом (насадкой), а внутреннюю стенку капиллярной колонки покрывают пленкой жидкости или пылью адсорбента.

В зависимости от цели проведения хроматографического процесса различают аналитическую хроматографию (качественный и количественный анализ); препаративную хроматографию (для получения веществ в чистом виде, для концентрирования и выделения микропримесей); промышленную (производственную) хроматографию для автоматического управления процессом (при этом целевой продукт из колонки поступает в датчик).

Классификация по способам проведения анализа подразделяет хроматографию на три вида: А) фронтальный; Б) проявительный; В) вытеснительный.

Фронтальный метод наиболее прост по выполнению. Через хроматографическую колонку с сорбентом непрерывным потоком пропускают раствор или газовую смесь исследуемых веществ, сорбируемость которых увеличивается в ряду $A < B < C$. Соответственно этому компоненты располагаются в колонке. Однако они разделяются не полностью. В чистом виде может быть выделен лишь первый, наиболее слабо сорбирующийся компонент, который движется вдоль слоя сорбента впереди остальных. За зоной первого компонента следует в непосредственном контакте зона, содержащая первый и второй компоненты. Третья зона содержит смесь первого, второго и третьего компонентов. В некоторый момент времени сорбент насыщается, и наступает «проскок», т.е. из колонки начинают выходить компоненты в соответствии с их сорбируемостью. Если пропускать жидкость или газ, выходящие из колонки, через детектор концентраций и наносить показания его в течение всего опыта на график, то полученная выходная кривая будет иметь форму ступенчатой кривой. Фронтальный метод не нашел широкого применения в анализе, т.к. не дает полного разделения компонентов анализируемой смеси. Однако этот метод весьма эффективен для препаративного выделения чистого вещества из технического образца при условии, что это вещество удерживается в колонке слабее всех других компонентов объекта анализа.

Проявительный (элюентный) метод выгодно отличается от фронтального тем, что он позволяет полностью разделить многокомпонентную смесь. Хроматографическую колонку промывают растворителем или газом-носителем (элюентом), обладающим меньшей сорбируемостью, чем любое из разделяемых веществ. Затем в колонку вводят исследуемую смесь в виде порции раствора или газа, и продолжают пропускать элюент. При этом разделяемые вещества перемещаются вдоль колонки с разными скоростями в соответствии с их сорбируемостью. На выходе из колонки детектор фиксирует непрерывно концентрацию компонентов, а связанный с ним регистрирующий прибор записывает выходную кривую в виде ряда пиков, число которых соответствует числу разделенных компонентов.

Проявительный метод анализа получил широкое применение как в жидкостной, так и в газовой хроматографии. Это объясняется тем, что компоненты смеси выходят из колонки в чистом виде, и их можно выделить для исследования другими методами анализа.

Вытеснительный метод отличается от фронтального и проявительного тем, что после введения пробы исследуемой смеси колонку промывают растворителем или газом-носителем, к которым добавляют раствор вещества (вытеснитель), обладающего большей сорбируемостью, чем любое из разделяемых веществ. По мере продвижения по колонке элюент вытесняет вещество С, которое в свою очередь вытесняет вещество В и т.д. В результате вытесняемая смесь перемещается впереди фронта вытеснителя и скорость движения вещества равна скорости движения вытеснителя. Разделяемые вещества и на колонке, и в элюате располагаются последовательно друг за другом. Каждый из компонентов выделяется в чистом виде, но не количественно, так как зоны компонентов не разделены промежутками чистого сорбента. Невозможность получения на выходе из колонки достаточно чистых компонентов разделяемой смеси, а также длительность процесса разделения затрудняют использование этого метода в аналитических целях. Однако для препаративных целей метод не потерял значения, так как возможность применения таких высокоактивных и доступных адсорбентов, как активированные угли, позволяет достигнуть высокой производительности.

