

ВЕСТНИК НАУКИ



ВЫПУСК № 10 (31)



ТОМ 3

Международный научный журнал

www.вестник-науки.рф

Тольятти 2020

Международный научный журнал

«ВЕСТНИК НАУКИ»

№ 10 (31) Том 3

ОКТАБРЬ 2020 г.

(ежемесячный научный журнал)

В журнале освещаются актуальные теоретические и практические проблемы развития науки, территорий и общества. Представлены научные достижения ученых, преподавателей, специалистов-практиков, аспирантов, соискателей, магистрантов и студентов научно-теоретического, проблемного или научно-практического характера.

Предназначено для преподавателей, аспирантов и студентов, для всех, кто занимается научными исследованиями в области инновационного развития науки, территорий и общества.

Статьи, поступающие в редакцию, рецензируются, публикуются в авторской редакции.

Авторы несут ответственность за содержание статей, за достоверность приведенных в статье фактов, цитат, статистических и иных данных, имен, названий и прочих сведений, а также за соблюдение законов об интеллектуальной собственности. Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов материалов.

Главный редактор журнала:

РАССКАЗОВА ЛЮБОВЬ ФЁДОРОВНА

Главный редактор: Рассказова Любовь Федоровна
Адрес учредителя, издателя и редакции: г. Тольятти
сайт: www.открытая-наука.рф; www.вестник-науки.рф
eLibrary.ru: https://elibrary.ru/title_about.asp?id=67626

Дата выхода в свет:
18.10.2020 г.
Периодическое
электронное научное
издание.

СОДЕРЖАНИЕ (CONTENT)

ОБЩЕГУМАНИТАРНЫЕ НАУКИ (HUMANITARIAN SCIENCES)

- 1. Аяпбергенова Г.С., Бисембаева Н.А., Ахмульдинова А.Н.**
ВОЗМОЖНОСТИ МЕТОДА ПРОЕКТОВ В ФОРМИРОВАНИИ СПЕЦИАЛЬНОЙ
КОМПЕТЕНТНОСТИ БУДУЩИХ УЧИТЕЛЕЙ НАЧАЛЬНЫХ КЛАССОВ.....4-8
- 2. Земба М.А., Лепетова Е.А.**
ИСПОЛЬЗОВАНИЕ КЕЙС-ТЕХНОЛОГИЙ НА УРОКАХ В НАЧАЛЬНОЙ ШКОЛЕ9-12
- 3. Синельникова А.П.**
ТИПЫ ХАРАКТЕРОВ И СЕМЕЙНЫХ ОТНОШЕНИЙ В ИСКУССТВЕ МУЛЬТИПЛИКАЦИИ..... 13-19

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ И МЕНЕДЖМЕНТ (ECONOMIC SCIENCE & MANAGEMENT)

- 4. Белоус И.И.**
ИССЛЕДОВАНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТЕХНОЛОГИИ ПРОВЕДЕНИЯ
АТТЕСТАЦИИ ПЕРСОНАЛА НА ОСНОВЕ СИСТЕМНОГО АНАЛИЗА 20-25
- 5. Лобова Е.В., Еремин В.Н.**
КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ КАК КЛЮЧЕВОЙ ФАКТОР УСПЕХА КОМПАНИИ 26-31
- 6. Рахимов А.М.**
ЭФФЕКТИВНОСТЬ СТРУКТУРЫ ИМПОРТА В ЭКОНОМИКЕ РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН..... 32-34
- 7. Яковская Е.Н., Салмина А.В.**
СОВРЕМЕННЫЕ СТРАТЕГИИ НАЙМА ПЕРСОНАЛА В РОССИЙСКИХ ФИРМАХ..... 35-39

ЮРИДИЧЕСКИЕ НАУКИ (JURIDICAL SCIENCE)

- 8. Погожева О.В.**
ТЕОРИИ ПРОИСХОЖДЕНИЯ ГОСУДАРСТВА В ПРОШЛОМ И НАСТОЯЩЕМ 40-45
- 9. Седова Т.В., Чорновол Е.П.**
НАРУШЕНИЕ ПРАВИЛ ПОЛЬЗОВАНИЯ НЕДРАМИ КАК ОСНОВАНИЯ
ДЛЯ ДОСРОЧНОГО ПРЕКРАЩЕНИЯ ИХ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ 46-55
- 10. Стругова И.А., Попович А.А.**
НЕЗАВИСИМОСТЬ АДВОКАТА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ:
СУЩЕСТВУЮЩИЕ ГАРАНТИИ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ..... 56-60
- 11. Ткаченко Н.П.**
РОЛЬ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ В СИСТЕМЕ
ЗАЩИТЫ ПРАВ И СВОБОД ЧЕЛОВЕКА И ГРАЖДАНИНА 61-71

ТЕХНИЧЕСКИЕ НАУКИ (TECHNICAL SCIENCE)

- 12. Манькина В.И.**
ОТКЛИКИ В БИОРИТМЕ ЧЕЛОВЕКА НА ГЕОМАГНИТНЫЕ ВОЗМУЩЕНИЯ..... 72-78

МЕДИЦИНСКИЕ НАУКИ (MEDICAL SCIENCE)

- 13. Киреева В.В., Маркова Е.В., Трофимова Е.А.**
ПРОФИЛАКТИКА АРТЕРИАЛЬНОЙ ГИПЕРТОНИИ С ПОЗИЦИЙ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ЖИЗНИ..... 79-82

ОБЩЕГУМАНИТАРНЫЕ НАУКИ (HUMANITARIAN SCIENCES)

УДК 1

Аяпбергенова Г.С.

Павлодарский педагогический университет
(Казахстан, г. Павлодар)

Бисембаева Н.А.

Павлодарский педагогический университет
(Казахстан, г. Павлодар)

Ахмульдинова А.Н.

Павлодарский педагогический университет
(Казахстан, г. Павлодар)

**ВОЗМОЖНОСТИ МЕТОДА ПРОЕКТОВ
В ФОРМИРОВАНИИ СПЕЦИАЛЬНОЙ КОМПЕТЕНТНОСТИ
БУДУЩИХ УЧИТЕЛЕЙ НАЧАЛЬНЫХ КЛАССОВ**

Аннотация: в данной статье рассматривается реализация метода проектов в условиях перехода к компетентностной модели профессиональной подготовки будущих учителей начальных классов. Основное внимание уделяется раскрытию содержания базовых понятий «компетенция» и «компетентность», и даются обобщенные характеристики общекультурных, общепрофессиональных, профессиональных и специальных компетенций. В статье обобщается практический опыт применения авторами метода проектов в их профессиональной деятельности.

Ключевые слова: компетентность, метод проектов, профессиональная компетентность, специальные компетенции, педагогические условия, педагогический процесс.

В целях обеспечения высоких темпов социально - экономического, научно - технического и культурного развития Республики Казахстан, современный этап развития высшего образования предполагает подготовку компетентных педагогов, готовых к успешной профессионально-личностной самореализации. В силу этого в настоящее время одним из приоритетных направлений образовательной политики государства является переход от знаниевой модели компетентностной модели профессиональной подготовки студентов. Внутри данной модели выделяют два базовых понятия – «компетенция» и «компетентность». Подготовка будущих педагогов на основе компетентностного подхода предполагает развитие у студентов умений оценивать, осознавать, прогнозировать, моделировать и конструктивно решать различные виды учебно-профессиональных задач, в связи с чем особо остро встает проблема развития проектировочной компетенции будущих педагогов в процессе учебной деятельности.

Компетенция–способность применять знания, умения и личностные качества для успешной деятельности в определенной области [1]. Компетентность–владение, обладание человеком соответствующей компетенцией, включающей его личностное отношение к ней и предмету деятельности [2]. Одним из способов формирования компетенций является метод проектов.

В начальной школе о реализации метода проектов в полном его понимании говорить не приходится. Скорее всего, это метод проектной – исследовательской деятельности. “Все, что я познаю, я знаю, для чего это мне надо и где и как я могу эти знания применить” – вот основной тезис современного понимания метода проектов.

Проектная деятельность – это способ достижения дидактической цели через детальную разработку проблемы (технологии), которая должна завершиться вполне реальным, осязаемым практическим результатом, оформленным тем или иным образом.

В основу метода проектов положена идея, составляющая суть понятия «проект», его прагматическая направленность на результат, который можно получить при решении той или иной практически или теоретически значимой проблемы. Этот результат можно увидеть, осмыслить, применить в реальной практической деятельности.

Метод проектов всегда ориентирован на самостоятельную деятельность учащихся – индивидуальную, парную, групповую, которую учащиеся выполняют в течение определенного отрезка времени.

Достижение нового качества в профессиональной деятельности учителя начальных классов, сопряжено с переосмыслением проектирования и управления педагогическим процессом, в котором он выступает теперь не только в роли педагога, но и в роли: инструктора (человека, который систематически ведут с младшими школьниками индивидуально - групповую работу по разработке, согласованию, оценке хода и результатов выполнения учебной работы); наставника (человека, умеющего оказывать адресную помощь ребенку, не избавляя его от проблемной ситуации, а, помогая ее преодолеть); консультанта (специалиста, способного обсудить учебную задачу, дать консультацию по различным вопросам); куратора (участника образовательного процесса, главной целью которого является создание условий для приобретения детьми жизненного опыта (обобщения, выбора, ответственного поведения) и жизненных ценностей); управленца (человека, владеющего такими управленческими технологиями, как педагогический анализ ресурсов, умение проектировать цели, планировать, организовывать, корректировать и анализировать результаты) и просто помощника [5].

Педагогический процесс являющийся центральным звеном, основой деятельности учителя начальных классов в свете новых подходов области профессиональных компетенций из разряда нормативных переходит в разряд собственных. Проектная деятельность не заменяет традиционную систему, а органично дополняет, расширяя её. Метод проектов - педагогическая

технология, ориентированная не на интеграцию фактических знаний, а на их применение и приобретение новых. Активное включение школьника в создание тех или иных проектов дает ему возможность осваивать новые способы человеческой деятельности в социокультурной среде.

Учебная программа по проектной деятельности строится как серия взаимосвязанных проектов, вытекающих из тех или иных жизненных задач. Проектное обучение – полезная альтернатива классно-урочной системе. Но не должно вытеснять её, проектное обучение необходимо использовать как дополнение к другим видам прямого или косвенного обучения.

Урок, реализованный методом проектов может быть: урок освоения нового материала; урок закрепления и отработки навыков решения учебных задач. Основной формой работы на уроке является групповая работа.

Метод проектов в условиях педагогического образования способствует созданию мотивации, интереса будущих педагогов к обучению, и позволяет им убедиться в необходимости получения определенных знаний, умений, приобретения практического опыта не только в рамках одной дисциплины. Метод проектов способствует развитию навыков:

- владение определенными знаниями по методу проектов;
- умение работать с дополнительной литературой;
- развивать навыки самостоятельного принятия решения;
- умение использовать разные точки зрения на одну проблему;
- демонстрировать публично результаты своей деятельности.

Данная форма организации обучения, позволяет повысить значительно эффективность обучения. Она обеспечивает систему действенных обратных связей, что способствует развитию личности будущего учителя, его самореализации. В процессе обучения формируются практические и теоретические умения и навыки, умения и навыки самостоятельной работы.

С точки зрения компетентностного подхода применение проектной деятельности позволяет так же формировать у обучающихся и значимые для

будущей профессиональной социализации и профессиональные компетенции, которые в большей степени будут показаны при выполнении выпускной квалификационной работы.

Таким образом, метод проектов является одним из эффективных средств формирования профессиональных компетенций будущих педагогов. Включение обучающихся в проектную деятельность позволяет преобразовывать теоретические знания в профессиональный опыт и создает условия для саморазвития личности.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

Дубровина О. С. Использование проектных технологий в формировании общих и профессиональных компетенций обучающихся. Проблемы и перспективы развития образования (II): материалы междунар. заоч. науч. конф. (г. Пермь, май 2012 г.). — Пермь: Меркурий, 2012. — С. 124-126.

Полат Е.С., М.Ю. Бухаркина, М.В. Моисеева, А.Е. Петрова «Новые педагогические и информационные технологии в системе образования». М., 2004.

Колесникова И.А. Педагогическое проектирование. М.: Академия, 2007.

Лазарев Т. Проектный метод: ошибки в использовании // Первое сентября. 2011. N 1. С. 9-10.

Митрофанова Г.Г. Трудности использования проектной деятельности в обучении // Молодой ученый. 2011. N 5. Т.2. С. 148-151.

УДК 1

Земба М.А.

Школа-гимназия № 95
(Казахстан, г. Караганда)

Лепетова Е.А.

Школа-гимназия № 95
(Казахстан, г. Караганда)

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ КЕЙС-ТЕХНОЛОГИЙ НА УРОКАХ В НАЧАЛЬНОЙ ШКОЛЕ

***Аннотация:** в статье изложен анализ опыта применения кейс-технологий в начальной школе как средство развития мотивации к учению на примере урока окружающего мира. Целью работы является повышение уровня развития мотивации к учению у младших школьников. Рассматривается примерная характеристика методики работы по кейс-технологиям; методическое сопровождение структуры и содержания кейсов.*

***Ключевые слова:** кейс-технология, мотивация, учение, младший школьник, квесты*

Образовательный стандарт Республики Казахстан начального общего образования ориентирует сегодня на использование в образовательном процессе современных технологий деятельностного подхода. Одним из новых технологий обучения деятельностного типа является проблемно-ситуативное обучение с использованием кейсов. Внедрение учебных кейсов в практику казахстанского образования в настоящее время является актуальной задачей.

Кейс-технология – это технология краткосрочного обучения на основе реальных или вымышленных ситуаций, направленная не столько на освоение знаний, сколько на формирование у слушателя новых качеств и умений. Кейс – технология – современная образовательная технология. В основе которой лежит

анализ какой-то проблемной ситуации. Она объединяет в себе одновременно и ролевые игры и метод проектов. И ситуативный характер.

Данная технология помогает повысить интерес учащихся к изученному предмету, развивает у школьников социальную активность, коммуникабельность, умение слушать и грамотно излагать свои мысли.

Образовательная кейс-технология, где ученик получает определённый набор материалов и заданий имеет возможность спокойно над ними подумать, а потом сдать выполненную работу, очень эффективна. Ведь многим детям нужен индивидуальный темп обучения, ускоренный или замедленный, и не каждый ребёнок способен работать в коллективе.

Кейс-метод, в отличие от многих других традиционных методов, позволяет учащимся применить к практической ситуации полученные теоретические знания. Разбор кейсов способствует активному усвоению знаний и накоплению определённого багажа практической информации, которая может оказаться в жизни более полезной, нежели теоретические знания. Также в процессе разбора кейса, развиваются аналитические, творческие коммуникативные навыки, крайне необходимые в современном мире.

Работа над кейсом начинается с выделения отдельных содержательных элементов, поиска сути проблемы, противоречий, их причин и возможных негативных последствий. При проведении учебного занятия на основе кейса, можно применять дополнительные варианты работы учащихся. В младших классах ученики могут смоделировать и проиграть поведение участников, описать перечень отдельных факторов, признаков, содержания элементов противоречий, мотивационных установок действий субъектов данного события.

На сегодняшний день данные технологии широко используются в средних школах, а в начальной школе делаются первые попытки. В силу небольшого жизненного опыта у учащихся младших классов использование кейс-методов не нашло широкого применения в начальной школе. Но хочется отметить, что технологии обучения на примере конкретной ситуации позволяет сформировать

у детей 7-10 лет высокую мотивацию к учёбе. Особенностью технологии обучения на конкретной ситуации является работа в малых группах, то она позволяет развивать такие личностные качества младшего школьника как способность к сотрудничеству, чувство лидерства и ответственности за решение группы.

Кейс-технологии объединяют в себе одновременно и ролевые игры, и метод проектов, и ситуативный анализ. Кейс-технология предполагает значительную индивидуализацию учебного процесса при активной позиции учащихся в процессе обучения.

Принцип технологии состоит в том, что в начале обучения, составляется индивидуальный план, каждый обучающийся получает так называемый кейс, содержащий пакет учебных карт, правил, рекомендаций по изучению учебного материала, контрольные вопросы для самопроверки, тесты, творческие и практические задания. Изучая материал, обучающийся может запрашивать помощь у учителя. Разрабатываются квесты (интернетовское название) на разных уровнях обучения. Квесты охватывают отдельную проблему, учебный предмет, тему, могут быть и межпредметными. Квесты охватывают отдельную проблему, учебный предмет, тему, могут быть и межпредметными.

Результатом работы кейс – технологии являются работы учащихся в виде презентаций (в начальной школе) кейс-технология – это интерактивная технология обучения, на основе реальных или вымышленных ситуаций, направленная не столько на освоение знаний, сколько на формирование у учащихся новых качеств и умений. Очень важный этап-это создание “ситуации успеха”. Каждый ученик на определённом этапе (посильном для него) индивидуально решает задачу, не испытывая при этом никаких затруднений. В результате достигается эмоциональное удовлетворение детей своими результатами.

Важнейшей составляющей педагогического процесса должно стать лично - ориентированное взаимодействие учителя с учениками, где бы

обеспечивалось комфортное психологическое самочувствие обучающихся и обучающихся, резкое снижение конфликтных ситуаций на уроках и во время воспитательной деятельности, где бы создавались благоприятные предпосылки для повышения уровня общекультурной подготовки; создавался благоприятный микроклимат в классе, школе.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

Андюсев Б.Е. Кейс-метод, как инструмент формирования компетентности // директор школы - №4, 2010 – с. 61-69

Шимутина Е. Кейс-технология в учебном процессе // Школьные технологии . – 2008. - №5.

УДК 159.9

Синельникова А.П.

студентка факультета иностранных языков
Иркутский государственный университет
(Россия, г. Иркутск)

ТИПЫ ХАРАКТЕРОВ И СЕМЕЙНЫХ ОТНОШЕНИЙ В ИСКУССТВЕ МУЛЬТИПЛИКАЦИИ

Аннотация: в данной статье изучаются типы характеров и семейных отношений на примере трех мультфильмов: «Простоквашино», «Король Лев», «Три богатыря и Шамаханская царица», предпринимается попытка определить возможность тех или иных «характеров» создать хорошую семью.

Ключевые слова: типы характеров, семейные отношения, мультипликация.

ВВЕДЕНИЕ

Каждый человек обладает уникальным набором качеств, определяющих его личность. Знания о различных типах характера может помочь предсказать поведение человека и избежать различных неприятных ситуаций, а также не ошибиться в выборе друзей и человека, с которым впоследствии можно будет создать семью и воспитывать детей. Именно поэтому изучение психологических типов – это не только интересно, но и полезно. С него начинается накопление жизненного опыта и определение своего собственного Я в мире.

Актуальность:

За последнее время происходит стремительная перемена нравственных и социальных ценностей, что находит свое отражения в семейных отношениях. Гармония в семье главным образом зависит от типов характера родителей и

ребенка. Умение определять психологические особенности членов семьи поможет улучшить отношения и измениться к лучшему.

Гипотеза:

В мультипликационных фильмах характеры героев обозначены достаточно четко. Все герои мультфильмов, сказок, фильмов и романов имеют сходство с реальными людьми. Их характеры могут быть переданы множеством изобразительных средств – и талантливо подобранными репликами, и движениями, соответствующими переживаниям героя, и точно подмеченными деталями, иногда доведенными до гротеска. Изучение мультфильмов разных времен позволит проследить эволюцию представлений о семье и определить возможность тех или иных «характеров» создать хорошую дружную семью. Каждый из мультфильмов влиял на определенное поколение детей и являлся отражением типичных семейных отношений и выражением нравственных ценностей своего времени.

Новизна:

Данное теме посвящено небольшое количество работ. Наиболее информативной оказалась статья психолога Д. А. Лытова, напечатанная в издании «Журнала Научного соционического общества» в 2006 г., в которой он рассмотрел характеры героев мультипликационных фильмов. Однако в его исследовании нет обозначения конкретных психологических типов и объяснения их взаимоотношений с семьей. Кроме того, это мультфильмы одного периода.

Цель исследования:

Определить, какой тип семейных отношений возможен при сочетании определенных характеров.

Задачи исследования:

1. Обозначить основные типы характеров и виды взаимоотношений в семье.
2. В соответствии с выбранной классификацией определить, к какому типу относятся главные мультипликационные герои, и какой тип семейных отношений они создают.

Объект исследования:

Мультфильмы: «Простоквашино» (1977-1984), «Король Лев» (1998), «Три богатыря и Шамаханская царица» (2010).

Предмет исследования:

Психологические типы и модели семейных отношений.

Методы исследования:

1. Психологические: наблюдение и моделирование.
2. Общие: анализ и описательный метод.

ГЛАВА 1. ОСНОВНЫЕ ТИПЫ ХАРАКТЕРОВ И ВИДЫ ВЗАИМООТНОШЕНИЙ В СЕМЬЕ

Ученые и психологи называют характером человека индивидуальное сочетание определенных свойств личности, которые определяют его отношение к окружающей среде и проявляются в его поступках.

Характер – это структура стойких, сравнительно постоянных психических свойств, которые определяют особенности поведения личности и отношений.

В первой главе были рассмотрены различные классификации типов характера человека, точнее сказать, попыток систематизировать все знания о

жизни человека и психологии его поведения. Однако ни одна из них не может являться глубокой и эффективной, поскольку каждый человек индивидуален.

Для исследования была выбрана классификация А. Е. Личко. В своей монографии «Психопатии и акцентуации характера у подростков» А. Е. Личко подробно описывает следующие типы характеров: гипертимный, циклоидный, лабильный, астено-невротический, сенситивный, психастенический, шизоидный, эпилептоидный, истероидный, неустойчивый, конформный. Немецкий психиатр Карл Леонгард также выделяет застревающий (параноический) тип характера.

Для описания типов семейных отношений была использована классификация И. П. Суоми «Основы воспитания в семье». Автор рассматривает их с позиции долговечности и создания комфортной атмосферы для ребенка. И. П. Суоми выделяет следующие типы взаимоотношений: авторитарный (диктат), опека (разновидность диктата), демократический, попустительский, невмешательство.

Итак, различные сочетания определенных характеров формируют разные отношения в семье. Как правило, в мультфильмах представлены хоть и оригинальные, но прочные и хорошие семьи.

ГЛАВА 2. ТИПЫ МУЛЬТИПЛИКАЦИОННЫХ ГЕРОЕВ И ИХ СЕМЕЙНЫХ ОТНОШЕНИЙ

В мультипликационных фильмах – «Простоквашино», «Король Лев», «Три богатыря и Шамаханская царица» – присутствуют семьи с детьми и без детей, для которых характерны различные типы межличностных взаимоотношений. При этом все рассмотренные семьи можно считать благополучными и устойчивыми.

Во второй главе были проанализирована совместимость определенных психологических типов и возможность гармоничных отношений между ними. На основе анализа были сделаны следующие выводы:

1) «Простоквашино»

Взаимоотношение типов эпилептоидного и застревающего создают тип взаимоотношений в семье – гиперопека. Такие черты папы, как сдержанность и консерватизм (проявление эпилептоидного типа) сохраняют гармонию и спокойствие в семье. Этим он противостоит маме, которая часто заносчива и честолюбива (застревающий тип) и в то же время обладает достаточно деятельной натурой (сенситивный тип). Гармоничное воспитание ребенка обеспечивается за счет взаимодополнения противоположных типов.

2) «Король Лев»

В семье Симбы и Налы гармоничность отношений поддерживается, прежде всего, Налой. Чувствительность, преданность, мягкость, доброта и рассудительность Налы (сенситивный тип) регулируют циклические настроения Симбы (циклоидный тип) и умеривают его пыл. Тип взаимоотношений в семье Симбы – авторитарный вперемешку с демократическим. У них обоим одинаковые ценности, на этом и строится семья Симбы, это и обеспечивает достойное воспитание ребенка в семье.

3) «Три богатыря и Шамаханская царица»

1. Богатая чувственная сфера Анастасии (сенситивный тип), привязанность к близкому человеку заставляет Добрыню Никитича (гипертимный тип) вновь и вновь возвращаться к своей жене. Объединяют их признаки лабильного типа – общительность и добродушие.

2. В семье Ильи Муромца происходит совпадение характеров в гипертимном типе. Именно поэтому отношения Ильи и Алёны насыщены всплесками и положительной энергетикой. Но, в то же время, творческая натура Алёны (истероидный тип) стимулирует проявление исполнительности и активности у Ильи. Конфликты происходят, в основном, из-за прямооты Ильи, его

постоянной рефлексии и самоуверенности (психастенический тип). Однако способность Алёны проявлять доброту и взаимопомощь, а также умение сглаживать ситуацию делает отношения Ильи и Алёны достаточно устойчивыми.

3. В семье Алёши Поповича «амортизатором» выступает Алёша, который, в силу своей романтической природы и лени (неустойчивый тип) регулирует резкую смену настроений своей жены. В свою очередь необыкновенное упорство Любавы (застревающий тип) заставляет романтика Алёшу быть более решительным.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Все три мультипликационных фильма демонстрируют достаточно стабильные семейные отношения, несмотря на множество совершенно разных типов характера героев. Самые гармоничные отношения представляет взаимодействие гипертимного типа с другими типами, поскольку это достаточно уживчивые и жизнерадостные люди. Люди этого типа подвержены некоторому давлению со стороны своей второй половинки. Устойчивость отношений, как правило, обеспечивается столкновением противоположностей (эпилептоидный и застревающий, сенситивный и циклоидный, сенситивный и гипертимный, истероидный и психастенический, неустойчивый и застревающий). Однако практически во всех семьях обязательно присутствуют какие-либо общие качества:

1. В «Простоквашино» общим у родителей является проявление любви к своему ребенку и общие нравственные ценности.

2. В «Король Лев» у Симбы и Налы общим является позитивное отношение к жизни и чувство справедливости, которое у Налы выражено в мудрых размышлениях, а у Симбы в твердых решениях.

3. В «Три богатыря и Шамаханская царица» присутствуют некие современные мужские и женские стереотипы: активные целеустремленные

женщины, которые выступают регуляторами отношений и пассивные мужчины. По сравнению с семьей советского периода, в современной семье доминирует женщина. При этом она сохраняет свою мягкость и чувственность. Анастасия сильно привязана к людям и эмоциональна, но, наряду с этим, горда и твердолоба. Любава хоть и чрезмерно впечатлительна, и вспыльчива, но при этом необыкновенно упорна и последовательна. Алёна предъявляет высокие моральные требования к себе и другим, но, наряду с этим, исполнительна, общительна и трудолюбива.

Таким образом, самым идеальным сочетанием является совмещение циклоидного и сенситивного типа. Оно создает такой тип отношений как демократический с элементами опеки. Противоположности сходятся, но никакая семья не будет устойчивой и гармоничной, если нет общих ценностей.

В дальнейшем возможна перспектива исследования в искусстве кинематографа, в области литературоведения и социологии. Изучение психологических типов является актуальной темой в любые периоды истории, поскольку проблема человеческих взаимоотношений и сохранения семьи никогда не станет второстепенной.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

- Барсова, А. Формула личности, или как свои недостатки превратить в достоинства. – М.: АСТ-ПРЕСС, 2003. – 320 с.
- Бережная, Н. В. Соционика в Простоквашино: Соционика, ментология и психология личности // Соционическая газ. 2003. № 2. С. 38 – 45.
- Дольник, В. Р. Непослушное дитя биосферы // Беседы о поведении человека в компании птиц, зверей и детей. – СПб.: Паритет, 2003. – 320 с.
- Мегедь, В. В. Характеры и отношения. – М.: Армада-пресс, 2002. – 704 с.
- Овчаров, А.А. Соционика – путь к личности: для тех, кто работает с подростками. – Новосибирск: 1992.
- Лытов, Д. А. Типы характеров мультипликационных героев // Журнал Научного соционического общества. – 2006. – январь – февраль (№ 1). – С. 21-32.
- Типы отношений в семье. – URL: <http://family-develop.ru/stata6.htm>

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ И МЕНЕДЖМЕНТ
(ECONOMIC SCIENCE & MANAGEMENT)

УДК 1

Белоус И.И.

магистратура 2 курс

Управление персоналом предприятий нефтегазового комплекса
Кафедра менеджмента в отраслях топливно-энергетического комплекса
Тюменский индустриальный университет

**ИССЛЕДОВАНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ
ТЕХНОЛОГИИ ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ ПЕРСОНАЛА
НА ОСНОВЕ СИСТЕМНОГО АНАЛИЗА**

Аннотация: в современных условиях достаточно сложно разработать достаточно эффективную технологию проведения аттестации персонала на предприятии с учетом ее объективности, простоты, удобства и понятности, поэтому существует много подходов и систем аттестации персонала. Актуальность данной темы заключается в том, что правильно выстроенная система аттестации должна обеспечить более высокий уровень отдачи человеческих ресурсов организации в комплексе и обеспечить рост уровня конкурентоспособности данного предприятия.

Инструментарий системы аттестации персонала сформировался под влиянием потребностей решения практических задач производственно-управленческой деятельности на основе определенных методов, которые должны соответствовать организационной структуре организации, виду и содержанию деятельности персонала, задачам оценки, а также быть простыми и понятными для восприятия.

Ключевые слова: аттестация кадров, матричный метод, метод эталона, система произвольных характеристик, аттестационное собеседование, метод оценки выполнения, метод групповой дискуссии.

В настоящее время одной из наиболее важных подсистем системы управления кадрами является аттестация персонала, в связи с её

направленностью на совершенствование профессионально-значимых и личностных качеств сотрудников, а также способствует эффективному функционированию организации на рынке.

Аттестация персонала представляет собой один из важнейших элементов кадровой работы, в виде периодического освидетельствования профессиональной пригодности и соответствия занимаемой должности каждого работника определенной категории. Состав кадров, который подлежит аттестации, необходимо устанавливать в каждой отрасли деятельности согласно перечню должностей руководителей, специалистов и других работников. Итогом аттестации служит документ о результате прохождения испытаний выданный работнику. Так же после прохождения аттестации работник может быть повышен или понижен в должности.

Проблема создания системы оценок, сбалансированной с позиции точности, объективности, простоты, удобства и понятности, является довольно сложной, поэтому на сегодня есть разные подходы и системы оценки персонала, с положительными, так и отрицательными сторонами. Существующие применяемые методы, позволяют оценивать профессиональные, деловые и личностные качества кадров предприятия.

В настоящее время существует множество методов оценки персонала, но нет универсального, который может подойти для любой ситуации и предприятия. Авторы Мизинцева М.Ф., Сардарян А.Р. выделили классификацию методов оценки на основе понимания традиционных и нетрадиционных методов [2]. Данная классификация наиболее актуальна и на сегодняшний день.

К традиционным методам оценки персонала можно отнести методы, которые имеют довольно большое распространение на предприятиях, существуют длительное время, проводятся непосредственным руководителем. Наибольшая эффективность данных методов замечена в крупных иерархических организациях, которые функционируют в стабильной окружающей среде. К ним относятся такие методы как: матричный метод, метод эталона, система

произвольных характеристик, метод оценки выполнения, групповая дискуссия, метод заданной бальной оценки, метод свободной бальной оценки, тестирование, метод суммируемых оценок.

Матричный метод – основан на сравнении фактических качеств работника с качествами, которые необходимы для занимаемой должности.

Метод эталона – главное отличие от матричного метода заключается в том, что проводится сравнение фактических качеств сотрудника с характерными качествами лучших работников в данной сфере.