Достоинством метода является также то, что зоны не размываются в отличие от проявительного анализа. [1]

2 Ионообменная хроматография

2.1 История открытия. Первооткрывателем хроматографии был русский ученый Михаил Семенович Цвет. Исследуя пигменты растений, Цвет пропустил раствор смеси очень мало различающихся по цвету пигментов через трубку, заполненную адсорбентом – порошкообразным карбонатом кальция, и промыл затем адсорбент чистым растворителем. Отдельные компоненты смеси при этом分离лись и образовали цветные полосы. Согласно современной терминологии Цвет открыл проявительный вариант хроматографии (проявительную жидкостно-адсорбционную хроматографию). Заметный вклад в развитие хроматографического метода внес Г. Шваб (Германия), явившийся основателем ионообменной хроматографии (1937 – 1940). Дальнейшее развитие она получила в работах советских ученых Е.Н. Гапона и Т.Б. Гапона, которые провели хроматографическое разделение смеси ионов в растворе (совместно с Ф.М. Шемякиным, 1947), а также осуществили высказанную еще Цветом идею о возможности хроматографического разделения смеси веществ на основе различия в растворимости труднорастворимых осадков (осадочная хроматография, 1948). Современный этап в развитии ионообменной хроматографии начался в 1975 г. после работы Г. Смолла, Т. Стивенса и У. Баумана (США), в которой они предложили новый аналитический метод, названный ионной хроматографией (вариант высокоэффективной ионообменной хроматографии с кондуктометрическим детектированием). [2]

2.2 Общие сведения. Ионообменная хроматография - это задержание молекул веществ в неподвижной фазе обусловленное их связыванием с поверхностью твердого гидрофильного материала сплошных или пористых гранул, находящихся в контакте с жидким элюентом. В этом варианте хроматографии задержание происходит в результате электростатического взаимодействия разноименно заряженных ионов. В отличие от абсорбции, ионный обмен описывается стехиометрическим химическим уравнением, что важно и для ионной хроматографии.

При ионообменной хроматографии неподвижную фазу образуют разбросанные по поверхности гранул и связанные с ней ионогенные группы. Кулоновским взаимодействием молекул вещества с этими группами обуславливается их задержание в неподвижной фазе. В составе ионогенных групп сорбента исходно подразумевается также те или иные контрионы. В контакте с водным растворителем контрионы могут диссоциировать от ионогенных групп, оставляя заряженные, связанные с матрицей ионы, а также могут замещаться другими контрионами. В исходном сухом материале сорбента(ионообменника) контрионы всегда имеются в таком количестве, чтобы нейтрализовать заряды всех ионов. Подвижная фаза (элюент) всегда в основе своей водная. Главные ее физические параметры - рН, концентрация и природа растворенных солей. Фракционируемые вещества всегда должны нести на себе некий электрический заряд или по крайней мере обладать способностью к ионизации. Они могут представлять собой более или менее крупные ионы, цвиттерионы, амфолиты. Протекание хроматографического процесса определяется в первую очередь значениями коэффициентов равновесного распределения (К) между неподвижной и подвижной фазами для каждого из компонентов хроматографической смеси веществ. Распределение вещества между фазами зависит от силы электростатического взаимодействия ионов или заряженных групп в молекуле вещества с заряженными группами ионообменника. Это взаимодействие определяется природой самого вещества и свойствами жидкой среды, в которой оно происходит, в частности рН. [2]

В основе ионообменной хроматографии лежит обратимый стехиометрический обмен ионов, содержащихся в хроматографируемом растворе, на ионы веществ, называемых ионитами или ионообменниками. Иониты могут быть органические и неорганические, природные и синтетические. По знаку обменивающихся ионов различают катиониты (для обмена катионов) и аниониты (для обмена анионов).

К природным ионитам относятся алюмосиликаты, некоторые сорта каменных углей, мягкие и твердые угли даже без предварительной обработки.

В аналитической практике широко используют синтетические иониты. Линейные цепи полимеров разветвлены и связаны друг с другом «мостиками»; в состав ионитов входят различные функциональные (ионогенные) группы, которые и определяют

наиболее характерные свойства ионитов. Иониты нерастворимы в воде, кислотах, щелочах и во многих органических растворителях, но способны набухать в воде за счет гидрофильных ионогенных групп.

Органические катиониты содержат кислотные функциональные группы: $-\text{SO}_3^-$, $-\text{PO}_3^-$, $-\text{COO}^-$, $-\text{OH}^-$. Органические аниониты содержат группы основного характера: $-\text{NH}_2$, $=\text{NH}^+$, $\equiv \text{N}^+$, $-\text{N}(\text{CH}_3)_3^+$.

Катиониты представляют собой полиэлектролиты, диссоциирующие с образованием высокомолекулярного аниона (например, RSO_3^-) и подвижного катиона (например, H^+ -иона). Аниониты диссоциируют на высокомолекулярный катион (например, RNH^+) и подвижный анион (например, OH^-), (R – высокомолекулярный углеводородный радикал ионообменной смолы) [3].