Система произвольных характеристик – осуществляется путём свободной (письменной или устной) формы оценки персонала. Далее руководителю или эксперту необходимо составить характеристику подчиненного, в которую вносят успехи и упущения работника в трудовой деятельности, за определенный период времени [4].

Метод оценки выполнения – руководители подразделений в роли экспертов оценивают работу сотрудника за определенный период его деятельности в целом.

Метод групповой дискуссии является описательным методом, заключается в том, что группа руководителей или экспертов проводит беседу с сотрудниками по поводу их трудовой деятельности. С помощью данного метода выявляются среди группы самые самостоятельные, активные и логично рассуждающие сотрудники.

Метод заданной бальной оценки осуществляется путём присваивания определенного количества баллов сотруднику за каждое его достижение, которое заранее определено. Набранные баллы и показывают общий деловой уровень испытуемого работника.

Метод свободной бальной оценки осуществляется путём присваивания сотруднику определенного количество баллов за каждое его качество. Данные баллы суммируются и выводится средний балл, после этого выстраивается графический профиль каждого сотрудника [1].

Метод тестирования – с помощью решения производственных задач (тестов) определяется коэффициент интеллектуальности работника.

Рассмотренные традиционные методики аттестации персонала имеют свои достоинства и недостатки. Данные методы в основном ориентированы на отдельного работника, таким образом, мнение руководителя, производящего оценку часто является субъективным. Производится оценка достигнутых результатов, прошлых заслуг или упущений и не рассматриваются перспективы развития данного работника.

Многие предприятия используют нетрадиционные методы аттестации. Данные методы рассматривают рабочую группу (подразделение, бригада, временный коллектив) как основную единицу организации, при этом особое внимание уделяется оценке работника со стороны его коллег и работоспособности в группе.

Таким образом, отдельный сотрудник или рабочая группа оценивается с учетом результатов всего предприятия.

Нетрадиционные методы аттестации на практике стали применять 15-20 лет назад, поэтому они еще не имеют широкого применения в организациях. К данной категории относятся следующие методы: «360° аттестация», психологические методы аттестации, деловые игры, метод критического инцидента, Assessment Center [3].

Метод деловой игры заключается в процессе моделирования рабочей ситуации в максимально приближенной к реальности форме по заранее подготовленным заданиям и критериям оценки. Существуют групповой метод, так и индивидуальный, с каждым сотрудником.

Метод Assessment Center возник по причине острой необходимости в комплексном методе оценки, посредством которого можно собрать максимальную информацию об оцениваемом сотруднике. Центр оценки может включать в себя: тестирования, деловые игры, собеседования, тренинги и другие

методы оценки и обучения персонала. Данный метод имеет много аспектов и состоит из взаимодополняющих оценочных процедур.

Таким образом, проведя анализ традиционных и экспериментальных методов, можно сказать, что традиционные методы используются в основном на крупных предприятиях, которые находятся в консервативной внешней среде и не требуется нестандартного подхода к решению проблем, в условиях жесткой конкуренции, необходимости внедрения инноваций, когда от сотрудников требуются креативность, творческий подход, инициативность. В компаниях другого типа лучше применять другие подходы с применением нетрадиционных методов оценки.

Итак, выбирая методы проведения аттестации для конкретной компании, необходимо учитывать стратегические цели организации, организационную культуру, структуру организации, методы профессионального обучения. По моему мнению наиболее оптимальным подходом к проведению процедуры аттестации кадров предприятия в настоящее время является ситуационный подход, который состоит в выборочном применении положений, разработок теории оценки на основе всестороннего анализа сложившейся ситуации на исследуемом предприятии.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

Буторина А.А. Изменение труда как фактор совершенствования системы управления персоналом в современной организации // Социальная работа: история, теория и технологии. – 2013. – № 3 – С. 34

Мизинцева М.Ф., Сардарян А.Р. Проблемы использования современных методик оценки персонала // Вестник Российского университета дружбы народов. – 2016. - № 2. – С. 87-95.

Мизинцева, М.Ф. Оценка персонала: Учебник и практикум для академического бакалавриата / М.Ф. Мизинцева. - Люберцы: Юрайт, 2016. - 378 с.

Соломанидина Т.О. Организационная культура компании: учеб. пособие. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: ИНФРА-М, 2013. – 624 с.

Травин В. В., Магура М. И., Курбатова М. Б. Мотивационный менеджмент: Модуль III: Учеб.-практич. пособие. — 2-е изд., испр. — М: Дело, 2014. — 96 с.

Управление организацией. Учебник / Под ред. А. Г. Поршнева, З. П. Румянцевой, Н. А. Саломатина. - М.: ИНФРА-М, 2005. - С. 367.

УДК 631.11:65

Лобова Е.В.

магистрант 3 курса

института социально-экономических наук

Ивановский государственный университет

(Россия, г. Иваново)

Научный руководитель:

Еремин В.Н.

профессор кафедры менеджмента, доктор экономических наук

Ивановский государственный университет

(Россия, г. Иваново)

КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ КАК КЛЮЧЕВОЙ ФАКТОР УСПЕХА КОМПАНИИ

Аннотация: рассмотрены сущность и значение конкурентоспособности предприятия. Исследованы и систематизированы факторы, влияющие на конкурентоспособность предприятия.

Ключевые слова: экономика, предприятие, организация, конкурентоспособность, факторы влияния на конкурентоспособность, эффективность.

В условиях высококонкурентной среды перед российскими предприятиями стоит проблема неопределенности результатов реализации собственной конкурентной стратегии, которая обусловлена влиянием совокупности внешних факторов. Наиболее важными являются: стратегические и тактические действия существующих и потенциальных конкурентов, поставщиков, потребителей, партнеров; экономическая политика правительства; изменения в научно-технической и политико-правовой среде и тому подобное.

Неблагоприятное воздействие любого из этих факторов может ухудшить конкурентную позицию предприятия [1].

Конкурентоспособность предприятия в широком смысле можно определить как способность достигать собственные цели в условиях противодействия конкурентов. Из этого следует, что оценкой конкурентоспособности предприятия может быть «соотношение сил» между конкретной компанией и ее основными соперниками на рынке. Поэтому в теории менеджмента к основным конкурентам относят предприятия, близкие по характеристикам и стратегическому поведению, которые создают так называемую «стратегическую группу».

Вопросы исследования конкурентоспособности предприятия и способов ее повышения освещены в работах как отечественных, так и зарубежных ученых, среди которых: Довгань Л. Е., Должанский И. С., Загорная Т.А., Аакер Д., Акофф Р., Ансофф И., Виссема Х., Грейсон Дж., Кинг В., Томпсон А., Шендел Д., Амоша А. И., Градов А.П., Чумаченко Н. Г. и др.

Целью написания нашей работы является рассмотрение понятия конкурентоспособности предприятия, исследование факторов, влияющих на конкурентоспособность предприятия, а также их систематизация.

Отечественные ученые Сумець А. Н., Сомова А. Е., Пелихов Е. Ф. определяют конкурентоспособность предприятия как его способность в текущем периоде и в долгосрочной перспективе обеспечивать высокую, по сравнению с конкурентами, эффективность производства и выгодность реализации своих товаров. Конкурентоспособность является комплексной характеристикой, и поэтому она является результатом деятельности всех подразделений предприятия по всем направлениям производства и его обслуживания [2].

Конкурентоспособность предприятия означает его способность к эффективной хозяйственной деятельности и обеспечению прибыльности в условиях конкурентного рынка. Иначе говоря, конкурентоспособность

предприятия – это способность обеспечивать выпуск и реализацию конкурентоспособной продукции [3].

Чтобы вести эффективную хозяйственную деятельность следует внимательно следить за изменениями во внешней и внутренней среде, нужно уметь предвидеть данные изменения и их последствия, которые могут повлиять на конкурентоспособность предприятия.

Существует ряд факторов, на которые следует обратить внимание, основные из них:

- экономические – можно детализировать как: финансовые; маркетинговые;
- политические;
- управленческие;
- кадровые;
- технологические;
- инновационные.

Все факторы важны, трудно выделить главные, и по мнению автора, наибольшее влияние имеют политические, управленческие и инновационные.

От политической ситуации в стране зависит и состояние ее экономики, поэтому из этого следует, что экономические факторы несколько зависят от политических. Ведь при различных политических режимах используют разную экономическую структуру. От политики государства зависят и выходы отечественных предприятий на международные рынки, здесь задействованы и финансовые и маркетинговые факторы (составляющие экономических факторов). Только имея устойчивое финансовое положение, государство может развивать себя и отечественных производителей.

Переплетены друг с другом и политические с инновационными факторами. Именно государство решает какие отрасли развивать, финансировать и в каком направлении двигать научно-технический прогресс, который является

неотъемлемой необходимостью любого предприятия, чтобы оно шло в ногу со временем.

Грамотное управление – залог успеха. Толковый управленец, зная все о своем деле, сможет организовать эффективную работу подразделений предприятия, подобрать персонал нужных квалификации и опыта и привести предприятие к лидерским позициям на рынке в своей отрасли.

Технологические и инновационные факторы тесно связаны между собой. Они оба являются составляющими научно-технического прогресса. Эти факторы дополняют друг друга и одинаково важны для развития предприятия, достижения и удержания им надлежащих конкурентных позиций.

Рассмотрим каждый фактор влияния на конкурентоспособность предприятия более подробно.

Экономические факторы. Кроме самих людей, для рынков важна покупательная способность. Общий уровень покупательной способности зависит от уровня текущих доходов, цен, сбережений и доступности кредита. На покупательной способности сказываются экономические спады, высокий уровень безработицы, рост стоимости получения кредитов, а также: обменный курс национальной валюты, уровень оплаты по залладным, уровень инфляции, экономический цикл [4].

Политические факторы. На маркетинговых решениях сильно сказываются события, происходящие во внешней среде. Оно состоит из правовых основ, государственных учреждений и групп общественности, которые оказывают влияние на совершенно разные организации и отдельных лиц и ограничивают свободу их действий в рамках общества.

Управленческие факторы. Обычно на предприятии существует несколько подразделений, каждое из которых вносит свой вклад в общую эффективность предприятия. Успех предприятия зависит от совокупной работы всех подразделений, которые являются шестернями в механизме предприятия. Без одного из них «механизм» развалится. Поэтому для сохранения

конкурентоспособности необходимо организовать эффективное управление каждым из подразделений.

Кадровые факторы. Для выполнения любых работ нужен персонал. От него зависит успех и конкурентные позиции предприятия. Следовательно, наличие на предприятии в достаточном количестве персонала должной квалификации и возможность привлечения найма необходимых работников играют важную роль.

Технологические факторы. Одной из влиятельных сил, определяющих судьбу предприятия, является техническая и прикладная наука. Любое научно-техническое новшество чревато крупными долговременными последствиями, которые не всегда удается предвидеть. Изменения в технологии влияют на все организации и предприятия, и требуют учета.

Инновационные факторы. Предприятиям необходимо восстанавливать свою материально-техническую базу, в частности основные производственные средства, на инновационной основе, так как в современных условиях именно инновационный тип поведения субъекта предпринимательской деятельности является средством обеспечения выживания и функционирования на рынке [5].

На основе вышеуказанного можно сделать вывод, что на конкурентоспособность предприятия влияет ряд факторов. Важно понимание того, что при правильном управления каждый фактор способен содействовать формированию дополнительных конкурентных преимуществ, поэтому необходимо вовремя определить факторы, проанализировать их влияние и возможные последствия. Чтобы обеспечить предприятию эффективную хозяйственную деятельность необходимо учитывать его специфику и особенности отрасли. Принимая во внимание, что указанные факторы способны сформировать конкурентные преимущества для предприятия или наоборот уничтожить их, необходимо разработать подходы к управлению каждым фактором конкурентоспособности.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

Фарафонова Н. В. Основные факторы влияния на конкурентоспособность предприятий в условиях глобализации / В. Фарафонова // Актуальные проблемы экономики. - 2012. - №8. - С. 219-226.

Сумец А. М. Оценка конкурентоспособности современного промышленного предприятия: Учебно-практическое пособие. - Второе изд., перераб. и доп. / А. Н. Сумец, А. Е. Сомова, Е. Ф. Пелихова. - М.: ИД «Профессионал», 2009. - 280 с.

Воробьев М. С. Факторы конкурентоспособности продукции и их характеристика. / М. С. Воробьев // Университет менеджмента и бизнеса. - 2012. - № 4. - С. 15-16.

Святненко В. Ю. Факторы повышения конкурентоспособности промышленных предприятий в условиях глобализации / В. Ю. Святненко // Теоретические и прикладные вопросы экономики: сборник научных трудов. - М. - 2010. - № 23. - С. 131-141.

Кривешко А. В. Факторы формирования конкурентоспособности предприятия и кластеров / В. Кривешко, П. В. Сидун // Вестник науки. - 2011. - № 720. Менеджмент и предпринимательство: этапы становления и проблемы развития. - С. 180-188.

УДК 330

Рахимов А.М.

доктор экономических наук., профессор, зав. кафедрой экономической теории
Таджикский государственный университет права, бизнеса и политики
(Республика Таджикистан, г. Худжанд)

ЭФФЕКТИВНОСТЬ СТРУКТУРЫ ИМПОРТА В ЭКОНОМИКЕ РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН

Аннотация: в данной статье рассматриваются динамика изменений товарной структуры внешнеторгового оборота экономики Республики Таджикистан. Анализируется доля товаров конечного и промежуточного потребления в экспорте республики. Вывод заключается в том, что степень эффективности структуры внешнеторгового оборота Республики Таджикистан является низким по причине преобладания товаров промежуточного потребления в экспорте

Ключевые слова: Республика Таджикистан, внешняя торговля, экспорт, доля экспорта и импорта.

Устойчивое развитие экономики зависит от степени эффективности функционирования всех систем экономики. Одним из важнейших сфер экономики является внешняя торговля. В данной научной статье рассмотрим влияния импорта на развитие экономики республики.

Таблица 1 Товарная структура импорта в экономике республики Таджикистан, в %. %.[1;с. 343]

	Годы	2012	2018	
№	Импорт всего			
1.	живые животные и продукты животноводства	1.9	1.9	

2.	продукты растительного происхождения	12.5	7.6	
3.	Жиры и масло растительного и животного происхождения	2.9	2.6	
4.	готовые пищевые продукты, алкогольные и безалкогольные напитки, табаки его заменители	7.4	7.4	
5.	минеральные продукты	24.3	18.5	
6.	Продукция химической промышленности	15.1	9.6	
7.	Пластмассы и изделия из них	1.8	3.4	
8.	Кожсырье, кожи, пушнина, мехсырье и изделия из них	0.02	0.05	
9.	Древесина и изделия из них	6.4	3.9	
10.	Бумажная масса, бумажные и картонные отходы, макулатура	1.6	1.6	
11.	Текстиль и текстильные изделия	1.1	1.9	
12.	Обувь, головные уборы	0.2	0.3	
13.	жемчуг, драгметаллы и другие	0.06	0.2	
14.	Недрагоценные металлы	7.6	12.9	
15.	Машины, оборудование, механизмы, их части другие	12.5	13.6	
16.	Средства наземного, воздушного и водного транспорта	19.3	9.8	

Как видно из таблицы 1 за период 2012-2018 годы Республики Таджикистан импортируется всего 16 наименований товарных групп. При анализе данной проблемы необходимо иметь в виду, что импорт средств

производства, новых технологий и сырья означает, что импортируемые товары направлены на производства товаров конечного потребления.

Наибольшую долю в объеме импорта занимают такие товары как: минеральные продукты (18,5%); Недрагоценные металлы (12,9); Машины, оборудование, механизмы, другие их части (13,6%).

Незначительную долю в объеме импорта занимают такие товары как: готовые пищевые продукты, алкогольные и безалкогольные напитки, табаки его заменители (7,4%); Кожсырье, кожи, пушнина, мехсырье и изделия из них (0,05); текстиль и текстильные изделия (1,9%); обувь, головные уборы (0,3%).

Можно сделать вывод, что с одной стороны структура импорта по таким товарам как машины, оборудование, механизмы, другие их части можно считать более менее эффективным. Так как эти товары являются средствами производства и направлены на увеличения объемов производства. С другой же стороны низкая доля таких готовых товаров как: текстильные изделия, головные уборы, обувь показывает, что отечественные товаропроизводители не в состоянии наравне конкурировать с иностранными производителями говорить о том, что структура импорта пока недостаточно эффективно, с точки зрения получения максимальной прибыли.

Для полного анализа данного необходимо анализировать состоянии производства импортируемых товаров в экономике республики. Этот вопрос станет объектом анализа следующей научной статьи.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

Ежегодник Республики Таджикистан. Статистический сборник-Душанбе, 2019, 477 стр.

Промышленность Республики Таджикистан. Статистический сборник, 2019, 85 стр.

УДК 331.33

Яковская Е.Н.

магистрант

ФГБОУ ВО «Алтайский государственный аграрный университет»

(г. Барнаул, Россия)

Салмина А.В.

магистрант

ФГБОУ ВО «Алтайский государственный аграрный университет»

(г. Барнаул, Россия)

СОВРЕМЕННЫЕ СТРАТЕГИИ НАЙМА ПЕРСОНАЛА В РОССИЙСКИХ ФИРМАХ

***Аннотация:** в статье рассматриваются главные стратегии, используемые российскими организациями при найме персонала. Найм персонала - это ключевой момент в управлении персоналом. От качества работы штата напрямую зависит деятельность фирмы. В связи с этим, мы рассмотрим возможные стратегии найма персонала, и факторы, влияющие на выбор стратегии найма сотрудников и на конкурентное преимущество.*

***Ключевые слова:** персонал, найм, стратегия найма, организация, управление персоналом.*

В настоящее время, в современной российской практике, в формировании прибыльности компании персонал играет очень важную роль. В связи с этим, необходимо создавать эффективную систему найма, что является основной задачей для каждой организации.

Рассмотрим основные стратегии найма персонала в российских фирмах.

Компании выбирают лучших для себя молодых специалистов и инвестируют денежные средства в их потенциал. Тем самым создав для себя, лучший будущий менеджерский состав. Эта стратегия затратная, но результаты

при ее успехе внедрения оправдают себя. Стратегия популярна среди крупных предприятий, в большинстве случаев это западные предприятия.

Чтобы реализовать эту стратегию, компании обеспечивают знакомства работодателей и студентов, организовав турниры, ярмарки вакансий, бизнес-кейсы. С развитием интернет - технологий, обрел популярность поиск кандидатов через интернет порталы. Существенно снизилась нагрузка с рынков труда, так как вся актуальная информация о вакансии есть на портале, который доступен в любой момент времени.

При самостоятельном поиске кандидатов с применением базы по резюме или для размещения вакансии. Организации оплачивают по счетам определенные суммы и покупают доступ к базам резюме, в которых могут осуществлять поиск необходимых вакансий при помощи внутренних рекрутеров. Данный способ считается наиболее используемым. Самостоятельный поиск, а также интернет источники наиболее актуальны по поиску специалистов среднего звена, административного персонала.

На рынке труда, с развитием рыночных отношений появились организации-помощники по поиску и подбору кандидатов: кадровые агентства и торговые организации. Множество компаний по поиску и подбору персонала, небольшие агентства, которые специализируются либо в определенных областях, либо на подборе и поиске определённого уровня и квалификации кандидатов. Отдельную нишу занимают компании, которые осуществляют поиск высококвалифицированных кадров узких специальностей, в такой сфере как производственная и финансовая. Такие компании активны на рынке благодаря своим обширным специальным знаниям: сотрудники этих компаний обычно имеют большой опыт ведения бизнеса и могут найти общий язык с клиентом [2].

Для кадровых агентств поиск кандидатов - это основная деятельность, ведь они могут за короткий промежуток времени предложить фирме - соискателю целый список кандидатов, удовлетворяющих их требования к вакансии.

Кадровые агентства, помогают кандидатам подготовиться к собеседованию у работодателя. Иногда проводят специальные семинары, по поводу того, как правильно вести себя и отвечать на вопросы при собеседовании.

Рассмотрим еще один вид деятельности рекрутинговых компаний, он представляет собой аутсорсинг персонала. Смысл заключается в том, что работник должен заключить трудовой договор с агентством, вся работа, связанная с персоналом, начиная, от приема на работу, выплаты заработной платы, а также увольнения делается рекрутинговым агентством. Отметим, что по факту сотрудники ежедневно приходят на работу, а также выполняют свои должностные обязанности в организации – заказчике. Временами данный аутсорсинг необходим для улучшения статистических показателей. На Российском рынке труда остается популярным обращения в рекрутинговые агентства, но необходимо помнить, что есть еще один важный канал поиска работы – это социальные связи. Следует отметить, что еще 20-30 лет назад найти работу можно было через распределение или по «знакомству». Но с развитием информационных технологий, интернета, а также появлением разных посредников на рынке труда данные тактики потеряли актуальность и остались в прошлом.

Консалтинговые компании в сфере HR еще одна важная область на рынке труда. В настоящее время на рынке труда России HR консалтинг находится на стадии преобразования, если рассматривать его как вид деятельности. Однако, как вид бизнеса, такой вид консалтинга составляет значительный сегмент рынка деловых услуг. [6]. Такая статистика показывает, какой спрос имеет со стороны организаций в повышении эффективности управления персоналом.

Важное направление HR консалтинга - это оценка текущего состояния системы кадров и ее потенциала. Кадровый консалтинг позволяет проводить анализ по эффективности системы управления человеческими ресурсами, также позволяет устранять задачи, которые связаны с организационными процессами. Такая модель является инновационной по отношению к управлению персоналом,

инновационной она будет, являться за счет введения новых управленческих решений. Одним из таких методов может являться новая система, которая отличается от уже известных методов по управлению персоналом.

В настоящий момент все больше внимания уделяется индивидуальности каждого работника. Для начала приглашают консультанта. Это специалист, который поможет компании управлять более правильно деловой карьерой сотрудников. В том числе, данный специалист поможет составить систему мотивации, систему аттестации и т.д. На данный момент организации опасаются приглашать к себе сторонних людей, так как считают, что у них недостаточно практики. Но, несмотря на это развитие HR-консалтинга на российском рынке довольно перспективно.

С развитием кадрового консалтинга могут быть осложнения, связанные с опасением руководителей об утечки информации, которую будут предоставлять руководители о своей компании. Так же консультанты не дадут готовые решения такие, чтобы они устроили всех владельцев организации.

По мнению российских экономистов, на рынке HR консалтинга нет конкуренции [4].

Руководители стоят перед выбором привлечь стороннего человека или справиться своими силами. В основном, когда решают не привлекать, то отправляют одного из работников на различные тренинги, что не особо эффективно. В то время как консультант имеет определённые плюсы:

1. Техники владения современными методологиями в организации и управлении современными предприятиями невозможно передать в ходе тренингов.

2. Консультант владеет определенными знаниями в этой области.

3. Консультант владеет независимым мышлением.

Консалтинг можно рассмотреть, как вид профессиональной помощи в решении определенных задач с привлечением внешних специалистов. У

специалистов имеется возможность найти любые решения различной сложности проблем, предоставляя готовый комплекс мероприятий.

Подводя итог вышесказанному следует отметить то, что политика найма работников позволяет организациям понимать и достигать конкурентного преимущества, как за счет лучшего соответствия сотрудников рабочим местам, а также экономии издержек на персонал. В настоящее время в России стратегическое управление человеческими ресурсами развивается достаточно быстрыми темпами, в следствии чего на рынке труда появляются новые агенты, новые каналы для поиска персонала, а также новые ниши.

В данной статье выделены основные способы привлечения сотрудников на рынке труда в России, а также определены факторы, которые влияют на выбор стратегий найма сотрудников, определённое отношение работодателей к вкладу в человеческий капитал своих сотрудников, как к возможности внешнего поиска кандидатов.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК:

Асанов А.Р. Взаимосвязь между общей стратегией и стратегией управления персоналом организации. В сборнике: Региональная специфика и российский опыт развития бизнеса и экономики. 2019. С. 87-94.

Блюмин А.М. Информационный консалтинг. Теория и практика консультирования – М.: Дашков и К, 2013 – 363с.

Беляева С.В., Смирнова, О.П. К вопросу отбора и оценки кандидатов на вакансию в кадровом менеджменте / С.В. Беляева, О.П. Смирнова // Сборник научных трудов вузов России «Проблемы экономики, финансов и управления производством». 2017. № 40. С. 80-82.

Клопотовская П.В. Кадровый консалтинг: сущность и содержание [Текст] / П.В. Клопотовская // Гуманитарные, социально - экономические и общественные науки. – 2012. – № 5. – С. 57

Кудряшов В.С Основные аспекты разработки стратегии управления персоналом. Экономика и управление: вчера, сегодня, завтра. 2018 № 4 С.149-156.

Шаш Н.Н. Эволюция моделей управления людьми [Электронный ресурс] / Н.Н. Шаш // Центр общественных экспертиз. – Режим доступа: <http://www.nest-expert.ru/node/75>(дата обращения 16.08.2020)

ЮРИДИЧЕСКИЕ НАУКИ (JURIDICAL SCIENCE)

УДК 340

Погожева О.В.

студент юридического факультета ФГБОУ ВО «КубГУ»

(Россия, г. Краснодар)

ТЕОРИИ ПРОИСХОЖДЕНИЯ ГОСУДАРСТВА В ПРОШЛОМ И НАСТОЯЩЕМ

Аннотация: в статье обозначены основные позиции автора по вопросу происхождения государства. Проведен анализ теорий происхождения государства, дана их критическая оценка. Цель работы состоит в изучении основных теорий и их значения для общего учения о государстве.

Ключевые слова: государство, теории происхождения государства, теория специализации.

Изучая вопрос типологии происхождения государства, нельзя не коснуться проблем его актуальности. Существующие «классические» теории не могут в полной мере раскрыть происхождение государства в современном мире. В данных условиях представляется необходимым поставить вопрос о рассмотрении вопроса теорий происхождения государств с учетом прошлого опыта и нынешних реалий.

Стоит отметить, что ряд теорий совсем не находят подтверждений своей достоверности и существуют лишь, как дань прошлому. К таким, по моему мнению, относится теологическая, психологическая и органическая теории.

Так, согласно теологической теории, государство возникает в результате божественной воли. Наиболее известными представителями данной теории являются Жан Маритен, Д. Эйве, Ф. Аквинский, Ф. Лебюфф. Согласно данной теории, процесс сотворения государства анологичен созданию мира богом. Однако, проанализировав случаи обожествления власти в различных

государствах, можно понять, что это происходит уже в процессе правления, с целью укрепления власти.

Психологическая теория происхождения государства подходит к вопросу создания государства с точки зрения особенностей психики человека, потребности в подчинении, стремлении в поиске авторитета. Этой теории придерживались Г.Тард, Л.И.Петражицкий, З.Фрейд и другие. Данная теория считает свойства человеческой психики решающими в образовании государства и права, не учитывая при этом, что сама человеческая психика формируется под влиянием соответствующих экономических, социальных и иных внешних условий, а они в свою очередь играют определяющую роль. К тому же, эта теория едва ли объясняет появление первых государств.

Органическая теория объясняет появление государства от общества, подобно клеткам человеческого тела. Она получила широкое распространение в трудах Г. Спенсера, Р. Вормса, Г. Прейса. Государство позиционируется как единый организм, создающийся и развивающийся по естественным законам природы. Государство, подобно биологическому организму, имеет мозг (правитель) и средства выполнения его решений (подданные). Данная теория носит наиболее абстрактный характер. Нельзя распространять все закономерности, присущие биологической эволюции, на социальные организмы, ведь, несмотря на их взаимосвязь, это разные уровни жизни со своими закономерностями и причинами возникновения.

В свою очередь, наиболее аргументированными и применимыми к жизни, по моему мнению, являются следующие теории: материалистическая, договорная, патриархальная и теория насилия.

Патриархальная теория объясняет происхождение государства разрастанием семьи и переходом в конечном счете к образованию государства. Сторонники: Конфуций, Аристотель, Р. Филмер, Н. Михайловский. Государство, согласно данной теории — это результат исторического развития семьи (разросшаяся семья). Глава государства (монарх) является отцом

(патриархом) по отношению к своим подданным, которые должны относиться к нему с почтением и слушаться неукоснительно. Отсюда власть государя есть продолжение власти отца (патриарха) в семье, которая выступает как неограниченная. Поскольку признается изначально божественное происхождение власти «патриарха», подданным предложено покорно подчиняться государю. Всякое сопротивление такой власти недопустимо. Как и в семье отец, так и в государстве монарх не выбирается, не назначается и не смешается подданными. В отличие от теологической концепции патриархальная называет государство благом, а не аппаратом насилия и угнетения. И это свойственно не только Аристотелю с его гуманным отношением к человеку и обществу, но и другим идеологам патриархальной теории. Данная теория не объясняет множества аспектов, сопровождающих становление государства, но она дает власти не только сакральное обоснование, но и легитимность на почве семейных уз.

Теория насилия была представлена в трудах Е. Дюринга, Л. Гумпловича, К. Каутского. Причину происхождения государственности они видели не в экономических отношениях, божественном провидении и общественном договоре, а в военно-политических факторах — насилии, порабощении одних племен другими. Для управления завоеванными народами и территориями необходим аппарат принуждения, которым и стало государство. По мнению представителей данной доктрины, государство — возникшая организация властвования одного племени над другим. Насилие и подчинение властвующим подвластных является основой возникновения экономического господства

Договорная теория происхождения государства была разработана в трудах Г. Гроция, Ж. Ж. Руссо, А. Н. Радищева. По мнению представителей договорной теории, государство возникает как продукт сознательного творчества, как результат договора, в который вступают люди, находившиеся до этого в «естественном», первобытном состоянии. Государство — не проявление божественной воли, а продукт человеческого разума. До создания государства

был «золотой век человечества» (Ж. Ж. Руссо), завершившийся появлением частной собственности, расщелившей общество на бедных и богатых, приведшей к «войне всех против всех» (Т. Гоббс).

Представителями материалистической теории происхождения государства являются К. Маркс, Ф. Энгельс, В. И. Ленин, объясняющие возникновение государственности прежде всего социально-экономическими причинами. Первостепенное значение для появления государственности имели три крупных разделения труда (от земледелия отделилось скотоводство и ремесло, обособился класс людей, занятых только обменом). Подобное разделение труда и связанное с ним совершенствование орудий труда дали толчок росту его производительности. Возник избыточный продукт, который в конечном счете и привел к возникновению частной собственности, в результате чего общество раскололось на имущие и неимущие классы, на эксплуататоров и эксплуатируемых. Важнейшим последствием появления частной собственности выступает выделение публичной власти, уже не совпадающей с обществом и не выражающей интересы всех его членов. Властная роль переходит к богатым людям, превращающимся в категорию управляющих. Они создают для защиты своих экономических интересов новую политическую структуру — государство, которое в первую очередь выступает как инструмент проведения воли имущих. Таким образом, государство возникло преимущественно в целях сохранения и поддержки господства одного класса над другим, а также в целях обеспечения существования и функционирования общества как целостного организма.

Конечно же, нельзя не говорить о возникновении государства, опираясь на одну конкретную теорию. В каждом случае имело место сочетание сразу нескольких теорий, которые дополняли друг друга, а в итоге образовывали государство. В этом свете представляется логичным рассмотреть теорию специализации, возникшую не так давно, относительно вышеперечисленных.