2.3 Обменная емкость ионитов. Обменная емкость (ОЕ) – количественная мера способности ионита поглощать противоионы. Численно обменную емкость выражают количеством поглощенных ммоль эквивалентов ионов на 1г сухой смолы в H^+ -форме для катионита и Cl^- -форме для анионита. Обменная емкость, полученная в статических условиях, когда навеску ионита помещают в раствор насыщающего иона определенной концентрации и выдерживают до полного насыщения ионита, называется статической (СОЕ). Величина ее отличается от величины обменной емкости, полученной в динамических условиях при пропускании насыщающего раствора через колонку с ионитом [5].

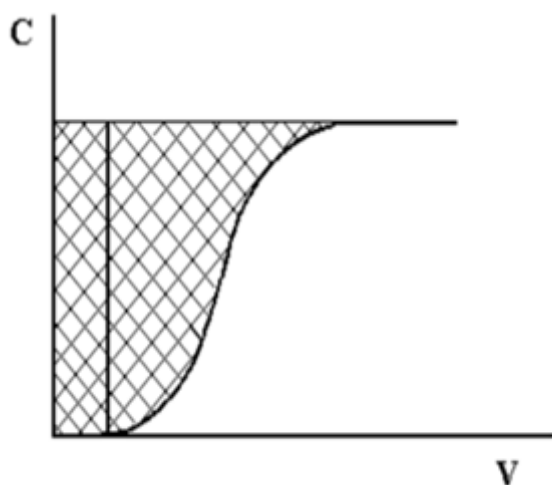


Рис.1. Выходная хроматографическая кривая [1]

Динамическая обменная емкость характеризуется двумя показателями: динамической обменной емкостью до проскока (ДОЕ) и полной динамической

емкостью (ПДОЕ). ДОЕ представляет собой емкость ионита, определяемую по появлению данного иона в вытекающем из колонки растворе. ПДОЕ определяется по полному прекращению извлечения данного иона из раствора. Это различие можно пояснить графически на рисунке 1.

ДОЕ определяется площадью прямоугольника, основанием которого является объем раствора, вытекающего из колонки до наступления проскока иона, а высотой – исходная концентрация обмениваемого иона. ПДОЕ выражается площадью над выходной хроматографической кривой. ДОЕ всегда меньше, чем полная динамическая обменная емкость. [6-8].

2.4. Классификация ионитов. От вида функциональных групп, входящих в состав ионита, зависит, насколько сильно выражены кислотные или основные его свойства. В зависимости от этого различают четыре группы ионитов.

1. Сильнокислотные катиониты имеют в качестве функциональных групп сульфогруппу $-\text{SO}^{3-}$ и фосфорную группу $-\text{PO}^{3-}$. Они используются в кислых, нейтральных и щелочных средах.

2. Слабокислотные катиониты имеют в качестве функциональных групп карбоксильные группы $-\text{COO}^-$, $-\text{OH}^-$. Важным свойством подобных катионитов является их высокое сродство к иону водорода. Даже небольшого количества разбавленной соляной кислоты достаточно для полной регенерации катионита. Слабокислотные катиониты работают в щелочных и нейтральных средах.

3. Сильноосновные (высокоосновные) аниониты имеют в качестве функциональных групп четвертичные аммониевые группы. Они могут применяться для хроматографирования в кислых, щелочных и нейтральных средах..

4. Слабоосновные (низкоосновные) аниониты в качестве функциональных групп имеют аминогруппы разной степени замещения: $-\text{NH}^{2+}$, $=\text{NH}^+$, $\equiv\text{N}^+$ [3].

2.5 Практическое применение ионообменной хроматографии. Методы ионообменной хроматографии используют преимущественно для разделения ионов. Простейшая методика разделения заключается в поглощении смеси компонентов и последовательном элюировании каждого компонента подходящим растворителем. Иониты используют также в водоподготовке (умягчение воды, опреснение морской

воды); в гидрометаллургии и гальванотехнике (селективное извлечение ценных металлов из производственных растворов и сточных вод; в пищевой и гидролизной промышленности (очистка сахаросодержащих растворов, осветление плодово-ягодных соков и т.д.); в медицине и фармацевтической промышленности (очистка лекарственных препаратов, антибиотиков). Рассмотренные области применения ионообменных смол не исчерпывают всего многообразия, однако они показывают широкие возможности, которые открывают использование ионитов в аналитической химии и технологии [8].