Так как ни одна из выдвинутых теорий не могла претендовать на роль теории всеобъемлющей, Кашанина Т.В. выдвинула и обосновала теорию универсальную, пригодной для всех стран и народов.

Основой выдвигаемой теории происхождения государства является следующий тезис: закон специализации - это всеобщий закон развития окружающего мира.

Специализация присуща миру биологии. Появление в живом организме различных клеток, а затем и различных органов - это результат специализации. Опять-таки по этой причине, т.е. в зависимости от степени специализации его клеток, организм занимает место в биологической иерархии: чем более в нем специализированы его функции, тем выше его место в биологическом мире, тем он лучше приспособлен к жизни. В социальном мире также действует закон специализации и здесь он усиливается еще более. Как только человек проявил себя как нечто отличное от животных, он практически сразу же вступил на путь социальной специализации. В первой главе был подробно рассмотрен вопрос о том, почему человечество перешло от собирательства к производящей экономике. Решающим, на мой взгляд, здесь оказался интеллектуальный фактор, обусловленный в свою очередь биологическими изменениями, происшедшими в человеческом организме. Возникает специализация труда, как результат борьбы человека за свое существование. Вначале она носит исключительно экономический характер, но по мере возрастания роли управленческой деятельности приобретает политический характер. Государство, согласно этой теории - это результат возникновения, наряду со специализацией в производственной сфере (экономической специализацией), специализации в сфере управленческой (политической специализации).

Таким образом, если рассматривать процесс происхождения государства, то можно заметить, что лишь сочетание различных теорий возникновения государства способно в полной мере раскрыть этот вопрос.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

- Алексеев К. П. История первобытного общества / К. П. Алексеев, А. И. Першиц. - М. : Астрель; АСТ, 2004. - 352 с.
- Андреев И. Л. Происхождение человека и общества / Л. И. Андреев. -М. : Мысль, 1988. - 415 с.
- Кашанина Т. В. Происхождение государства и права: Современные трактовки и новые подходы. М.: Юристъ, 1999. - С. – 82-83.с.
- Матузов Н. И. Теория государства и права / Н. И. Матузов, А. В. Малько. - М. : Юр. Норма : НИЦ ИНФРА-М, 2018. - 640 с.
- Петрухин В. Я. От призвания варягов до выбора веры. Русь в IX—X веках / В. Я. Петрухин. - М. : Форум; Неолит, 2014. - 464 с.
- Сухарев А. Я. Большой юридический словарь / А. Я. Сухарев, В. Е. Крутских, А. Я. Сухарева. - М. : Инфра-М., 2003. - 703 с.
- Шумаков Д.М. Происхождение государства и права// Основы государства и права. 1999. №7.

УДК 34

Седова Т.В.

магистрант Уральского института управления – филиал

РАНХиГС

(г. Екатеринбург, Россия)

Научный руководитель:

Чорновол Е.П.

кандидат юридических наук, доцент

доцент кафедры гражданского права и процесса

Уральского института управления-филиала РАНХиГС

(г. Екатеринбург, Россия)

НАРУШЕНИЕ ПРАВИЛ ПОЛЬЗОВАНИЯ НЕДРАМИ КАК ОСНОВАНИЕ ДЛЯ ДОСРОЧНОГО ПРЕКРАЩЕНИЯ ИХ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ

***Аннотация:** в статье исследуются основания досрочного прекращения права пользования недрами в практике судебно-арбитражных органов в связи с нарушением пользователем условий лицензии.*

***Ключевые слова:** недра, недропользование, законодательство о недрах, лицензия на пользование недрами, досрочное прекращение права пользования недрами, судебная практика.*

Согласно ст. 1.2 Закона РФ от 21.02.1992 № 2395-1 «О недрах» [1] (далее – Закон о недрах) недра в границах территории Российской Федерации, включая подземное пространство и содержащиеся в недрах полезные ископаемые, энергетические и иные ресурсы, являются государственной собственностью и другим субъектам могут предоставляться в пользование на основании лицензии.

В соответствии с положениями ст. 11 Закона о недрах и п. 2.1 Положения о порядке лицензирования пользования недрами, утвержденного Постановлением Верховного Совета РФ от 15.07.1992 N 3314-1 [2], лицензия является документом, удостоверяющим право ее владельца на пользование участком недр в определенных границах в соответствии с указанной в ней целью в течение установленного срока при соблюдении владельцем заранее оговоренных условий.

Лицензия на право пользования недрами в соответствии со ст. 12 Закона о недрах должна содержать:

- данные о пользователе недр, получившем лицензию, и органах, предоставивших лицензию и о целевом назначении работ, связанных с использованием недрами;

- указание границ участка недр, предоставляемого в пользование и границ территории, земельного участка или акватории, выделенных для ведения работ, связанных с использованием недрами;

- сроки действия лицензии и сроки начала работ (подготовки технического проекта и иной проектной документации на выполнение работ, связанных с использованием недрами, выхода на проектную мощность, представления геологической информации на государственную экспертизу);

- условия, связанные с платежами, взимаемыми при пользовании недрами, земельными участками, акваториями;

- согласованный уровень добычи полезных ископаемых, а также попутных полезных ископаемых (при наличии), предельный объем накопленной добычи полезных ископаемых, установленный в соответствии с проектной документацией на разработку технологий геологического изучения, разведки и добычи трудноизвлекаемых полезных ископаемых, согласованной и утвержденной в порядке, предусмотренном ст. 23.2 Закона о недрах, указание собственника добытого полезного ископаемого, а также попутных полезных ископаемых (при наличии);

- сроки представления геологической информации о недрах в соответствии со ст. 27 Закона о недрах в федеральный фонд геологической информации и его территориальные фонды, а также в фонды геологической информации субъектов России (в отношении лицензий на пользование участками недр местного значения);

- условия выполнения требований по рациональному использованию и охране недр, безопасному ведению работ, связанных с использованием недрами, охране окружающей среды;

- порядок и сроки подготовки проектов ликвидации или консервации горных выработок и рекультивации земель.

Неотъемлемой составной частью лицензии являются текстовые, графические и иные приложения, определяющие основные условия пользования недрами. Пользователь недр обязан обеспечить выполнение условий, установленных лицензией (п. 10 ч. 2 ст. 22 Закона о недрах).

На основании выданной лицензии заключается лицензионное соглашение, которое является неотъемлемой составной частью лицензии и представляет собой договор, содержащий условия, обязательные к выполнению пользователем участка недр.

Условия, указанные в лицензионном соглашении, признаются существенными условиями лицензии. Досрочное прекращение права пользования недрами по причине нарушения существенных условий лицензионного соглашения фактически представляет собой расторжение договорных отношений и влечет наступление определенных гражданско-правовых последствий, в том числе в виде аннулирования (прекращения) ранее выданной лицензии.

Анализ судебной-арбитражной практики, связанной с досрочным прекращением права пользования недрами, показал, что одними из основных оснований являются: «существенные и систематические нарушения пользователем недр установленных правил пользования недрами». Однако

согласно ч. 4 ст. 21 Закона о недрах в этом случае решение о прекращении права пользования недрами может быть принято лишь по истечении трех месяцев со дня получения пользователем письменного уведомления Федеральной службой по надзору в сфере природопользования (Росприроднадзор) о допущенных нарушениях и при условии, что пользователь эти нарушения в указанный срок не устранил. При этом в силу п. 110 Административного регламента Федерального агентства по недропользованию по исполнению государственных функций по осуществлению выдачи, оформления и регистрации лицензий на пользование недрами, внесения изменений и дополнений в лицензии на пользование участками недр, а также переоформления лицензий, и принятия, в том числе по представлению Федеральной службы по надзору в сфере природопользования и иных уполномоченных органов, решений о досрочном прекращении, приостановлении и ограничении права пользования участками недр, утвержденного приказом Минприроды России от 29.09. 2009 N 315 [3], срок, устанавливаемый в уведомлении на устранение нарушений, не может быть менее 3 месяцев и превышать 12 месяцев, исчисляемых с даты получения пользователем недр уведомления».

В качестве примера можно привести дело № 565-О с ООО «ВУМН» [4]. Федеральное агентство по недропользованию 11.04.2014 направило ООО «ВУМН» - пользователю недр Макаровского нефтяного месторождения в Республике Татарстан на основании лицензии на геологическое изучение, добычу нефти и газа - уведомление о том, что были допущены нарушения условий пользования недрами, которые квалифицировались уполномоченными органами как существенные и систематические: в нарушение требований проектного документа на разработку Макаровского месторождения и, соответственно, условий лицензионного соглашения обществом не были пробурены в 2011 году две, а в 2012 году - четыре эксплуатационные скважины; в нарушение проекта геологоразведочных работ, а также соответствующих условий лицензионного соглашения в 2011 году и 2012 году не пробурено по

одной разведочной скважине; недропользователем построены и эксплуатируются объекты обустройства месторождения, не соответствующие проектной документации, в частности путевые подогреватели и факельная установка возведены с отклонением от проектов обустройства месторождений.

В установленный срок – 12 месяцев нарушения не были устранены ни одним из доступных недропользователю способов, приказом Департамента по недропользованию по Приволжскому Федеральному округу от 15.06.2015 право пользования недрами Общества было досрочно прекращено.

Решением Арбитражного суда г. Москвы от 20.02.2016 по заявлению ООО «ВУМН» приказ Департамента по недропользованию по Приволжскому федеральному округу от 15.06.2015 был признан недействительным на том основании, что несоблюдение обществом лицензионных требований было вызвано объективными причинами, связанными с неправомерным бездействием регионального органа государственной власти: невозможность осуществлять бурение скважин была обусловлена неправомерным отказом Министерства лесного хозяйства Республики Татарстан в предоставлении обществу в аренду необходимых для этого лесных участков; бездействие должностных лиц Министерства по жалобам общества неоднократно признавалось органами прокуратуры незаконным.

Постановлением Девятого арбитражного апелляционного суда от 22.06.2016 Решение Арбитражного суда было отменено с указанием на то, что допущенные ООО «ВУМН» нарушения условий носят существенный характер, им не приняты надлежащие меры по устранению выявленных недостатков недропользования.

Арбитражный суд учел то обстоятельство, что допущенные ООО «ВУМН» нарушения, связанный с отклонением от сроков бурения скважин являлись неоднократными, т.е. систематическими, что позволило использовать основание для досрочного прекращения лицензии, предусмотренное п. 3 ч. 2 ст. 30 Закона «О недрах».

По этому делу Конституционный Суд РФ отметил, что предусмотренный законодателем правовой механизм обеспечивает защиту прав пользователя недр не исключает возможности учета совокупности всех фактических обстоятельств при рассмотрении дела. Соответственно, решение уполномоченного органа о досрочном прекращении (приостановлении, ограничении) пользования недрами следует расценивать как специальную меру государственного принуждения, которая должна отвечать требованиям справедливости, быть адекватной, пропорциональной, соразмерной и необходимой для защиты не только публичных интересов государства, связанных с его экономической и экологической безопасностью, но и частных интересов физических и юридических лиц как субъектов правоотношений в сфере недропользования.

Таким образом, при сопоставлении причин нарушения пользования недрами суд отдает приоритет выявления нарушения существенных условий лицензии, а не фактических обстоятельств, повлекших невыполнение условий лицензионного соглашения недропользователем.

В рамках дела А40-201511/18 [5] при применении Закона о недрах Арбитражный суд Московского округа впервые дал толкование основанию отзыва лицензии в виде систематического нарушения (более трех раз) правил, предусмотренному п. 3 ч. 2 ст. 20 Закона о недрах.

В октябре 2016 г. в Роснедра поступило письмо Росприроднадзора о необходимости рассмотрения на заседании ведомственной комиссии вопроса о досрочном прекращении права ООО «Горнорудная компания Олимп» по пользованию недрами в связи с многочисленными нарушениями условий договора платного временного пользования ресурсами (неподготовка соответствующего технического проекта, непредставление необходимой статистической отчетности, неуплата регулярных платежей за пользование недрами).

Впоследствии Управление Росприроднадзора по Республике Бурятия провело внеплановую документарную проверку по выполнению компанией требований Роснедр.

Из акта проверки следовало, что общество так и не устранило нарушения, перечисленные в уведомлении Роснедр. В этой связи комиссия Роснедр приняла решение о досрочном лишении компании права недропользования в соответствии с п. 3 и 8 ч. 2 ст. 20 Закона о недрах. На основании вышеуказанного решения был издан соответствующий приказ ведомства от 30 мая 2018 г. № 209.

Арбитражный суд отказал в удовлетворении заявления общества. В обоснование своего решения суд первой инстанции указал на допущенные заявителем нарушения и на правомочность Роснедр в вынесении оспариваемого приказа.

Девятый арбитражный апелляционный суд отметил, что в спорном приказе утверждалось о нарушении компанией п. 10 ст. 22 Закона о недрах, согласно которому пользователь недр обязан обеспечить выполнение условий, установленных лицензией или соглашением о разделе продукции, своевременное и правильное внесение платежей за пользование недрами. Указанные обстоятельства являются самостоятельным основанием для досрочного прекращения права пользования недрами в силу п. 2 ч. 2 ст. 20 Закона о недрах, однако они не были указаны в качестве правового основания при вынесении спорного приказа. Как следует из приказа Роснедр, основаниями для досрочного прекращения права пользования компанией участками недр являлись именно п. 3 и 8 ч. 2 ст. 20 Закона о недрах.

Апелляционный суд отклонил довод ведомства о технической ошибке, содержащейся в оспариваемом ведомственном приказе. Вторая инстанция также отметила, что ни Закон о недрах, ни административный регламент не предусматривают изменение оснований вынесенного приказа о досрочном прекращении права пользования недрами.

Согласно п. 3 ч. 2 ст. 20 Закона о недрах право пользования недрами может быть досрочно прекращено, приостановлено или ограничено органами, предоставившими лицензию, в случае систематического нарушения пользователем недр установленных правил пользования недрами. Суд апелляционной инстанции приходит к выводу, что Роснедрами не обоснован и не подтвержден соответствующими доказательствами факт допущения ООО «Горнорудная компания Олимп» систематического нарушения установленных правил пользования недрами», – указано в постановлении апелляции. Суд также отметил, что спорный приказ не содержит указаний, в чем выразилось систематическое (более трех раз) нарушение правил пользования недрами.

Суд апелляционной инстанции указал, что в Законе о недрах не установлены условия и сроки представления недропользователями обязательной отчетности. Он также выявил недостатки акта проверки Управления Росприроднадзора, на основе которого был вынесен оспариваемый приказ Роснедр. Так, непредставление обществом государственной статистической отчетности было увязано с нарушением им п. 10 ст. 22 Закона о недрах, однако в документе не было указания на нарушение обществом ст. 27 указанного Закона.

Кроме того, апелляционный суд отметил, что отзыв лицензии должен отвечать требованиям справедливости. Данная мера должна быть адекватной, пропорциональной, соразмерной и необходимой для защиты экономических интересов РФ, прав и законных интересов субъектов недропользования и иных лиц. Поскольку единственное доказанное нарушение компании выразилось в непредставлении ею отчетности в соответствии с п. 8 ч. 2 ст. 20 Закона о недрах, в рассматриваемом случае было достаточно применения иной, более мягкой меры государственного воздействия. С учетом того, что компания впоследствии устранила допущенные нарушения, апелляционный суд указал на неадекватность примененной меры воздействия в виде отзыва у нее лицензии.

С учетом изложенного апелляционный суд отменил решение суда первой инстанции и вынес новое решение, признав незаконным оспариваемый приказ Роснедр.

Пользование недрами с нарушением условий, предусмотренных лицензией на пользование недрами, и (или) требований утвержденного в установленном порядке технического проекта - влечет наложение административного штрафа на юридических лиц - от трехсот тысяч до пятисот тысяч рублей, но не лишение лицензии на пользование недрами.

Пленум ВАС РФ в п. 20 Постановления от 02.06.2004 N 10 «О некоторых вопросах, возникших в судебной практике при рассмотрении дел об административных правонарушениях» [6] (далее - Постановление N 10) указал, что при рассмотрении дел об оспаривании решений административных органов о приостановлении или аннулировании лицензии на право осуществления определенного вида деятельности судам необходимо учитывать, что приостановление (аннулирование) лицензии не является административным наказанием в смысле КоАП РФ, а представляет собой специальную предупредительную меру, непосредственно связанную со спецификой деятельности, при осуществлении которой могут затрагиваться конституционные права и свободы, а также права и законные интересы других лиц.

Из этого следует, что такая мера административно-правовой ответственности, как приостановление (аннулирование) лицензии, имеет иную правовую природу, чем ответственность, предусмотренная ч. 1 ст. 2.1 КоАП РФ. Административным правонарушением признается противоправное, виновное действие (бездействие) физического или юридического лица, за которое настоящим Кодексом или законами субъектов Российской Федерации об административных правонарушениях установлена административная ответственность. Для привлечения к административной ответственности необходимо установить признаки противоправности в действиях (бездействии)

лица, а также наличие вины. Для привлечения недропользователя к административно-правовой ответственности, предусмотренной Законом о недрах, за невыполнение условий лицензионного соглашения установления вины не требуется.

Таким образом, досрочное прекращение права пользования недрами по причине нарушения существенных условий лицензионного соглашения фактически представляет собой расторжение в установленном Законом о недрах порядке договорных отношений (лицензионного соглашения) и не является административным наказанием (актом привлечения к административной ответственности) в смысле КоАП РФ, для проверки законности которого требуется установление наличия вины лица, в отношении которого издан этот акт, как необходимой части состава правонарушения.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

Ведомости СНД и ВС РФ.1992. N 16. Ст. 834; Собрание законодательства РФ. 2020. N 24. Ст. 3753.

Ведомости СНД и ВС РФ.1992. N 33. Ст. 1917; Собрании законодательства РФ. 2016. N 15. Ст. 2066.

Бюллетене нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. 2010. N 10.

Определение Конституционного Суда РФ от 9 марта 2017 г. № 565-О “Об отказе в принятии к рассмотрению жалобы общества с ограниченной ответственностью «ВУМН» на нарушение конституционных прав и свобод положениями части второй статьи 20 Закона Российской Федерации «О недрах» // Вестник Конституционного Суда РФ. 2017. N 5.

Постановление Арбитражного суда Московского округа от 08.10.2019 N Ф05-14611/2019 по делу N А40-201511/2018 // СПС «КонсультантПлюс», 2020.

Вестник ВАС РФ. 2005. N 12.

УДК 34.09

Стругова И.А.

магистрант 2 курса группы 0100187 Юридического института
Белгородский государственный национальный исследовательский университет
(Россия, г. Белгород)

Попович А.А.

магистрант 2 курса группы 0100187 Юридического института
Белгородский государственный национальный исследовательский университет
(Россия, г. Белгород)

НЕЗАВИСИМОСТЬ АДВОКАТА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ: СУЩЕСТВУЮЩИЕ ГАРАНТИИ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

Аннотация: адвокатура как юридический институт в России неоднократно переживала кардинальные изменения. На сегодняшний день положения российского законодательства об адвокатуре во многом соответствуют требованиям международных стандартов в области оказания юридической помощи. В статье приведены существующие проблемы реализации принципа независимости юридической профессии, возможные пути и перспективы их решения.

Ключевые слова: адвокатура, независимость, гарантии, правовое государство, гражданское общество.

Для надлежащего осуществления своей деятельности адвокату необходима независимость от лиц и органов, в производстве которых находится порученное ему дело, а также от других властных структур и должностных лиц. Право на независимость – самая главная характеристика адвокатской профессии.

В Российской Федерации принцип независимости адвокатуры нашел своё отражение в Федеральном законе от 31.05.2002 № 63-ФЗ «Об адвокатской

деятельности и адвокатуре в Российской Федерации»^[10]. На сегодняшний день положения российского законодательства об адвокатуре во многом соответствуют требованиям международных документов в области оказания юридической помощи.

Одновременно с вышесказанным, существует ряд проблем реализации принципа независимости адвокатуры. Это связано в первую очередь с тем, что адвокатура, являясь профессиональным сообществом адвокатов, не входит в систему органов государственной власти и местного самоуправления, при этом задачи, возложенные на неё, имеют государственное значение и отражают публичные интересы общества, а адвокат является равноправным участником судопроизводства.^[1] Наиболее распространённым и имеющим место в настоящее время примером нарушения гарантий независимости адвоката является непредоставление информации по адвокатскому запросу, отказ в доступе адвоката к своему доверителю, нарушение адвокатской тайны, недопущение адвоката в помещения правоохранительных органов, воспрепятствование участию адвоката в доказывании и осуществлению полномочий при производстве следственных действий и др.

Однако существующие проблемы создают условия и перспективы для их решения. Всё чаще появляются новые предложения и идеи по охране принципа независимости адвокатуры, а вместе с ними – проекты нормативных правовых актов.

Так, проект Федерального закона «Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях» (подготовлен Минюстом России 30.01.2020) предусматривает ответственность за воспрепятствование адвокатской деятельности. Под статью могут попасть, например, неправомерный отказ в предоставлении адвокату в связи с поступившим от него адвокатским запросом информации или проволочки с предоставлением такой информации. За помехи в работе адвокатов предлагается установить штраф для граждан в размере от двух до пяти тысяч рублей или

предупреждение. Для должностных лиц предлагается штраф от пяти до десяти тысяч рублей.^[2]

«Впервые в законопроекте, разработанном министерством юстиции, прозвучало, что вмешательство в какой бы то ни было форме в адвокатскую деятельность в целях воспрепятствования осуществлению адвокатом его профессиональных полномочий наказуемо», –прокомментировал проект КоАП вице-президент Федеральной палаты адвокатов Геннадий Шаров.^[4]

Хотя размер штрафа в данном случае не превышает меру наказания за несвоевременное предоставление информации гражданину, тем не менее начало положено, и порочная практика в отношении адвокатов будет наказуема. Предложенные в проекте нового КоАП меры помогут обеспечить защитнику доступ к необходимой информации и увеличит шансы доказать правоту подзащитного. Таким образом, особый статус адвокатского запроса нужен не столько самим адвокатам, сколько их подзащитным.

Необходимо отметить, что законодательством многих стран давно установлена повышенная ответственность за нарушения прав адвокатов и гарантий их независимости. Например, УК Франции предусмотрена уголовная ответственность уничтожение, повреждение или порчу какого-либо имущества, принадлежащего адвокату (п. 3 ст. 322-3); угрозу совершить какое-либо преступление или какой-либо проступок против личности или имущества, высказанную в отношении адвоката (ст. 433-3); любую угрозу или любой другой акт устрашения, совершенные в отношении адвоката (ст. 434-8)^[7].

В Испании установлена уголовная ответственность за совершение насилия или запугивания с целью прямо или косвенно повлиять на адвоката (ст. 464 УК Испании)^[8].

УК Казахстана предусматривает ответственность за воспрепятствование законной деятельности адвокатов и иных лиц по защите прав, свобод и законных интересов человека и гражданина в уголовном процессе, а равно

оказанию физическим и юридическим лицам юридической помощи либо иное нарушение самостоятельности и независимости такой деятельности (ст. 365) [9].

Законодатель Болгарии уравнил адвокатскую деятельность с деятельностью судей и предоставил адвокатам право инициировать дисциплинарное преследование нарушителей их профессиональных прав. В соответствии с Законом Болгарии «Об адвокатах» адвокат пользуется равным уважением с судьями. В Болгарии предусматривается процедура дисциплинарного преследования должностных лиц, нарушающих профессиональные права адвокатов, а также судебный способ защиты профессиональных прав (с. 66) [8].

В 2020 году Федеральная палата адвокатов России выступила с предложением включить в главу 7 Конституции РФ положение о том, что адвокатура является независимой самоуправляемой частью правосудия, функции и организация которой определяются федеральным законом. Данное предложение также направлено на закрепление принципа независимости адвокатуры.

Другое перспективное направление – разработка комплексной информационной системы адвокатуры России^[5] Федеральной палатой адвокатов, что в дальнейшем позволит интегрировать данную систему с порталом Госуслуг и с государственной системой межведомственного взаимодействия, что позволит защитникам рассылать адвокатские запросы по электронным каналам и значительно сокращать время получения запрашиваемых сведений от органов государственной власти.

Таким образом, в Российской Федерации на сегодняшний день наблюдается положительная тенденция в развитии обеспечения безопасности и независимости адвоката и перспектива для закрепления нюансов обеспечения независимости адвоката на законодательном уровне.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

Кучерена А.Г. Роль адвокатуры в становлении гражданского общества в России; М.:PENATES – Пенаты, 2002, с. 58.

Проект Федерального закона «Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях» (подготовлен Минюстом России 30.01.2020).

Рагулин А.В. Регламентация профессиональных прав адвоката-защитника, обеспечение их реализации и охраны по законодательству государств Восточной Европы // Евразийская адвокатура. – 2012. – № 1.

Российская газета - Федеральный выпуск № 31(8085) от 13.02.2020 г.

Сайт Федеральной палаты адвокатов России, новостной раздел, заметка от 30.03.2020 г. Режим доступа: URL: <https://fparf.ru/news/fpa/razrabotka-kis-ar-idet-polnym-khodom/>

Трунов И.Л. Обеспечение безопасности и независимости адвоката // Право и политика. М: 2006. - №1. - С. 96.

Уголовный кодекс Франции / Пер. с франц. И.Е. Крыловой; науч. ред. Л.В. Головки. – СПб., 2002.

Уголовный кодекс Испании / Под ред. и с предисл.: Н.Ф. Кузнецовой, Ф.М. Решетникова; Пер.: В.П. Зырянова, Л.Г. Шнайдер. – М., 1998.

Уголовный кодекс Казахстана [Электронный ресурс]. – Режим доступа: URL: http://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1008032.

Федеральный закон от 31.05.2002 № 63-ФЗ «Об адвокатской деятельности и адвокатуре в Российской Федерации»

УДК 34

Ткаченко Н.П.

магистрант 3 курса, ЗФО

кафедра конституционного и муниципального права

Юридический факультет

ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет»

(Россия, г. Краснодар)

**РОЛЬ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ
В СИСТЕМЕ ЗАЩИТЫ ПРАВ И СВОБОД
ЧЕЛОВЕКА И ГРАЖДАНИНА**

Аннотация: в статье исследуется деятельность органов местного самоуправления по защите прав и свобод человека и гражданина, их место и роль в конституционном механизме защиты прав и свобод человека и гражданина как института публичной власти. Делаются выводы о том, что местное самоуправление и его органы представляют особый негосударственный уровень единой конституционной системы обеспечения и защиты прав и свобод человека и гражданина в Российской Федерации.

Ключевые слова: органы местного самоуправления, защита прав человека, вопросы местного значения, территориальное общественное самоуправление, муниципальный контроль, демократия, муниципальная общественная палата, обращения граждан.

Закрепляя положения о защите прав и свобод человека и гражданина в ст. ст. 130–133, Конституция РФ [1] не устанавливает обязанности органов местного самоуправления по обеспечению и защите прав и свобод человека и гражданина, при этом в ст. 18 устанавливает, что они определяют деятельность местного самоуправления. На международном уровне защита прав человека также не отнесена к вопросам компетенции органов местного самоуправления [14, с. 1020]. Европейская хартия местного самоуправления 1985 г. в ч. 1 ст. 3 содержит определение местного самоуправления, согласно

которому местное самоуправление осуществляется "в рамках закона" и "в интересах местного населения" [2].

Исходя из данных норм О.В. Доронина делает вывод, что на местное самоуправление как институт публичной власти накладываются обязанности по соблюдению конституционных прав и свобод человека и гражданина, по созданию условий для наиболее полной реализации прав и свобод граждан, по предупреждению и пресечению нарушений прав и свобод человека и гражданина, а в отдельных случаях – и по восстановлению нарушенных прав и свобод на территории муниципального образования [13, с. 18].

Как указывают Н.С. Бондарь и М.В. Мархгейм, местное самоуправление и его органы представляют особый негосударственный уровень единой конституционной системы обеспечения и защиты основных прав и свобод человека и гражданина в Российской Федерации [13, с. 18].

Права и свободы человека и гражданина, как отмечают О.Ю. Трещева и Э.Ю. Балаян, реализуются прежде всего на местном уровне, там, где он живет, где осуществляет трудовую, политическую и иную деятельность. Местный уровень власти предполагает максимальную приближенность органов местного самоуправления к населению, что является определяющим, куда граждане, в первую очередь, обратятся за помощью в случае нарушения их прав [15, с. 41].

Поэтому защита прав и свобод гражданина во многом зависит от деятельности органов местного самоуправления.

Конституция Российской Федерации и федеральные законы к ведению местного самоуправления относят вопросы обеспечения жизнедеятельности населения муниципальных образований, являющихся первичными территориальными единицами, а по существу – удовлетворение самых насущных, жизненных потребностей людей, причем, главным образом малых групп и конкретных граждан [12, с. 15].

Полномочия органов местного самоуправления по решению вопросов местного значения установлены в ст. 17 Федерального закона "Об общих

принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации" (далее – Закон 131-ФЗ) [7] и иных федеральных законах, которые регулируют различные сферы государственной или общественной жизни. Данные полномочия конкретизируются в законодательстве субъектов Российской Федерации, уставах муниципальных образований.

В соответствии с Законом 131-ФЗ муниципальная власть призвана решать такие вопросы местного значения, как: организация электро-, тепло-, газо- и водоснабжения населения, водоотведения, снабжения населения топливом; обеспечение реализации права на жилище; создание условий для предоставления транспортных услуг населению; создание условий для обеспечения жителей услугами связи, общественного питания, торговли и бытового обслуживания; создание условий для организации досуга и обеспечения жителей поселения услугами организаций культуры; обеспечение правопорядка и общественной безопасности на территории муниципального образования; борьба с катастрофами, стихийными бедствиями, эпидемиями и ликвидация их последствий и др. Данные вопросы местного значения относятся к вопросам обеспечения жизнедеятельности населения и конкретных граждан на территории соответствующего муниципального образования.

Однако, как отмечает Н.А. Мошкина, в указанных нормах вопросы защиты прав и свобод гражданина не отнесены к вопросам местного значения. Вместе с тем, вопросы непосредственного жизнеобеспечения в основном связаны с оказанием или организацией оказания социальных услуг конкретному гражданину или группе граждан, проживающих в соответствующем муниципальном образовании, а, следовательно, направлены на обеспечение и защиту прав и свобод человека и гражданина [14, с. 1022].

Защита органами местного самоуправления прав человека осуществляется посредством создания необходимых условий для реализации конституционных прав и свобод граждан на местном уровне. И прежде всего, это создание условий для реализации конституционных прав граждан: избирать и

быть избранными в органы местного самоуправления; осуществлять местное самоуправление через выборные и иные органы местного самоуправления; участвовать в решении вопросов местного значения путем прямого волеизъявления [14, с. 1023], обращаться лично и направлять обращения в муниципальные органы; иметь право на ознакомление с правовыми актами органов местного самоуправления, касающихся прав и свобод гражданина; высказывание мнения в связи с изменением границ территорий муниципалитета.

Право граждан избирать и быть избранными в орган местного самоуправления способствует участию населения в управлении делами муниципальных образований, а, следовательно, посредством такого участия граждане получают возможность защищать свои права и права других лиц. Любой гражданин, достигший возраста 18 лет, вправе избирать и быть избранными в представительные органы местного самоуправления, достигший возраста 21 год вправе быть избранным главой исполнительно-распорядительной власти муниципалитета.