Заключение. Ионообменная хроматография основана на обратимом стехиометрическом обмене ионов, находящихся в растворе, на ионы, входящие в состав ионообменника.

Синтетические ионообменники обладают рядом важных достоинств: они имеют высокую обменную емкость и воспроизводимые ионообменные и другие свойства, устойчивы к действию кислот и оснований, не разрушаются в присутствии многих окислителей и восстановителей.

В зависимости от знака заряда функциональных групп ионообменные смолы являются катионитами или анионитами.

Методы ионообменной хроматографии используют преимущественно для разделения ионов. Количественные определения компонентов после разделения могут быть выполнены любым подходящим методом.

Простейшая методика ионообменного разделения состоит в поглощении компонентов смеси ионитом и последовательном элюировании каждого компонента подходящим растворителем.

Методами ионообменной хроматографии определяют главным образом катионы щелочных и щелочноземельных металлов, а также органические катионы замещенных солей аммония в питьевой и технической воде, в продуктах технологической переработки в пищевой, фармацевтической и других отраслях промышленности.

Список литературы

1. Т.М.Гиндуллина, Н.М.Дубова ХРОМАТОГРАФИЧЕСКИЕ МЕТОДЫ АНАЛИЗА Учебно-методическое пособие Рекомендовано к печати Редакционно-издательским советом Томского политехнического университета Издательство Томского политехнического университета 2010
2. http://www.ibmc.msk.ru/content/Education/w-o_pass/ММoB/7a.pdf
3. <https://bigenc.ru/chemistry/text/2018196> Авторы: В. Ф. Селеменев
4. Риман В., Уолтон Г. Ионообменная хроматография в аналитической химии. М., 1973; Даванков В. А., Навратил Дж., Уолтон Х. Лигандообменная хроматография. М., 1989; Шпигун О. А., Золотов Ю. А. Ионная хроматография и ее применение в анализе вод. М., 1990; Спутник хроматографиста. Методы жидкостной хроматографии. Воронеж, 2004.
5. Small H., Bowman B. Ion Chromatography: a historical perspective. – American Laboratory, October, 1998.
6. Weiss J., Weiss T. Handbook of Ion Chromatography. Third edition. – 2004, WILEY-VCH Verlag GmbH & Co.
7. Rouessac F. and Rouessac A. Chemical Analysis Modern Instrumentation Methods and Techniques. Second edition. – 2007, John Wiley & Sons Ltd.
8. <http://www.dionex.com/en-us/documents/brochures/lp-71595.html>.

УДК 656.13.08

Шуляка М.И.

магистр технологии транспортных процессов
Оренбургский Государственный университет
(Россия, г. Оренбург)

ИССЛЕДОВАНИЕ ТРАНСПОРТНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ ДЛЯ МАЛОМОБИЛЬНЫХ ГРУПП НАСЕЛЕНИЯ

Аннотация: в данной статье проводится анализ существующей на сегодня проблемы доступной среды для маломобильных групп населения и мероприятий по их устранению.

Ключевые слова: маломобильные группы населения, доступная среда, люди с ограниченными возможностями.

1 Общая характеристика состояния транспортной инфраструктуры для маломобильной группы населения

На данный момент глобальной проблемой стала инвалидность.

Инвалидность имеют около 16% населения мира. Помимо инвалидов существуют маломобильные группы населения – такие как люди испытывающие трудности при самостоятельном передвижении, получении информации и услуг, при ориентировании в пространстве.

Маломобильные группы населения (МГН) – люди с какой-либо инвалидностью, но и люди пожилого возраста, а также мамы с колясками и малые дети, то есть это люди, которые имеют проблемы с продвижением. На данный момент встает вопрос о создании доступной среды для безбарьерного пространства для передвижения МГН, условий, позволяющих людям с ограниченными возможностями без проблем перемещаться по городу.

Данная группа населения не редко сталкивается с негативным отношением таким как недоступность к транспорту перемещению через проезжую часть и ограниченной поддержкой.

МГН имеет необходимость в поддержке. Эта группа населения уязвима по сравнению с другими группами населения. Отсюда и делается вывод что им должна

быть оказана дополнительная помощь, а также сделана безбарьерная и доступная инфраструктура города по которой бы не составило бы труда и комфортно передвигаться этой группе населения. Каждый день они сталкиваются с недружелюбным городским пространством выходя на улицу, так как большинство городской инфраструктуры не приспособлены для этой группы населения, начиная с транспортной так как это средство, которое позволяет достичь определенного места перемещения и заканчивая остальными.