Иными формами прямого волеизъявления граждан в решении вопросов местного самоуправления являются: участие в местных референдумах; голосование по отзыву депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления; голосование по вопросам изменения границ муниципального образования, преобразования муниципального образования; правотворческая инициатива; участие в территориальном общественном самоуправлении, публичных слушаниях, собраниях, сходах граждан, конференциях граждан, опросах граждан; обращения в органы местного самоуправления и др.

В соответствии с законодательством Российской Федерации в уставе муниципального образования устанавливаются формы, порядок и гарантии непосредственного участия населения в деятельности местного самоуправления, в том числе на проведение собраний (конференций) граждан. Например, в Уставе муниципального образования Крымского городского поселения Крымского

района Краснодарского края содержится положение о собрании граждан, в соответствии с которым для обсуждения вопросов местного значения, информирования населения о деятельности органов местного самоуправления и должностных лиц местного самоуправления, осуществления территориального общественного самоуправления на части территории поселения могут проводиться собрания граждан. Собрание граждан может принимать обращения к органам местного самоуправления и должностным лицам местного самоуправления, а также избирать лиц, уполномоченных представлять собрание граждан во взаимоотношениях с органами местного самоуправления и должностными лицами местного самоуправления [10].

Защита прав граждан реализуется недопустимостью применения нормативных актов, затрагивающих права, свободы и обязанности человека и гражданина, если они не были опубликованы в установленном законодательством порядке, что предполагает открытость местного правотворчества и обязательность доведения до сведения граждан всех правовых актов. Согласно ст. 47 Закона 131-ФЗ муниципальные нормативные правовые акты, затрагивающие права, свободы и обязанности человека и гражданина, вступают в силу после их официального опубликования (обнародования). При этом официальным опубликованием муниципального правового акта или соглашения, заключенного между органами местного самоуправления, считается первая публикация его полного текста в периодическом печатном издании, распространяемом в соответствующем муниципальном образовании [7].

Органы местного самоуправления в целях защиты прав человека на территории муниципального образования имеют право рассматривать обращения граждан, а также консультировать их по вопросам защиты их прав. В соответствии со ст. 32 Федерального закона "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации" обращения граждан являются формой несудебной защиты прав человека при обращении граждан в

орган местного самоуправления с заявлением, жалобой, предложением или ходатайством.

Обращения могут затрагивать как личные вопросы, так и общественные интересы. Обращения в органы местного самоуправления помогают разрешению многих ситуаций, связанных с нарушением прав граждан, социальными конфликтами, предупреждают массовые акции протеста. Право на обращение (право петиций) обеспечивает двустороннюю связь государства с человеком. При этом, согласно ст. 32 Закона 131-ФЗ [7] за нарушение порядка и сроков рассмотрения обращений граждан должностные лица местного самоуправления несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Процедура подачи и рассмотрения обращений граждан регламентируется Федеральным законом от 2 мая 2006 г. № 59-ФЗ "О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации" [6] и законами субъектов Российской Федерации.

Муниципальные институты непосредственной демократии, как показывает анализ федерального законодательства, используются для предупреждения нарушения прав, которые реализуются в целом населением муниципального образования, например, права на благоприятную окружающую среду [13, с. 19]. Так ст. 28 Градостроительного кодекса Российской Федерации от 29 декабря 2004 г. № 190-ФЗ предусмотрено обязательное проведение по проектам генеральных планов поселений и городских округов общественных обсуждений или публичных слушаний с участием жителей соответствующих муниципальных образований – поселений и городских округов [3]. Согласно ст. 9 Федерального закона от 23 ноября 1995 г. № 174-ФЗ "Об экологической экспертизе" [8] органы местного самоуправления наделены полномочием проводить референдум, общественные обсуждения или опрос населения муниципального образования о намечаемой хозяйственной и иной деятельности, которая подлежит экологической экспертизе. Проведение данных мероприятий направлено на обеспечение конституционных

прав на безопасную окружающую среду граждан, проживающих на территории муниципального образования.

Широкое распространение в Российской Федерации, в том числе, на территории Краснодарского края получила такая форма непосредственного участия граждан в осуществлении местного самоуправления как территориальное общественное самоуправление (далее так же – ТОС), основополагающим началом которого выступает принцип гарантии и защиты прав и законных интересов населения. Реализация данного принципа осуществляется через представление и защиту интересов жителей своей территории в органах местного самоуправления и в органах государственной власти. В соответствии с п. 3 Положения о территориальном общественном самоуправлении в муниципальном образовании город Краснодар, утвержденном решением городской Думы Краснодара от 26.01.2006 № 6 п. 2, одним из основных принципов деятельности ТОС в муниципальном образовании город Краснодар является защита законных прав и интересов населения [9].

На территории Краснодарского края по состоянию на 1 января 2020 года действовало 6282 зарегистрированных органов ТОС в виде советов микрорайонов, квартальных, домовых, уличных, станичных, хуторских и поселковых комитетов. В каждом органе ТОС действует актив населения, в целом по краю он составлял более 30 тысяч человек. Статус юридических лиц имели 66 органов ТОС.

В 2019 году на территории края с участием органов ТОС проведено 24962 собрания (конференций) по вопросам обеспечения жизнедеятельности населения, в работе органов местного самоуправления учтено более 8 тысяч предложений органов ТОС. С участием представителей органов ТОС осуществлено 2797 проверок муниципального земельного контроля, 6432 проверки в рамках общественного контроля за деятельностью организаций, осуществляющих управление многоквартирными домами, рассмотрено 2750 обращений граждан, поступивших в органы местного самоуправления [11].

Всецело поддерживаем позицию Н.А. Мошкиной, согласно которой "из всех предусмотренных законом форм участия граждан в решении вопросов местного значения именно у ТОС есть все шансы стать не только инструментом повышения конструктивной активности населения или площадкой для реализации гражданских инициатив, но и эффективным и оперативным механизмом защиты прав граждан" [14, с. 1024].

В ряде муниципальных образований в целях создания условий и предпосылок для защиты прав и свобод человека и гражданина создаются специализированные органы, деятельность которых направлена на обеспечение и защиту отдельных прав граждан, например, комиссии по правам человека при главе муниципального образования, комитет по делам семьи при местной администрации, комиссии по правам ребенка, координационный совет по охране труда и др. [13, с. 19].

Однако более распространенным видом консультативного муниципального органа, который обеспечивает совершенствование деятельности органов местного самоуправления в сфере реализации гражданских, политических, экономических, социальных и культурных прав и свобод на территории муниципального образования, является общественный совет или общественная палата. Данные муниципальные институты призваны выполнять роль посредника между органами местного самоуправления и представителями различных социальных групп. Их задачей, в том числе, является согласования интересов граждан и органов местного самоуправления для защиты прав и свобод граждан, демократических принципов организации гражданского общества.

Так на территории Краснодарского края созданы 44 муниципальных общественных палат, 9 – муниципальных общественных советов [11].

Согласно ст. 17.1 Закона № 131-ФЗ органы местного самоуправления организуют и осуществляют муниципальный контроль за соблюдением требований, установленных муниципальными правовыми актами, принятыми по вопросам местного значения, а следовательно и за соблюдением прав и законных

интересов граждан. В целях защиты прав и свобод человека в жилищной сфере жилищным законодательством предусмотрен муниципальный жилищный контроль. При этом существенно усилена роль органов местного самоуправления в осуществлении контрольных функций за деятельностью управляющих организаций. Муниципальные органы вправе инициировать проведение проверки деятельности управляющих организаций, выступать с инициативой внеочередного проведения общего собрания собственников помещений в многоквартирных домах с повесткой о расторжении договора управления (ст. 20 Жилищного кодекса Российской Федерации) [5].

Структура, полномочия, порядок проведения муниципального контроля, перечень должностных лиц, его осуществляющих, устанавливаются уставом муниципального образования и иными муниципальными актами. Защита прав человека в данном случае представляет собой принятие мер, которые направлены на обеспечение возможности осуществления их прав, законных интересов и гарантий, регулируемых федеральным, региональным, а также муниципальным законодательством [15, с. 42].

Муниципальный контроль способствует соблюдению конституционных гарантий прав и свобод человека, а также обеспечивает надлежащую деятельность государственных и муниципальных органов.

Органы местного самоуправления вправе участвовать в гражданском процессе в качестве лица, выступающего в защиту прав и интересов граждан муниципальных образований. Формы такого участия закреплены в процессуальном законодательстве [4].

Подводя итоги рассмотрения роли органов местного самоуправления в защите прав граждан, следует отметить, что полномочия органов местного самоуправления в области прав и свобод человека и гражданина находят свое выражение как в федеральном, региональном законодательстве, так и в муниципальных правовых актах, но четко установленных обязательств в нем не предусматривается. Однако, на органы местного самоуправления как институт

публичной власти накладываются обязанности по соблюдению конституционных прав и свобод человека и гражданина, по созданию условий для наиболее полной реализации прав и свобод граждан, по предупреждению и пресечению нарушений прав и свобод человека и гражданина.

Проведенное исследование позволяет определить, что местное самоуправление является одним из уровней единой конституционной системы обеспечения и защиты основных прав и свобод человека и гражданина в Российской Федерации. Его место в данной системе обусловлено характерными чертами местного самоуправления как негосударственного института публичной власти.

На местном уровне создаются необходимые условия для реализации и защиты конституционных прав и свобод граждан, посредством специфических методов, процедур и средств. Осуществляемая органами муниципальной власти деятельность способствует реализации конституционных гарантий осуществления, обеспечения и защиты прав и свобод человека и гражданина.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

Конституция Российской Федерации: принята всенародным голосованием 12.12.1993 г. (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 № 2-ФКЗ, от 21.07.2014 № 11-ФКЗ, от 14.04.2020 г. № 1-ФКЗ) // СПС "КонсультантПлюс".

Европейская хартия местного самоуправления от 15.10.1985 г. // Собрание законодательства Российской Федерации. 1998. № 36. Ст. 4466.

Градостроительный кодекс Российской Федерации от 29.12.2004 г. № 190-ФЗ (ред. от 31.07.2020) // СПС "КонсультантПлюс" (дата обращения: 08.08.2020).

Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации от 14.11.2002 г. № 138-ФЗ (ред. от 31.07.2020) // СПС "КонсультантПлюс" (дата обращения: 07.08.2020).

Жилищный кодекс Российской Федерации от 29.12.2004 г. № 188-ФЗ (ред. от 31.07.2020) // СПС "КонсультантПлюс" (дата обращения: 03.08.2020).

О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации: Федеральный закон от 02.05.2006 г. № 59-ФЗ (ред. от 27.12.2018) // СПС "КонсультантПлюс" (дата обращения: 14.07.2020).

Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации: Федеральный закон от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ (ред. от 20.07.2020) // СПС "КонсультантПлюс" (дата обращения: 26.07.2020).

Об экологической экспертизе: Федеральный закон от 23.11.1995 г. № 174-ФЗ (ред. от 31.07.2020) // СПС "КонсультантПлюс" (дата обращения: 07.08.2020).

О территориальном общественном самоуправлении в муниципальном образовании город Краснодар: решение городской Думы Краснодара от 26.01.2006 г. № 6 п. 2 (ред. от 12.12.2019) // СПС "КонсультантПлюс" (дата обращения: 13.07.2020).

Устав Крымского городского поселения Крымского района: принят решением Совета Крымского городского поселения Крымского района от 27.04.2017 г. № 190 (ред. от 02.09.2019) // URL: <http://крымск-город.рф/ustav-poseleniya.html> (дата обращения: 06.07.2020).

О развитии территориального общественного самоуправления, местных сообществ и форм участия граждан в осуществлении местного и общественного самоуправления: итоги Федеральных экспертных слушаний // URL: <http://www.komitet4.km.duma.gov.ru/Meropriyatiya-s-uchastiem-Komiteta/item/22895530/>.

Васильев В.И. О функциональном назначении местного самоуправления // Журнал российского права. 2007. № 7. С.13–23.

Доронина О.М. Местное самоуправление в системе обеспечения и защиты прав и свобод человека и гражданина в Российской Федерации // Муниципальная служба: правовые вопросы. 2011. № 1. С. 17-21.

Мошкина Н.А. Роль органов местного самоуправления в защите прав и свобод человека // Административное и муниципальное право. 2016. № 12. С. 1019–1025.

Трещева О. Ю. Конституционные гарантии осуществления, обеспечения и защиты прав и свобод человека и гражданина органами местного самоуправления / О. Ю. Трещева, Э. Ю. Балаян // Государственная власть и местное самоуправление. 2019. № 10. С. 40–45.

ТЕХНИЧЕСКИЕ НАУКИ (TECHNICAL SCIENCE)

УДК 551.521.6

Манькина В.И.

МНС

Институт космических исследований и аэронавтики им. Ю. Г. Шафера

СО РАН – обособленное подразделение

Федерального исследовательского центра «Якутский научный центр

Сибирского отделения Российской академии наук»

(Россия, г. Якутск)

**ОТКЛИКИ В БИОРИТМЕ ЧЕЛОВЕКА
НА ГЕОМАГНИТНЫЕ ВОЗМУЩЕНИЯ**

Аннотация: биологические ритмы человека делятся на физиологические и экологические. Физиологические (внутренние) ритмы представляют собой периодически повторяющиеся психофизиологические процессы, которые поддерживают непрерывную жизнедеятельность организма. Экологические (внешние) ритмы сформировались, как способность человека адаптироваться к циклически изменяющимся условиям внешней среды (космической погоды). У каждого человека индивидуальная совокупность ритмов и своя степень отклика на воздействие внешней среды, как по времени так и по амплитуде. Стабильная, синхронная работа биологических ритмов человека придает ему высокие адаптивные возможности для отслеживания изменений геомагнитных возмущений. Нарушение сбалансированной работы внешних и внутренних ритмов человека приводит к понижению адаптационных возможностей организма на воздействия из вне. При этом отклик на рост уровня геомагнитной возмущенности может запаздывать, а при высоких значениях реагировать нелинейно. Чувствительность отклика зависит и от зоны проживания, чем ближе человек проживает к авроральной зоне, тем его организм больше приспособлен к высоким значениям геомагнитных возмущений.

В рамках исследовательской работы был проведен биофизический мониторинговый эксперимент с целью исследования воздействия факторов внешней среды (изменение геофизических и метеорологических параметров и т.д.) на сердечно-сосудистую систему человека в авроральной и соседней с ней субавроральной зонах.

Ключевые слова: геомагнитная возмущенность, авроральная зона, субавроральная зона, сердечно-сосудистая система человека, электрокардиограмма.

ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНЫЕ ДАННЫЕ И МЕТОДЫ РЕГИСТРАЦИИ

Для решения вышеупомянутой цели в периоды октябрь-декабрь 2009 г. и март-апрель 2011 г. был проведен собственный эксперимент в рамках проекта «Гелиомед». Измерения проводились ежедневно в Якутске в двух пунктах: в ИКФИА им. Ю.Г. Шафера и МИ СВФУ им. М. К. Аммосова (МИ), а также в обсерватории ИКФИА в пос. Тикси на одном и том же оборудовании (комплекс Фазаграф) по единому протоколу исследования на группе добровольцев, набираемых в каждом пункте наблюдения.

Все измерения поступали в единую базу данных портала «Гелиомед», где они централизованно обрабатывались по единой методике, исключающей внесение субъективных факторов при локальной обработке результатов измерений в пунктах наблюдения.

Комплекс Фазаграф, представляет собой экспресс-кардиограф, регистрирующий сердечные ритмы первого стандартного отведения ЭКГ. Данные ЭКГ регистрировали ежедневно по 4 нагрузкам: 0 нагрузка - измерения ритма сердца в спокойном состоянии, 1 - после физической нагрузки, одинаковой для всех участников эксперимента, 2 - после эмоциональной нагрузки, 3 - после 10 минутного отдыха. При обработке медицинских данных на каждого пациента получили индивидуальный ряд данных за весь период эксперимента для каждой нагрузки. Затем, с целью создания непрерывного ряда данных провели интерполяцию показателей каждого добровольца.