В транспортной инфраструктуре есть брешь, это недостаток пандусов все возможных подъёмников от лифтов до эскалаторов, приспособленных для МГН, а также нет голосового оповещения на светофорах у дорожных переходов даже где они есть в основном они в нерабочем состоянии.

Государственной политикой является создание в стране среды для жизнедеятельности инвалидов. В нашей стране на это делают акцент, но для большинства людей с такими проблемами не значительно меняется положение, все равно возникают барьеры, которые невозможно пересечь. На пример подземные пешеходные переходы, которые в основном если и оборудованы лифтами, они не работают, а также пандусы с не нормированным углом наклона и многие другие проблемы.

В России была утверждена Государственная программа Российской Федерации "Доступная среда" на 2011-2020 г.г.

Доступная среда — это физическое окружение, объекты транспорта, информации и связи, дооборудованные с учётом потребностей, возникающих в связи с инвалидностью, и позволяющая людям с ограниченными физическими возможностями вести независимый образ жизни. Недостаточно провести только отдельные виды работ (например, установку пандусов для людей, передвигающихся на инвалидных колясках), необходимо комплексное дооснащение объекта, обеспечивающее его доступность для всех категорий инвалидов — по слуху, по зрению, с нарушениями опорно-двигательных функций, и прочих МГН.

Целью программы является создание условий, способствующих повышению уровня жизни маломобильных групп населения. Одно из направлений программы - доступность зданий и сооружений. Доступность для инвалидов должна обеспечиваться

в новых, строящихся объектах и в старых домах. Старые дома рекомендуется разумно приспособлять для нужд инвалидов.

2 Анализ иностранного опыта решения проблем доступности транспортной инфраструктуры для маломобильных групп населения

Германия

70 % транспортных сетей Германии приспособлены специально для комфортного перемещения инвалидов в инвалидных колясках. А на автовокзалах и в поездах расположены устные оповещения, которые помогают ориентироваться людям с проблемой зрения, а на станциях расположены специальные бордюры. А также если необходимо поехать в церковь, есть возможность поехать самому либо с помощью сопровождающего или с помощью транспортных служб для инвалидов. Иногда перевозку инвалидов организуют люди, которые ходят в церковь на своих автомобилях. Железнодорожники планируют благоприятные маршруты для поездки для людей МГН. В 1999 году был создан центр мобильности, который организует помощь в посадке, высадке. В Германии и общественный транспорт оборудован под все нужды людей с ограниченными возможностями. Оборудованы низкой платформой и нет ступеней. Автобусы оборудованы пандусами для заезда человека на коляске. Есть места свободные для удобной парковки. Без утверждения того что человек на месте и готов к поездке водитель не тронется с места, такое правило распространяется и на трамваи. Чтобы попасть в салон инвалиду необходимо просто встать на место, обозначенное специальным знаком, там окажутся двери вагона, когда трамвай остановится. На платформе оборудованы пандусы, с помощью которых с легкостью можно на неё попасть. Остановки трамваев и автобусов не все оборудованы платформами и пандусами, но их становится все меньше потому что транспортные компании стремятся к уменьшению таких мест, чтобы ими могли пользоваться пожилые люди, инвалиды, а также мамы с детскими колясками, а также если трамвайные пути идут под землей туда можно спуститься на лифте, который может вместить инвалидную или детскую коляску. В электричках имеется специализированное место для человека с коляской или велосипедом, а также просторный туалет. На железнодорожных путях есть специальные люди для посадки и высадке инвалидов. Такси работает на тех же условиях, как и для всех. В год малоимущим инвалидам город оплачивает 1200 км в год

для проезда на специальном авто, при условии, что протяжении пути не превышает 100 км от города.

Англия

Приспособленность городского транспорта такая же хорошая. Если водитель видит, что на остановке инвалид в коляске, то автобус как бы спускает воздух и «приседает», вторая дверь автоматически выдвигает пандус, и человек может спокойно заехать. В середине автобуса есть специальное место для коляски.