В качестве диагностического признака функционального состояния сердечно-сосудистой системы человека использовался показатель коэффициента симметрия Т-зубца электрокардиограммы [И. А. Чайковский, Л. С. Файнзильберг, 2009].

Факторы внешней среды представлены показателями геомагнитной активности (Кр-индекс), и метеопараметрами (приземным атмосферным давлением, скоростью ветра, влажностью и температурой).

Сведения о геомагнитной активности были получены с сайта <http://wdc.kugi.kyoto-u.ac.jp/>, а данные метеопараметров: по г. Якутску - http://meteocenter.net/UEEE_current.htm, по пос. Тикси - <http://meteocenter.net/forecast/all.php>.

РЕЗУЛЬТАТЫ И ОБСУЖДЕНИЕ

С целью нахождения возможной связи между медицинскими данными, уровнем геомагнитной возмущенности и метеопараметрами интерполированные данные всех вышеперечисленных параметров были отфильтрованы с периодом сглаживания 4 суток.

Полученные таким образом сглаженные данные испытуемых по 4 нагрузкам, сравнили с обработанными таким же образом данными Кр-индекса и метеопараметров.

При сравнении показателей ЭКГ добровольцев групп МИ, ИКФИА и пос. Тикси за 2009 год, обнаружили, что в разновозрастной группе испытуемых ИКФИА (от 24 до 78 лет) и Тикси (от 22 до 54 лет) наблюдался больший интервал изменения симметрии Т - зубца, чем в группе участников МИ (от 20 и до 21 лет).

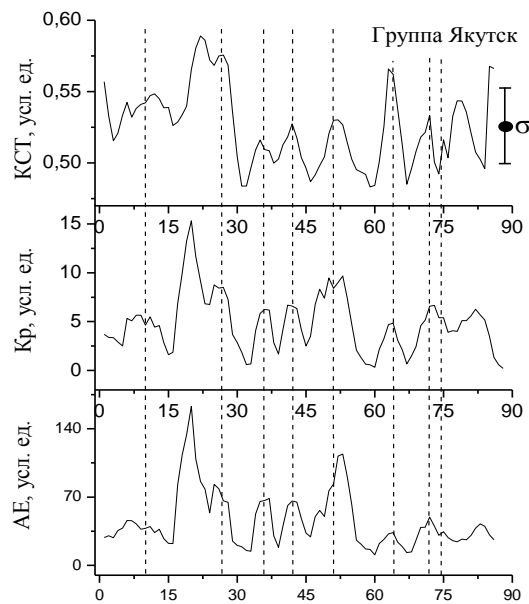


Рис. 1. Временные вариации КСТ ЭКГ и Кр-, АЕ - индексов геомагнитной возмущенности. σ -ср.кв.отклонение

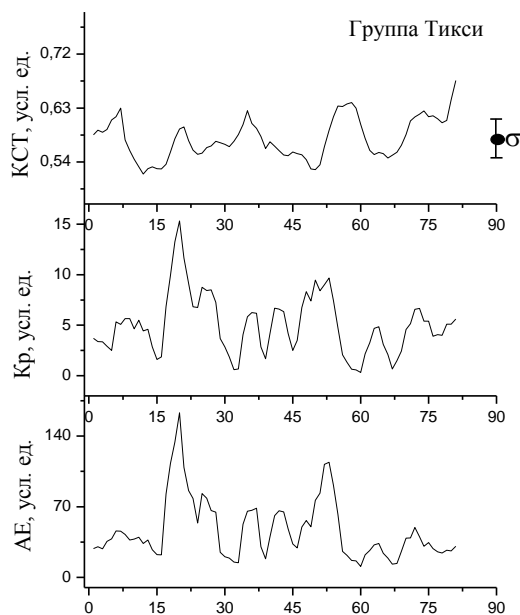


Рис. 2. Временные вариации КСТ ЭКГ и Кр-, АЕ - индексов геомагнитной возмущенности. σ -ср.кв.отклонение

Сравнение временных вариаций коэффициента симметрии Т - зубца (КСТ) каждого испытуемого с временными вариациями индексов геомагнитной возмущенности по данным показало совпадение этих показателей у

приблизительно половины испытуемых г. Якутска (см. Рис.1). Обнаружено, что наилучшее совпадение наблюдается для 0 и 3 режима измерений, соответствующих состоянию покоя и состоянию испытуемых после 10 минут отдыха после применения физической нагрузки. В пункте наблюдения Тикси (см. Рис.2) при сравнении медицинских и геофизических данных не выявлено однотипных вариаций.

В эксперименте 2011г. участвовали добровольцы общей численностью 47 человек различного возраста, пола и физического здоровья. На Рис.3. по оси ординат приведен усредненный показатель симметрии Т-зубца ЭКГ испытуемых для нагрузки 0 в относительных единицах и Кр-индекс геомагнитной возмущенности, а по оси абсцисс время в сутках с начала эксперимента. Из рисунка следует, что практически на каждое изменение геомагнитной возмущенности организмы испытуемых отвечают подобными изменениями в КСТ. Наличие совпадающих максимумов изменений медицинских данных с геофизическими параметрами в двух пунктах наблюдения, свидетельствует о воздействии изменений геомагнитной возмущенности на ССС человека.

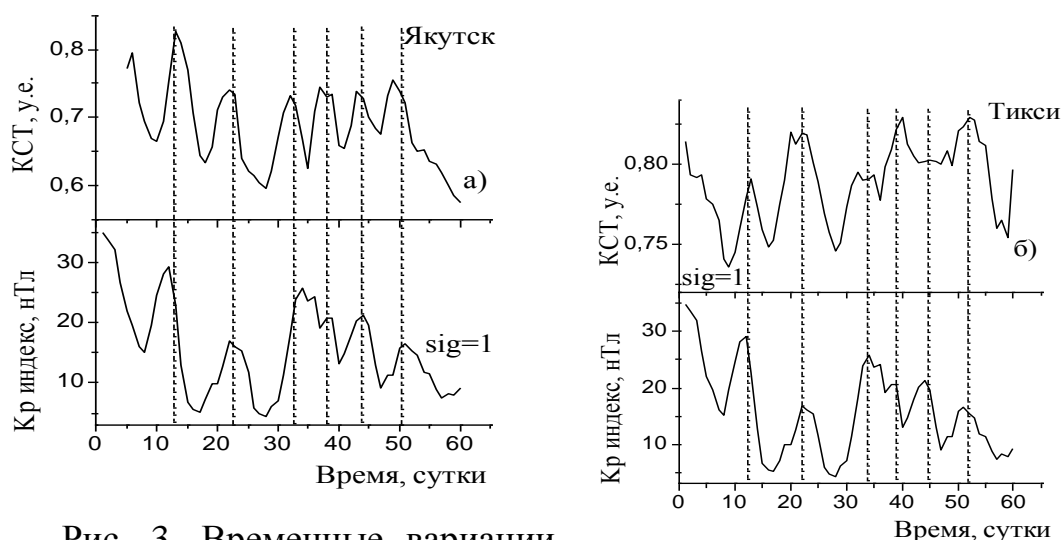


Рис. 3. Временные вариации

КСТ ЭКГ и Кр-индекса геомагнитной возмущенности: а) Якутск, б) Тикси.

Сравнение коэффициента симметрии Т-зубца с метеоданными и параметрами солнечного ветра в пунктах наблюдения не показали совпадения.

ВЫВОДЫ:

1. Параметры космической погоды, такие как электромагнитное излучение Солнца, солнечный ветер, межпланетное магнитное поле, трансформирующиеся в магнитосфере Земли в геофизическую возмущенность (в частности в геомагнитную возмущенность), проявляются в состоянии сердечно-сосудистой системы человека как способность адаптироваться к изменению геомагнитного возмущения при низких так и при высоких его значениях.

2. Обнаружено устойчивое временное совпадение экстремумов в вариациях геомагнитной возмущенности и КСТ (характеризует состояние сердечно-сосудистой системы) половины добровольцев, принимающих участие в эксперименте в Якутске, при низких значениях уровня геомагнитной возмущенности. При этом, в Тикси наблюдалось лишь частичное совпадение, а именно, двух максимумов из девяти. На основании этого экспериментального факта была высказана гипотеза, что из-за наличия над Тикси струи аврорального электроджета на организм людей воздействуют более высокие значения геомагнитных возмущений. Это приводит к тому, что организм людей, проживающих в авроральной зоне, адаптируются к высоким геомагнитным возмущениям и сердечно-сосудистая система недостаточно эффективно откликается на слабые геомагнитные возмущения.

3. Вариации метеопараметров в Якутске (субавроральная зона) и в Тикси (авроральная зона) не показали совпадение с изменениями КСТ добровольцев. Это означает, что рассматриваемые нами метеопараметры не были связаны с изменениями в состоянии сердечно-сосудистой системы добровольцев.

При этом известно, что геомагнитные возмущения имеют наибольшую интенсивность в высоких широтах. Это связано с тем, что в авроральной области на высоте порядка 100 км протекает электрический ток, так называемый

авроральный электроджет, амплитудой в миллионы ампер, что приводит к появлению дополнительной магнитной индукции в этом регионе [3, с.44-52], т.е. наблюдается геомагнитное возмущение [5, с. 69-90].

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

- Мартынюк В.С., Темурьянц Н.А., Владимирский Б. М. У природы нет плохой погоды: космическая погода в нашей жизни. – Киев: Издатель В.С. Мартынюк, 2008. – С.117,160.
- Бреус Т. К. Влияние солнечной активности на биологические объекты. – М.: Ротапринт ИКИ РАН, 2003. -С. 8-11, 13-17, 19-22.
- Русанов, В.И. Методы исследования климата для медицинских целей В.И. Русанов. Томск: изд-во ТГУ, 1973. 191 с.
- Агаджанян Н.А., Ораевский В.Н., Макарова И.И., Канониди Х.Д. Медико-биологические эффекты геомагнитных возмущений. М.: ИЗМИРАН, 2001. С.47-50.
- Чайковский И. А., Файнзильберг Л. С. Медицинские аспекты применения устройства "ФАЗАГРАФ" в клинической практике и домашних условиях, Киев, 2009.
- Файнзильберг Л.С. Информационная технология для диагностики функционального состояния оператора // УСИМ. - 1998. - #4. - С. 40-45.
- Вишневський В.В. Телемедичинські технології та наукові дослідження. // Український журнал телемедичини та медичної телематики.-2006. - т.4, #1 - С. 9-13.,55-62.

МЕДИЦИНСКИЕ НАУКИ (MEDICAL SCIENCE)

УДК 614.2:616.12-008.331.1

Киреева В.В.

к.м.н., с.н.с. отдела медико-биологических технологий Иркутского
научного центра СО РАН,
заместитель главного врача Больницы ИНЦ СО РАН
(Россия. г. Иркутск)

Маркова Е.В.

Врач-терапевт Больницы ИНЦ СО РАН
(Россия. г. Иркутск)

Трофимова Е.А.

к.м.н., заместитель главного врача Больницы ИНЦ СО РАН
(Россия. г. Иркутск)

**ПРОФИЛАКТИКА АРТЕРИАЛЬНОЙ ГИПЕРТОНИИ
С ПОЗИЦИЙ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ЖИЗНИ**

Аннотация: в статье рассматриваются вопросы оптимизации качества жизни у пациентов с артериальной гипертензией с позиций персонализированного подхода.

Ключевые слова: артериальная гипертензия, качество жизни, генетическое исследование.

В настоящее время проблема сердечно-сосудистых заболеваний носит массовый характер. При этом за артериальной гипертензией кроются не только высокие риски осложнений, но и то, что АГ влияет на психологический компонент и на физическое состояние пациента и, соответственно, у пациентов с АГ определенным образом ухудшается качество жизни (КЖ) [1, 5].

Рабочая группа экспертов ВОЗ разработала критерии КЖ. В настоящий момент в медицине используется термин «качество жизни, связанное со здоровьем» (HRQOL) [1]. К настоящему времени разработано и внедрено множество опросников шкал оценки качества жизни, они делятся на общие (генерические) и специальные (болезнь-специфичные). Наиболее чувствительными для конкретного заболевания являются специальные опросники, при разработке которых вопросы строятся вокруг особенностей этого состояния. Болезнь-специфичные опросники являются оптимальными для анализа, планирования исходов конкретного заболевания [4, 5]. При помощи них оценивается какая-либо одна категория КЖ (физическое или психическое состояние), или оценка КЖ при конкретном заболевании.

Целью нашего исследования было оценить эффективность профилактики артериальной гипертензии с использованием методов персонализированной медицины на основании показателей качества жизни

В рамках госзадания в Больнице ИНЦ СО РАН проводилась поисковая работа объектом которой были 60 пациентов, страдающие артериальной гипертензией и 20 пациентов контрольной группы. Важным элементом данного исследования явилось анкетирование пациентов по опросникам: Европейский опросник оценки качества жизни EQ5D-3L; Госпитальная Шкала Тревоги и Депрессии (HADS).

Установлено, что пациенты, страдающие артериальной гипертензией, имеют сниженное качество жизни, в том числе пациенты с сочетанной патологией. Доказано снижение психологического компонента КЖ у пациентов, страдающих артериальной гипертензией. Сравнительная оценка основных показателей качества жизни у больных с АГ и у пациентов с нормальным уровнем артериального давления показала, что в первой группе чаще встречаются уровни тревоги и депрессии. Полученные данные позволяют подтвердить наличие в группе пациентов с АГ таких факторов риска как

повышенный ИМТ, абдоминальное ожирение, сниженная физическая активность и повышенный холестерин.

Результаты исследования позволяют внести, при диспансерном наблюдении пациентов с АГ, мероприятия по коррекции психологического компонента качества жизни. Это могут быть как индивидуальные консультации психотерапевтов, так и посещение школ с психологическими поддержками таких больных. Требуется коррекция и физический компонент КЖ, так как часто встречаются трудности в повседневной жизни связанные с болевым синдромом при движении, требуется его медикаментозная и немедикаментозная (лечебная физкультура, физиолечение, иглорефлексотерапия).

Владея подобной информацией возможно скорректировать модель поведения пациента, его диеты, режима бодрствования и сна, провести фармакокоррекцию и в последующем оптимизировать качество жизни субъекта, что в итоге позволит улучшить прогноз заболевания и продолжительность жизни пациентов с артериальной гипертензией [2,3].

Оценка качества жизни при артериальной гипертензии позволит обеспечить более глубокое наблюдение за больным в динамике, установить эффективность проводимой терапии, оценить необходимость коррекции лечебно-реабилитационной программы, а также сравнить эффективность различных методов лечения и возможность определить прогноз заболевания.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

Афанасьева Е. В. Оценка качества жизни, связанного со здоровьем // Качественная клиническая практика. 2010. №1. С. 36-38.

Киреева В.В., Лифшиц Г.И., Кох Н.В., Апарцин К.А., Усольцев Ю.К. Преимущества персонализированного подхода к профилактике и лечению сердечно-сосудистых заболеваний у сотрудников ИНЦ СО РАН // Актуальные вопросы трансляционной медицины, 2017. С.30-36.

Масленникова Г.Я., Оганов Р.Г. Профилактика неинфекционных заболеваний как возможность увеличения ожидаемой продолжительности жизни и здорового долголетия // Кардиоваскулярная терапия и профилактика. 2019. №18(2). С. 5-12.

Парахонский А.П. Оценка качества жизни больных артериальной гипертензией// Фундаментальные исследования. 2006. № 12. С. 33-34.

Песковец Р.Д., Штарик С.Ю., Евсюков А.А. Качество жизни пациентов с артериальной гипертензией в крупном промышленном центре Восточной Сибири // Международный журнал экспериментального образования. 2017. №1. С. 34-39.