Водитель так же ждет, пока человек сидящий в коляске не поставит коляску на тормоз. Чтобы выйти на нужной остановке надо нажать на кнопку, которая находится на уровне стоящего человека, но для инвалида, сидящего в коляске, сделана кнопка на его уровне. Пол трамвая находится на одном уровне с остановкой, поэтому спокойно можно заезжать без пандуса. В метро есть специальные лифты (хотя они не везде работают). Люди, которые работают на платформе, всегда на виду. И если нужен пандус, чтобы заехать в поезд, можно попросить, чтобы помогли служащие метро, всегда находящиеся на платформе, а поезд не тронется с места, пока инвалид не заедет в вагон.

Испания

Весь транспорт, улицы, музеи, магазины оборудованы всем необходимым для колясочников. Неудобства связаны в основном с историческими частями испанских городов — там много подъемов-спусков, встречается булыжная мостовая. Рейсовые автобусы, курсирующие по побережью, могут сажать колясочников без особой помощи других пассажиров.

Программа Доступная среда начала свою реализацию только в 2011 году, а в Европе и США такие программы внедрялись уже давно, и реализация была максимально приспособлена для нужд МГН. Там встречается множество все образных подъёмников пандусов специальных остановок под автобусы и т.д. Данное положение дает сделать вывод, что в развитых странах данные мероприятия начали свое начало уже очень давно.

Из опыта зарубежных стран где важно сделать доступность там, где люди бывают очень часто и сделать своеобразную сеть доступности. Среди таких мест выделяют тротуары и пешеходные переходы, подходы к остановкам общественного транспорта, подходы к перекресткам и тд.

Из этого можно сделать вывод что недостаточно обустроить лишь один или два места для перемещения МГН необходимо создавать именно обширную сеть перемещений чтобы каждого социального места можно было достичь без проблем.

Опыт последних лет показал, что мер, принимаемых нашим государством для обеспечения равных возможностей инвалидов и людей с ограниченными возможностями здоровья, не достаточно.

На практике в большинстве регионов среда оказалась фиктивно-доступной, что подтверждают данные социологических опросов, согласно которым большинство людей с ограниченными возможностями не почувствовали в своей жизни перемен к лучшему. Даже если к большинству значимых для инвалидов объектов и обеспечили доступ, то внутри вряд ли найдутся специальные лифты или подъемники, либо будет отсутствовать специализированный транспорт, позволяющий добраться до этих объектов.

Другой значительный недостаток программы заключается в отсутствии четко сформулированных требований к доступности с учетом всех категорий физических недугов. Инвалидам-колясочникам, парализованным, глухонемым или слепым людям для нормального функционирования в обществе необходимы абсолютно разные условия. Такие неутешительные выводы говорят о недостаточной эффективности реализации программы «Доступная среда».

В итоге можно сделать вывод что госпрограмма «Доступная среда» не решает все проблемы связанные с доступность жизнедеятельности для маломобильных групп населения она на данный момент не совершенна необходимы ее совершенствование.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

1. Литрес.рф/

МЕДИЦИНСКИЕ НАУКИ

УДК 616.721.1

Зайчевский П.С.

Студент 2-го курса, факультет «Социально-гуманитарный»

Донской государственной технической университет

(Россия, г. Ростов-на-Дону)

Бровашова О.Ю.

Старший преподаватель, кандидат в мастера спорта по легкой атлетике

Донской государственной технической университет

(Россия, г. Ростов-на-Дону)

ГРЫЖА МЕЖПОЗВОНКОВЫХ ДИСКОВ В МОЛОДЕЖНОЙ СРЕДЕ

Аннотация: в данной статье рассматривается такое заболевание как грыжа межпозвонкового диска, приводится статистика заболевания, симптомы, протекание болезни и результаты исследования, направленного на выявление различий в анатомии поясничного отдела у здоровых подростков и пациентов с грыжей межпозвонкового столба.

Ключевые слова: Грыжа межпозвонковых дисков, молодые пациенты, подростки, исследования, патология.

Грыжа межпозвонкового диска — это смещение пульпозного ядра межпозвоночного диска с разрывом фиброзного кольца.

Грыжа межпозвонкового диска — один из самых распространённых недугов во всем мире. Только в России ежегодно врачи диагностируют порядка полумиллиона случаев этого заболевания, и эта цифра продолжает расти. И если раньше от болезней спины страдали в основном люди преклонного возраста, то сегодня лечение позвоночника все чаще требуется молодежи.

Грыжа межпозвонкового диска возникает следующим образом: на очень тонкой хрящевой пластинке, покрывающей тело позвонка со стороны диска, появляется

трещина, в результате чего кровь изливается в вещество диска и способствует быстрому развитию его грыжи.

Грыжа межпозвонкового диска даёт о себе знать прежде всего болью в той или иной конечности и нарушением осанки. Выраженность проявлений заболевания грыжи диска обусловлена рядом факторов. Самый важный из них — соотношение величины межпозвонковой грыжи к размеру позвоночного канала, где находится спинной мозг и его корешки. Благоприятное соотношение — это небольшая грыжа (от 4 до 7 мм) и широкий позвоночный канал (до 20 мм). Чем меньше этот показатель, тем менее благоприятно течение заболевания, требующее более длительного курса лечения.

У большинства юных пациентов с грыжами межпозвоночных дисков имеется какой-либо порок развития позвонков в нижней части позвоночника, сообщается в результатах исследования, опубликованных в декабрьском номере журнала *Нейрохирургия* - официальном издании Конгресса Нейрохирургов. Исследование провели доктор Ж. Лю и коллеги из больницы при Пекинском университете (КНР). Данная работа помогает понять, почему у детей и подростков с поясничными межпозвоночными грыжами развивается данная патология, ведь у молодых пациентов естественный возрастной износ тканей не может стать причиной заболевания. Результаты исследования также показали, что операция на одном диске без спондилодеза - слияния соседних позвонков - может быть эффективной в лечении молодых пациентов с болями в нижней части спины, вызванными грыжей диска. Авторы выявили различия в анатомии поясничного отдела у здоровых детей и юных пациентов с грыжей межпозвоночного диска.

Чтобы найти пороки развития, которые могли увеличить предрасположенность к грыже дисков у молодежи, авторы проанализировали рентгеновские снимки 63 пациентов в возрасте до 20 лет с болью в нижней части спины и грыжами диска в поясничном отделе позвоночника. Среди испытуемых было 37 пациентов мужского пола и 26 - женского. Средний возраст участников - 17 лет. Все они испробовали различные виды терапевтического лечения, которые не помогли избавиться от тяжелых болей в спине. Поэтому пациенты нуждались в операции.

Практически у всех пациентов на снимках имелся хотя бы один порок развития поясничного отдела позвоночника или крестца. Пороки развития отсутствовали лишь в трех случаях, отметили авторы.

Список литературы:

1. Федюкович Н. И. Анатомия и физиология человека: Учебное пособие. Изд. 2-е. — Ростов н/Д: изд-во: «Феникс», 2003. - 416 с.
2. Синельников Р.Д. Атлас анатомии человека. - М.: Медицина, 1996 в 4-х томах.
3. Сапин М.Р., Брыскина З.Г. Анатомия и физиология детей и подростков: Учеб. пособ. для студ. пед. вузов.- М.: Издательский центр «Академия», 2004.
4. Михайлов С.С. Анатомия человека М. Медицина, 2004 (для студентов стоматологических институтов).

УДК 61.13058

Зетбек М.Н.

Магистрант кафедры общественного здравоохранения
Карагандинский государственный медицинский университет
(Казахстан, г. Караганда)

ОЦЕНКА СЛУЖБЫ ПОДДЕРЖКИ ПАЦИЕНТОВ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ В СИСТЕМЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

Аннотация: в статье рассматривается оценка качества «службы поддержки пациентов и внутреннего контроля» в системах здравоохранения в городе Караганда.

Ключевые слова: качество медицинского обслуживания, удовлетворенность пациентов, укрепление здоровья, безопасность пациента.

В Казахстане охрана здоровья является важнейшим государственным приоритетом. Каждому гражданину Республики Казахстан гарантировано право на охрану здоровья в соответствии со статьей 29 Конституции Республики Казахстан и обеспечение гарантированным объемом бесплатной медицинской помощи, установленного статьей 34 Кодекса Республики Казахстан «О здоровье народа и системе здравоохранения». В соответствии со статьей 58 Кодекса Республики Казахстан «О здоровье народа и системе здравоохранения» создана Служба поддержки пациентов.

Закономерно, что каждый пациент должен получить качественную медицинскую помощь. Для решения возникших проблем пациентов, улучшения качества оказываемых медицинских услуг во всех медицинских учреждениях Республики Казахстан были созданы службы внутреннего аудита. С марта 2015 года, учитывая, все возрастающий поток обращений граждан на качество медицинской помощи в различные инстанции особое внимание уделяется деятельности данной службы и для дальнейшего ее развития служба внутреннего контроля переименована в службу поддержки пациентов и внутреннего контроля.

Основной задачей данной службы является снижение обращений граждан на низкое качество медицинских услуг, повышение удовлетворенности населения стационарными и амбулаторными видами медицинской помощи.

Основными принципами проведения внутреннего контроля являются:

1. Системность – экспертиза качества медицинских услуг осуществляется во взаимосвязи индикаторов структуры, процесса и результата;
2. Объективность – экспертиза качества медицинских услуг осуществляется с применением стандартов в области здравоохранения;
3. Открытость – экспертиза осуществляется с участием руководителя структурного подразделения или в присутствии врача, отвечающего за качество медицинских услуг, являющихся объектом аудита.

Служба поддержки пациентов и внутреннего контроля регулирует отношения, связанные с рассмотрением письменных и устных обращений физических и юридических лиц, защиты их прав и законных интересов в случаях неудовлетворенности качеством оказываемой медицинской помощи.

Основными принципами при работе с заявлениями и обращениями граждан являются:

1. Соблюдение законов Республики Казахстан;
2. Единство требований ко всем заявлениям и обращениям;
3. Гарантии соблюдения прав, свобод и законных интересов граждан;
4. Недопустимость проявлений бюрократизма при рассмотрении обращений;
5. Равенства всех лиц, обратившихся в Службу поддержки пациентов и внутреннего контроля;
6. Прозрачность деятельности специалистов Службы поддержки пациентов и внутреннего контроля.

Основным видом коррекции уровня качества медицинской помощи являются:

1. Просветительные меры (беседы, лекции, семинары, мастер-классы, учеба на циклах повышения квалификации и т.п.);
2. Организационные меры;
3. Дисциплинарные меры.

При рассмотрении обращения сотрудники Службы внутреннего контроля (аудита) обеспечивают объективное, всестороннее и своевременное рассмотрение

обращений физических и юридических лиц. Принимают меры, направленные на восстановление нарушенных прав и свобод физических и юридических лиц;

При изучении обращения сотрудники Службы внутреннего контроля (аудита) несут ответственность за сбор и достоверность представленной информации, необходимой для проверки обращения. Ответственность за обращение с жалобами возложена на Службу поддержки пациентов и внутреннего контроля (аудита), заместителя директора по качеству медицинских услуг, главного врача стационара, заместителя главного врача поликлиники по лечебной работе и заведующих отделений медицинской организации.

Служба поддержки пациентов и внутреннего контроля координирует деятельность организации по управлению качеством медицинской помощи по следующим направлениям:

1) решение проблем (жалоб) пациентов на месте по мере их появления и в срок, не превышающий 5 календарных дней, с изучением степени удовлетворенности пациентов уровнем и качеством медицинских услуг посредством проведения их анкетирования;

2) оценка состояния и эффективности использования кадровых и материально-технических ресурсов;

3) оценка технологий оказания медицинской помощи пациентам на соответствие установленным стандартам в области здравоохранения (клинический аудит) и отбор случаев, подлежащих комиссионной оценке;

4) соблюдение правил оказания гарантированного объема бесплатной медицинской помощи;

5) разработка программных мероприятий, направленных на предупреждение и устранение дефектов в работе и способствующих повышению качества и эффективности медицинской помощи.

Задачей Службы является обеспечение реализации прав и поддержки пациентов. Служба действует на основе принципов приоритета прав и свобод человека и гражданина, справедливости, гуманизма, равенства прав граждан.

Список литературы

1. Государственная программа развития здравоохранения Республики Казахстан «Денсаулық» на 2016-2020.
2. Здравоохранение в странах Содружества Независимых Государств. Статистический сборник. - М.: 2013.-38 с
3. Приказ МЗ и СР РК от 27.03.2015г. №173 «Об утверждении Правил организации и проведения внутренней и внешней экспертиз качества медицинских услуг».
4. Пункт 1 статьи 57 пункты 1, 2, 3 статьи 58 Кодекса РК «О здоровье народа и системе здравоохранения»;
5. Приказ МЗ РК от 02.10.2012г. №676 «Об утверждении стандартов аккредитации для субъектов здравоохранения».
6. Приказ МЗ и СР РК от 29.06.2015г. №533 «О внесении изменения в приказ МЗ и СР РК от 10.03.2015г. №127 «Об утверждении Правил аккредитации в области здравоохранения».